



ACADEMIA LATINO-AMERICANA DE LIDERANÇA

RELATÓRIO ANUAL DE 2023

FUNDAÇÕES E FUTUROS: OLHANDO PARA TRÁS PARA IMPULSIONAR A DIANTE







O melhor recurso da América Latina
são seus jovens líderes.

A LALA está liberando seu potencial
para moldar o futuro da região, um
líder e um problema de cada vez.

Equipe LALA

LALA 2023: Crescimento, Resiliência e Impacto



Este ano foi de transformação significativa, marcado por conquistas extraordinárias e desafios consideráveis. Nós navegamos por circunstâncias imprevistas — particularmente uma queda nas doações filantrópicas provocada pelo colapso do Silicon Valley Bank — adaptando nossa estratégia para garantir a sustentabilidade e o impacto de longo prazo de nossa missão: cultivar uma nova geração de líderes éticos e altamente preparados que moldarão o futuro da América Latina.

Apesar de navegar em um clima econômico desafiador e contratempos imprevistos, a LALA manteve sua forte trajetória. A decisão estratégica de otimizar as operações e adotar um modelo mais descentralizado provou ser crucial para nossa sustentabilidade futura. Essa transformação nos permitiu manter nossa missão principal enquanto aprimorávamos nossa eficiência, abrindo caminho para um plano de escala muito mais ambicioso!

Este relatório inclui uma breve recapitulação do nosso modelo (pp. 6-11), que esperamos que esclareça elementos do nosso trabalho para amigos novos e antigos. A maior parte do relatório (pp. 12-31) mergulha em nosso modelo e seu impacto. Esperamos que você aproveite a mistura de métricas quantitativas e qualitativas!

Continuamos então o que esperamos que esteja se tornando uma nova tradição: construir em público. Em nossa Retrospectiva (pp. 32-40), compartilhamos quatro grandes lições do ano. Esperamos que esta seção — que se aprofunda em nossos erros, desafios e insights que surgiram da maneira mais difícil — seja de particular valor para colegas empreendedores sociais.

A seção final (pp. 41-49) compartilha diferentes perspectivas sobre nosso desempenho financeiro.

Obrigado pela leitura! Estamos ansiosos para continuar este trabalho vital nos próximos anos, criando um futuro mais brilhante para a América Latina, um líder de cada vez.

Diego Ontaneda e David Baptista Fundadores, Academia Latino-Americana de Liderança





CONTENTE

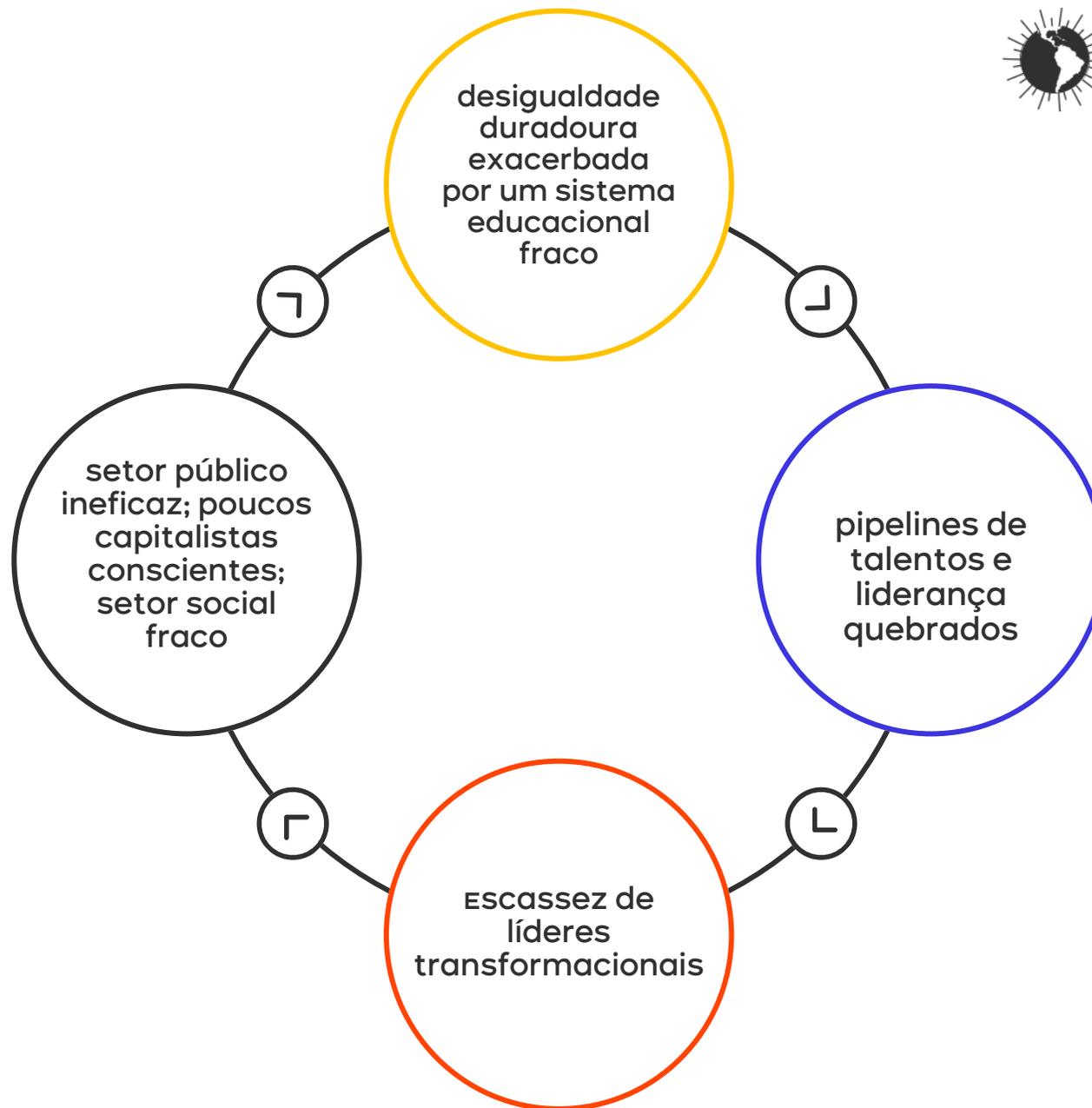
- 06** **O que é LALA?**
Recapitulando quem somos
- 12** **Impacto em ação**
- 32** **Retrospectiva**
Insights que definiram 2023
- 41** **Finanças**



o que é
LaLa?

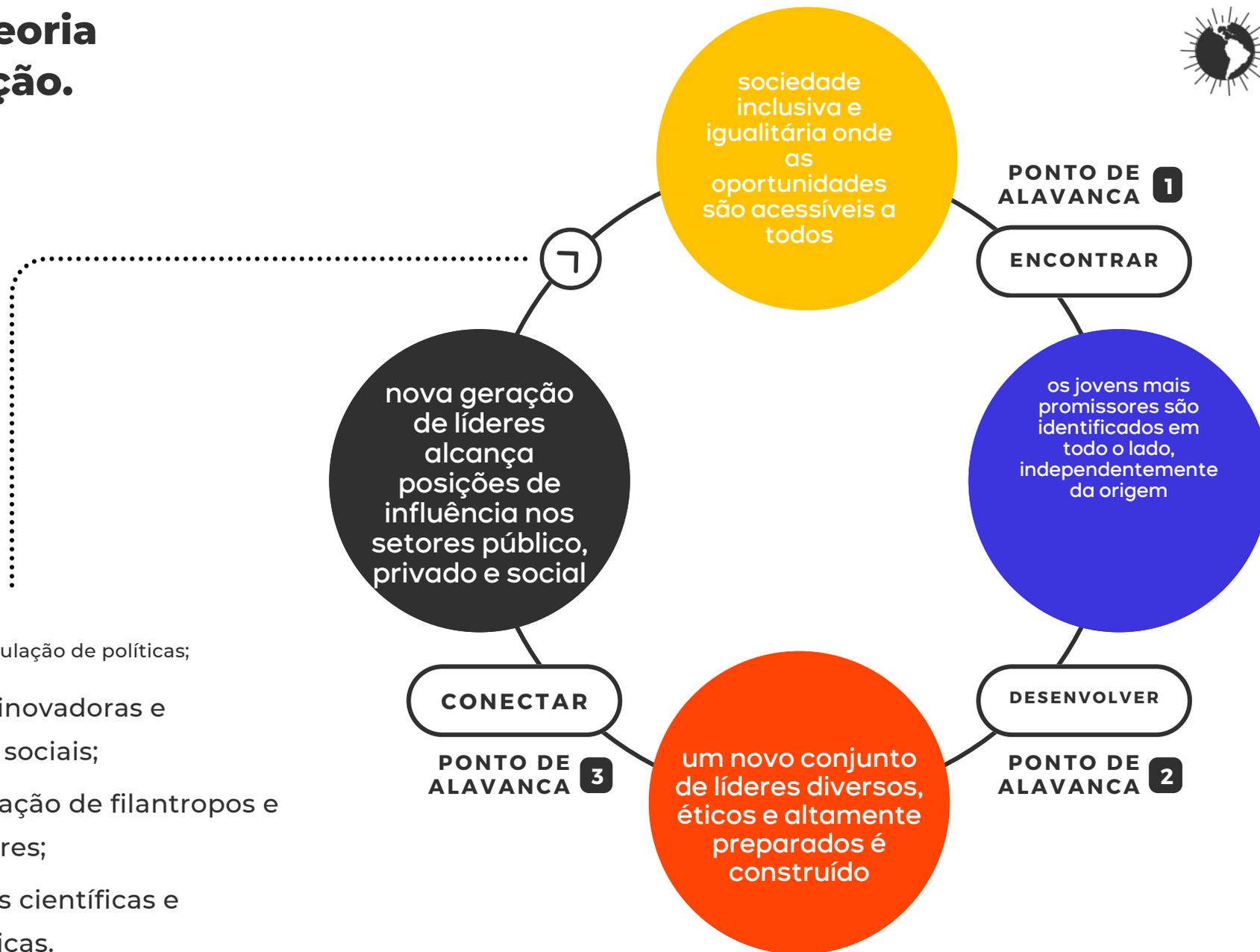


Nossa teoria do problema.

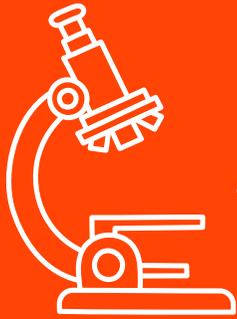


A América Latina tem um problema de liderança autoperpetuante que não vai embora. É imperativo quebrar esses ciclos viciosos, porque os problemas sociais podem crescer em taxas compostas e levar a resultados políticos e econômicos catastróficos.

Nossa teoria da solução.

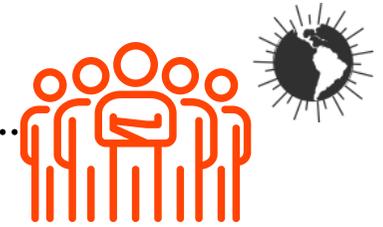


- ✓ Melhor formulação de políticas;
- ✓ Startups inovadoras e negócios sociais;
- ✓ Nova geração de filantropos e investidores;
- ✓ Inovações científicas e tecnológicas.



DE

PARA



FOCADO NA QUESTÃO

Estamos no negócio de Metachangemaking*

**Metachangemaking refere-se a processos e programas que cultivam agentes de mudança de todos os tipos. Diferentemente de abordagens focadas em problemas, essas estratégias People-First investem em líderes próximos. Esses agentes de mudança locais então lideram a mudança com base em sua compreensão dos problemas locais e movidos por um poderoso senso de propósito. Coletivamente, esses agentes de mudança podem impactar uma miríade de problemas em várias geografias. Acreditamos que esta é uma maneira mais autêntica, sustentável e escalável de fazer uma diferença real no mundo!*

Para leitura adicional: Wilcox, J.E., Reynante, B., Stephenson, O. L., Lacopo, C., Ge, K., Mouhyi, Z., McKinnon, J., Thielmann, I., Lieder, F., & Roderick, W. *The Metachangemakers Project* (2021).

PESSOAS EM PRIMEIRO LUGAR

EMPREENDEDORISMO

SERVIÇO PÚBLICO

EDUCAÇÃO

CLIMA

TECNOLOGIA

ASSISTÊNCIA MÉDICA

E MUITAS OUTRAS
ÁREAS!

A Jornada LALíder

ENCONTRE, DESENVOLVA E CONECTE



BUSCA CONTINENTAL

- Rede de parceiros alimentadores e nomeadores
- Boca a boca de alunos e pais
- Mídias sociais

1

ADMISSÕES E AUXÍLIO FINANCEIRO

- Admissões sem base na necessidade, auxílio baseado na necessidade (95% recebem bolsas de estudo)
- Foco no caráter, valores, propósito, curiosidade e determinação

2

ACAMPAMENTO DE LIDERANÇA

- Sonhe sonhos maiores
- Confiança para persegui-los
- Habilidades intrapessoais
- Habilidades interpessoais
- Habilidades de liderança e impacto social

3

Nós somos OS Líderes!

4 ECOSSISTEMA LALA



"Uma Disneylândia de Oportunidades"

Apoio à saúde mental

Oportunidades exclusivas em organizações parceiras

Estágios e empregos

Comunidade de agentes de mudança

Mentores

Oportunidades de financiamento para empreendimentos

Universidades e Bolsas de Estudo

Eventos e conferências

Apoio à aprendizagem ao longo da vida





Preenchemos uma lacuna no continuum do desenvolvimento...

Educação infantil, primária e secundária



Estágios, Programas de Ano Sabático, Técnico/ Profissional, Ensino Superior



Programas para adultos, programas especializados, bolsas de estudo

...evitando as armadilhas dos modelos tradicionais.



“Ajude os pobres”
(Mas mantenha-os isolados)



“Transporte aéreo dos pobres”
(Mas remova-os de suas comunidades)



“Passe no teste”
(Mas perca muitas joias escondidas)



impacto
em ação





1

ENCONTRAR >

2

DESENVOLVER >

3

CONECTAR >



10 mil+ 

Candidatos até o momento

Amplo alcance.

2.411

LA Líderes de 20 países

- Propósito
- Valores
- Personagem
- Resiliência
- Empreendedorismo
- Empatia
- Atos de serviço
- Humildade

Altamente seletivo.

70% 

São de uma origem sub-representada

70% 

São meninas

Rica diversidade.

1

ENCONTRAR >

2

DESENVOLVER >

3

CONECTAR >



*INFORMAÇÕES ATUALIZADAS ATÉ ABRIL DE 2024

1

ENCONTRAR >

2

DESENVOLVER >

3

CONECTAR >



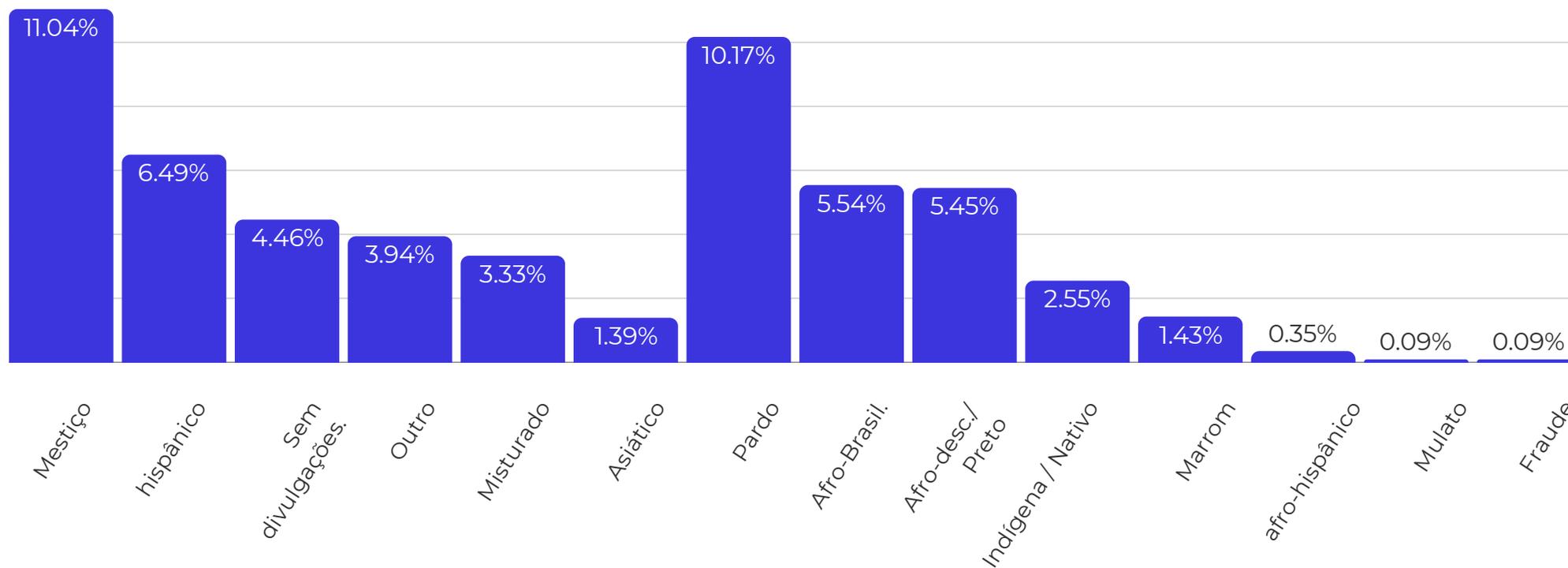
60%

Dos nossos LALíderes se identificam racialmente como não brancos

27%

Dos nossos LALíderes identificam-dr como BIPOC

RAÇA E ETNICIDADE



1

ENCONTRAR >

2

DESENVOLVER >

3

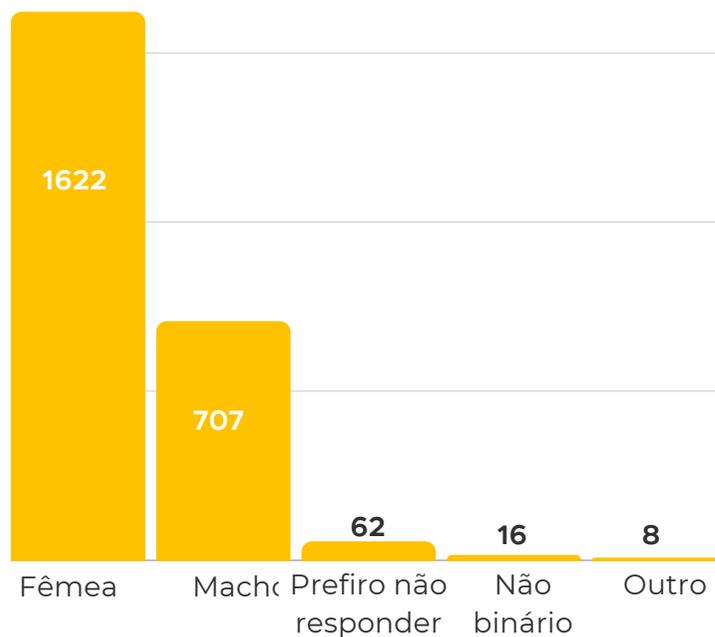
CONECTAR >



Principais dados demográficos do LALíder.

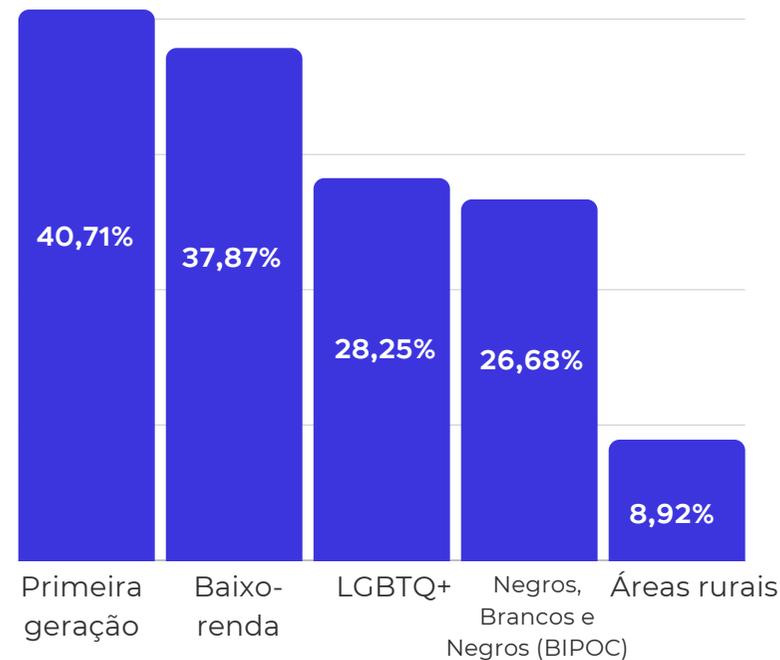
IDENTIFICAÇÃO DE GÊNERO

■ Número de LALíderes



CATEGORIAS DE SUB-REPRESENTAÇÃO

■ % de Líderes de LA



1

ENCONTRAR >

2

DESENVOLVER >

3

CONECTAR >



DISTRIBUIÇÃO POR IDADE

57,66%



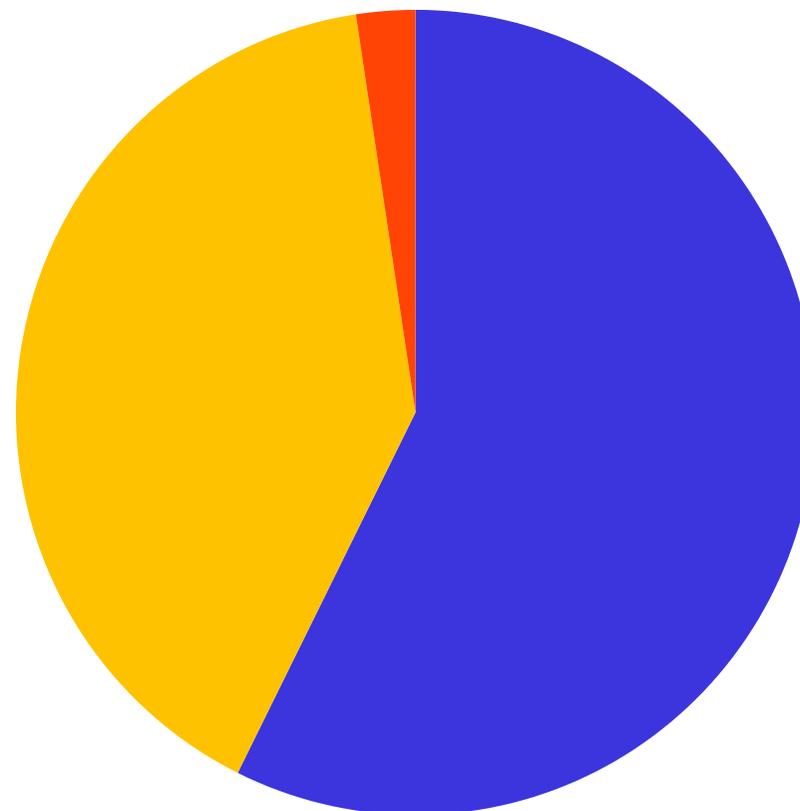
Dos nossos LALíderes são
20 anos ou menos

20.7



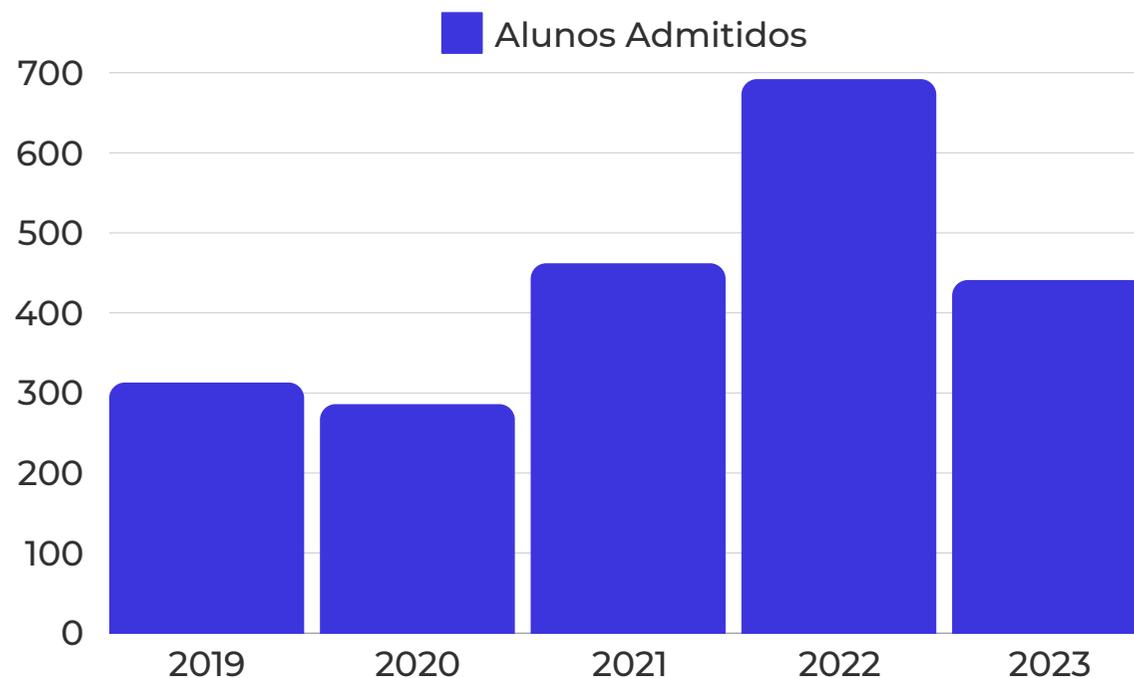
A média de idade atual dos
LALíderes é

■ 16-20 ■ 21-24 ■ 25 - 29





Em 2023, ficamos felizes em receber mais de 1.500 inscrições de pessoas de toda a América Latina. Desse grupo talentoso, 441 candidatos excepcionais foram selecionados para participar de nossos Leadership Bootcamps e se juntar à nossa crescente comunidade.



87%



Dos alunos receberam auxílio financeiro com valor médio de bolsa de 64%

+93

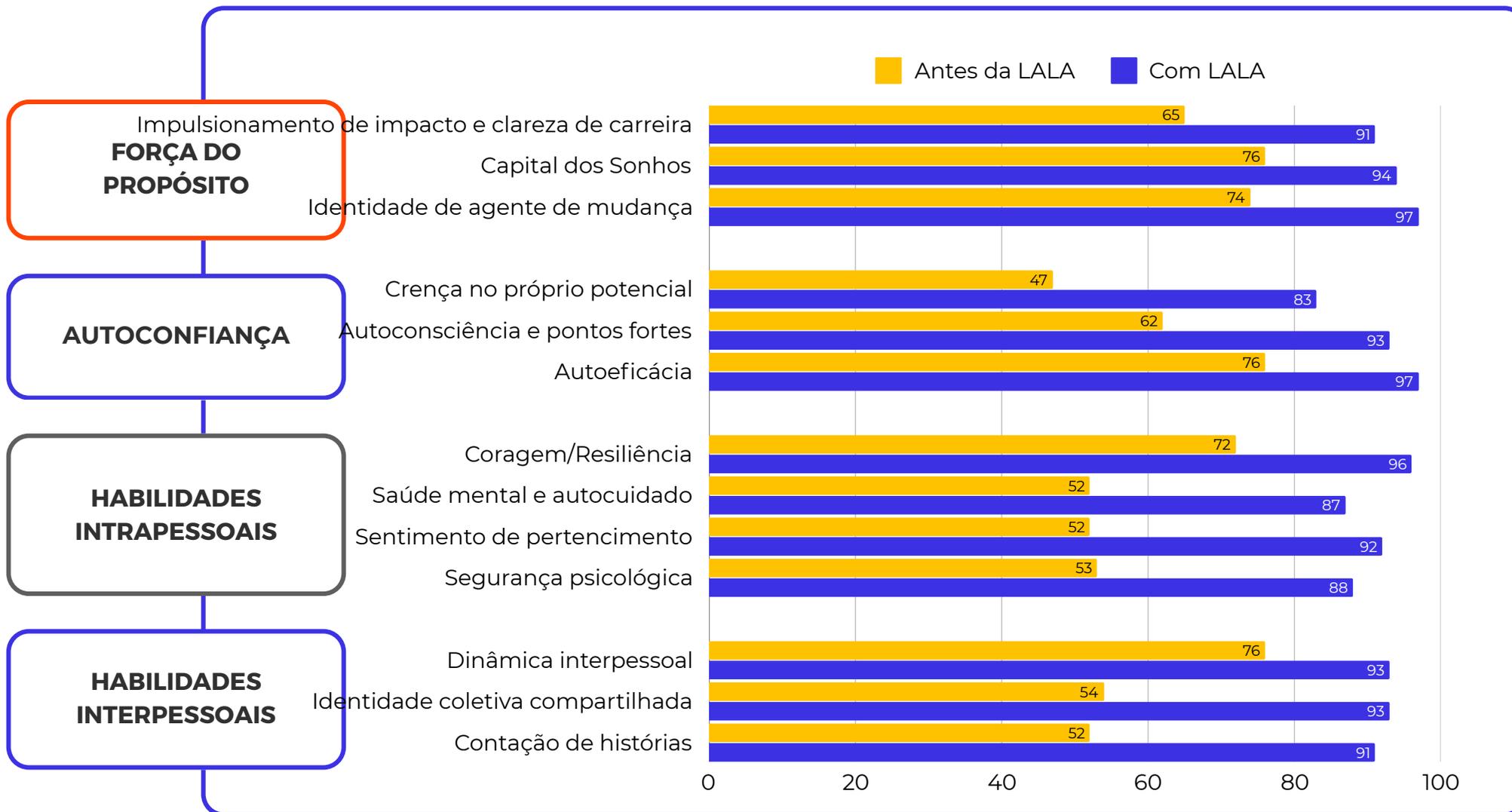


Acampamento médio Pontuação do Promotor Líquido (NPS)

15



Bootcamps de liderança, 2 presenciais (hospedados na Colômbia) e 13 virtuais



Metodologia: % de alunos que concordam em qualquer extensão com uma série de declarações (por exemplo, "Estou confiante de que posso liderar a mudança que quero ver na minha comunidade") depois de terem passado pelo nosso Bootcamp de Liderança vs. antes. As respostas "antes" também são coletadas após o Bootcamp (elas são feitas retroativamente, para reduzir o ruído nos dados). Isso é chamado de "Pré-no-pós" vs. "Pós".



**DESTAQUE DO PROGRAMA:
EXPERIÊNCIAS DE LIDERANÇA
LALA**

As LALA Leadership Experiences são projetadas para oferecer jornadas de liderança práticas e profissionais extensas e impactantes, capacitando líderes emergentes com a expertise, compreensão e autoconfiança para prosperar em suas carreiras escolhidas. Isso é alcançado por meio do fomento de caminhos para aprendizagem prática e imersiva em ambientes de trabalho autênticos, estimulantes e diversos.

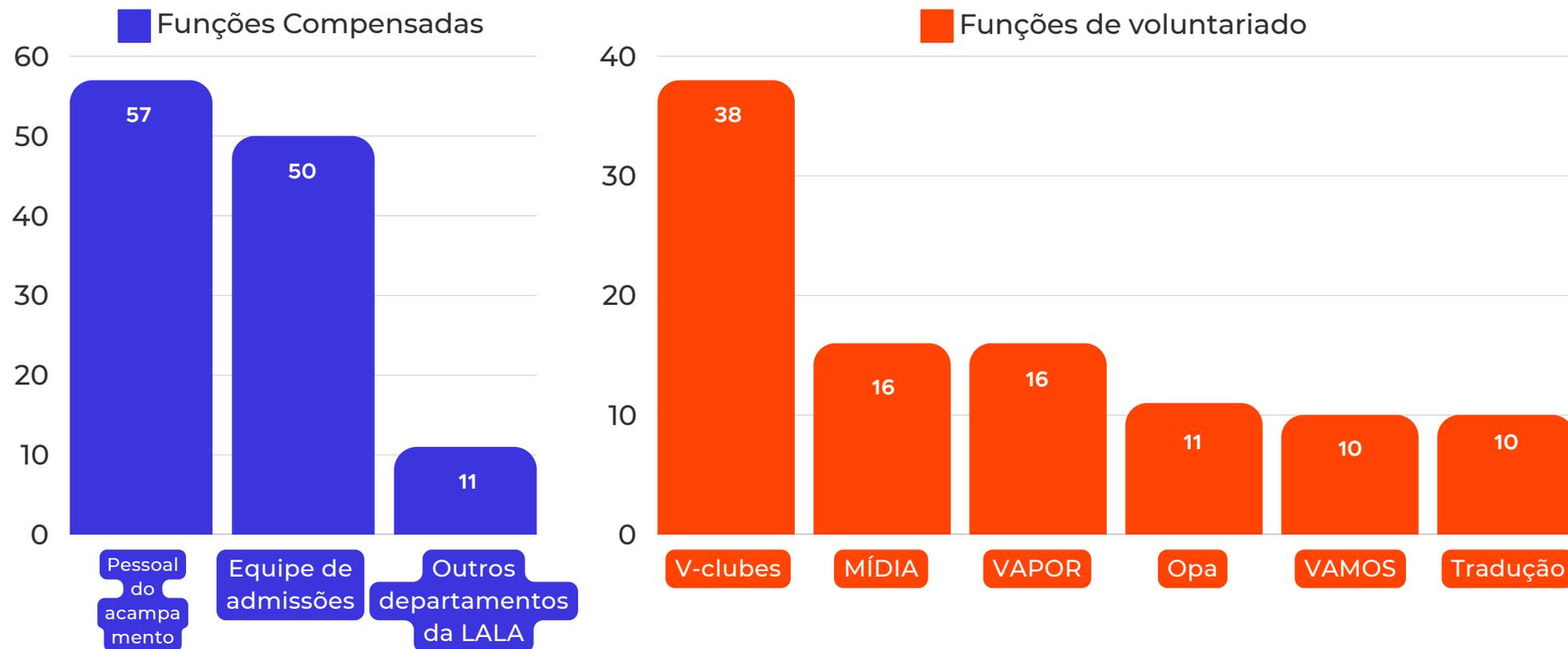
 V-clubes*	 Mídia	 VAPOR	 Oportunidades	 VAMOS	 Tradução
---	---	--	---	---	--

Os LALA V-Clubs são um ‘clube pós-escola’ do qual os alunos podem participar. O objetivo é criar um espaço seguro baseado em interesses para que os LALíderes se conectem e se desenvolvam após a experiência do Camp.

 Equipe de acampamentos LALA	 Equipe de admissões	 Outros departamentos da LALA
---	---	--



Em 2023, 219 LALíderes se envolveram em funções de liderança voluntárias e remuneradas na LALA.





ARLY CARRILLO • LALÍDER DESDE JAN 2023 
FACILITADOR DE BOOTCAMPS DESDE ABR 2023



“Ser um facilitador trainee na LALA é como ser o arquiteto de um jardim mágico em meio ao caos global: cultivamos diligentemente sementes de mudança, nutrindo cada muda com amor e paciência, promovendo seu crescimento por meio de uma mistura de compaixão, sabedoria e ação, acompanhando seu florescimento autêntico e testemunhando-as formar uma paisagem cheia de beleza e inspiração que deixará uma marca indelével no mundo.

Este trabalho mudou a forma como vejo a educação e minha perspectiva de mundo, pois me fez perceber que nunca somos pequenos demais para realizar grandes coisas.

Fazer parte de algo incrível me motivou a embarcar em uma jornada de autodescoberta que me fez valorizar meu caminho no mundo dos serviços, me ajudou a me tornar uma pessoa melhor e me fez entender que ser um facilitador está enraizado em meu ser e coração. Mas, acima de tudo, me ensinou que podemos ser — de dentro de nós mesmos — o começo de coisas incríveis para o exterior.



DESTAQUE DO PROGRAMA: COLOCAÇÃO UNIVERSITÁRIA

Como parte dos programas da LALA, o University Placement (UP) é uma iniciativa virtual de 12 meses que oferece suporte gratuito para estudantes socioeconomicamente vulneráveis e academicamente brilhantes envolvidos em atividades de impacto social para se candidatarem a programas de graduação em universidades dos EUA.

Buscamos um grupo diverso de alunos com diferentes origens e interesses acadêmicos. O University Placement não tem nenhuma restrição quanto à escolha acadêmica. Recebemos alunos que estudarão Negócios e Administração, Comunicação e Jornalismo, Educação, Engenharia, Belas Artes e Artes Aplicadas, Humanidades, Matemática e Ciência da Computação, Ciências Físicas e da Vida, Ciências Sociais e muito mais!

**33 ofertas de lista de espera recebidas. Os resultados sairão até junho de 2024.*

RESULTADOS DA COORTE DE 2023

24

LALíderes
participando

84%*

Dos participantes
já receberam pelo
menos uma oferta
de bolsa de
estudos

30

Bolsas de estudo
oferecidas, de +US\$ 1,6
milhões (primeiro ano) e
+US\$ 6,5 milhões para os 4
anos de faculdade

12

LALíderes
admitidos
com bolsas
integrais

2

Financiadores
dedicados:
Fundação Behring
e Fundação Telles



ALEXANDRA NICOLE ALATA • PSICOLOGIA E GOVERNO



“O Estágio Universitário foi uma experiência verdadeiramente transformadora

"Isso me inspirou a abraçar minha história pessoal com coragem e determinação para melhorar a saúde mental da juventude peruana. Estou confiantemente perseguindo meu sonho de estudar nos Estados Unidos, graças à orientação incondicional dos meus conselheiros da UP, juntamente com o apoio emocional dos meus colegas."

GUSTAVO SERRA • BIOQUÍMICA & BIOLOGIA MOLECULAR E CELULAR



“O Estágio Universitário foi uma virada de jogo na minha vida

pois me permitiu realizar um sonho antigo: estudar e fazer pesquisa nos EUA. Os recursos disponíveis me deram acesso a ferramentas que pareciam uma realidade distante. A equipe altamente qualificada ajudou em todas as partes da aplicação, e as conexões feitas durante o programa criaram laços poderosos.”



Para estudantes universitários de primeira geração, a obtenção de educação superior é particularmente significativa, pois não apenas os capacita a melhorar suas próprias vidas, mas também tem um efeito cascata, impactando positivamente suas famílias, comunidades e gerações futuras. Ao apoiar e investir na educação desses indivíduos, organizações como a LALA desempenham um papel crucial na promoção da equidade social, desenvolvimento econômico e mudança positiva.

41%

DE LALÍDERES SÃO
ESTUDANTES
UNIVERSITÁRIOS DE
PRIMEIRA GERAÇÃO



**DESTAQUE DO
PROGRAMA:
MENTORIA**

Os jovens líderes da LALA precisam de orientação enquanto buscam melhorar suas habilidades, tomar decisões críticas de vida e fortalecer seus projetos de impacto social. Por esse motivo, estamos comprometidos em construir uma cultura de Mentoria dentro da LALA.

O Programa de Mentoria busca gerar valor tanto para mentores quanto para mentorados. Nosso objetivo é acelerar o desenvolvimento dos nossos LALíderes e aumentar o impacto e a sustentabilidade de seus projetos. Eles também estão navegando por decisões pessoais, educacionais e de carreira significativas, então ter mentores e caixas de ressonância pode ser um recurso poderoso.

Fundamentalmente, este programa dá aos LALíderes um grande impulso em capital social, o que pode então desbloquear outras oportunidades para eles!

RESULTADOS DA COORTE DE 2023

114

Partidas de mentoria

370

Sessões de mentoria entre mentores e mentorados

8

Sessões de Treinamento Coletivo (Master Classes)

94%

Dos mentorados relatam 'mudança de trajetória'

87%

De mentores relatam 'mudança de trajetória'



HANNID BAUTISTA • MENTORADO



“Fui mentorada na LALA três vezes, e cada uma dessas experiências me serviu para progredir pessoal e profissionalmente em diferentes estágios da minha vida. No ano passado, compartilhei meu processo de mentoria com Ljubica Fuentes, uma jovem latino-americana como eu, com uma carreira impressionante, que me orientou a decidir meus próximos grandes passos profissionais. Com ela como minha mentora, pude reconhecer melhor o propósito por trás das oportunidades que quero buscar, priorizar e organizar meus objetivos e fazer um plano bem estruturado para realizá-los. Ela também se tornou minha amiga para a vida toda, e mesmo agora que terminamos de participar do programa, sabemos que podemos continuar aprendendo juntas e nos apoiando.”

LJUBICA FUENTES • MENTOR



“Ser mentora na LALA foi a oportunidade mais incrível de me conectar com líderes de outros países. Acho que a maior alegria desse processo foi poder ver minha mentorada pegar o mapa de rotas dos seus sonhos para começar a voar novamente. Mentoria é tudo sobre o que você pode dar e aprender com as pessoas ao seu redor, e a LALA é o melhor mundo para viver essa experiência.”



36%
dos LALíderes
conseguiram um emprego
ou uma oportunidade
educacional graças à LALA
somente no ano passado!*

93%
RELATAR QUE SUA
CAPACIDADE DE ACESSAR
OPORTUNIDADES
FUTURAS MELHOROU*

93%
GANHOU UMA REDE
ÚTIL PARA SUAS
CARREIRAS*


DE SOLITÁRIO

PARA

LÍDER CONECTADO



Mais de 2.400 colegas
agentes de mudança de
20 países

300 correspondências de
mentoria e mais de 600
mentores no banco de
dados

USD 23 MILHÕES+
EM BOLSAS OBTIDAS
PELOS LALÍDERES NAS
PRINCIPAIS
UNIVERSIDADES
GLOBAIS E LOCAIS (65%
DO VALOR ATRIBUÍDO
À LALA)**



* Resultados da avaliação de impacto externo por 60 Decibels ** Resultados dos esforços de medição de impacto interno na LALA



**CONECTADO
LÍDER**



**EFEITO
MULTIPLICADOR
DA LALA**

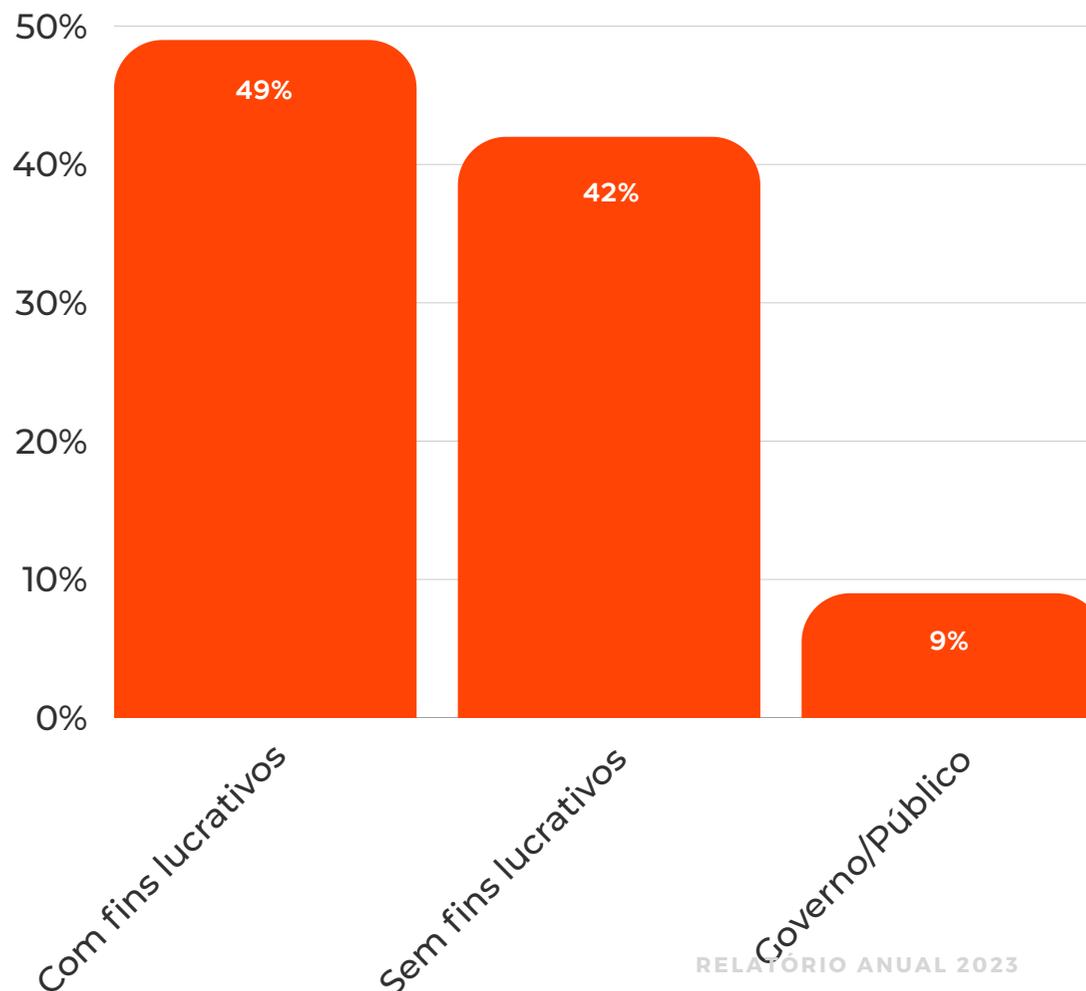
**MAIS DE 200.000 PESSOAS
IMPACTADO POSITIVAMENTE POR 512 EMPREENDIMENTOS
(CO-)FUNDADOS PELA LALÍDERES****

** Resultados dos esforços de medição de impacto interno na LALA



91,3% dos nossos LALíderes estão confiantes de que seguirão uma carreira na qual possam gerar impacto para a região...

...e muitos deles já estão fazendo isso em diversos setores da sociedade.





Retrospectiva:
insights que
definiram 2023





OLHANDO PARA TRÁS...

20
23

...PARA IMPULSIONAR
PARA A FRENTE

AULAS DE ORGANIZAÇÃO



- 1 **Clareza através da dor: transição para a nova estratégia de dimensionamento da LALA.**
- 2 **Mudar é difícil. Muito difícil!**
- 3 **Adotando a tecnologia para liberar profundidade e amplitude na LALA: permitindo impacto local e expansão global.**
- 4 **Equilibrando nossa identidade com o que ressoa com nossos parceiros: Metachangemaking que atende a áreas de liderança especializadas.**

CLAREZA ATRAVÉS DA DOR: TRANSIÇÃO PARA A
NOVA ESTRATÉGIA DE DIMENSIONAMENTO DA LALA

1



No Relatório Anual de 2022, delineamos nossa jornada e nos aprofundamos nas lições inestimáveis da proximidade e seu impacto em nosso trabalho na LALA. À medida que expandimos nosso alcance continental e nos adaptamos ao trabalho remoto, enfrentamos os desafios decorrentes da proximidade reduzida com nossos stakeholders — LALíderes, parceiros, membros da equipe e mercados. Esses desafios ressaltaram o papel crítico da proximidade em promover a colaboração e o entendimento, levando-nos a reavaliar nossas estratégias e processos.

Este ano, diante do colapso do Silicon Valley Bank, encontramos um novo conjunto de obstáculos que repercutiram em toda a nossa rede, impactando alguns dos nossos valiosos financiadores.

As tensões resultantes em nossos recursos e operações aceleraram nossa busca por um modelo organizacional mais eficiente. Determinados a transformar a crise em uma oportunidade de transformação, embarcamos em uma jornada de reimaginação.

Nossa preocupação coletiva nos impulsionou a uma profunda realização: para realmente atingir nossa visão, a LALA precisava evoluir. Assim, surgiu uma nova estratégia ousada — uma enraizada na agilidade, antifragilidade, impacto, beleza e escalabilidade. A resposta estava em adotar um modelo descentralizado, no qual a LALA se transformou em uma rede de entidades de nível nacional e sub-regional.

CLAREZA ATRAVÉS DA DOR: TRANSIÇÃO PARA A
NOVA ESTRATÉGIA DE DIMENSIONAMENTO DA LALA

1



Essa mudança representa mais do que um pivô estratégico; ela incorpora nosso comprometimento com a adaptabilidade, o crescimento e o empoderamento de líderes próximos para liderar a mudança. Ao alavancar a força das redes locais e aprofundar nossas raízes dentro das comunidades, estamos prontos para aumentar nossa eficácia e ampliar nosso impacto em toda a região.

Ao refletirmos sobre as provações e triunfos do ano passado, vamos nos inspirar na clareza nascida da adversidade. Nossa jornada em direção a um futuro mais brilhante para a LALA é alimentada pela resiliência, inovação e uma dedicação inabalável à nossa missão.

No espírito de “construir em público”, nesta seção compartilhamos mais sobre como essa transição tem sido nos bastidores e o que aprendemos da maneira mais difícil. Para respeitar a privacidade dos indivíduos envolvidos, em algumas partes não nos aprofundaremos em detalhes identificáveis.

**MUDAR É DIFÍCIL.
MUITO DIFÍCIL!**

2



Embarcar em uma jornada de transformação organizacional é semelhante a navegar em águas desconhecidas: embora o destino possa ser claro, o caminho para chegar lá é repleto de desafios e incertezas. Esse sentimento ressoa profundamente com nossas experiências em 2023. “Mudança” passou de um conceito meramente abstrato para uma nova realidade com a qual lutamos o ano inteiro!

O primeiro passo foi reconhecer a necessidade de evoluir nossa estratégia e modelo operacional. Mas o trabalho de implementação provou ser o verdadeiro desafio. A decisão de promulgar a mudança não foi tomada levemente, principalmente considerando o profundo impacto que teria nas vidas de nossos LALíderes.

Inevitavelmente, decisões difíceis tiveram que ser tomadas. Como um encanador que corta temporariamente o fornecimento de água para consertar os canos, fizemos a difícil escolha de reduzir em 2023 a entrada de LALíderes. Essa manobra estratégica nos deu o espaço necessário para concentrar nossos esforços na evolução organizacional. No entanto, essa decisão não foi isenta de repercussões; ela exigiu que enfrentássemos as compensações inerentes entre sacrifícios de curto prazo e ganhos de longo prazo.

**MUDAR É DIFÍCIL.
MUITO DIFÍCIL!**

2



Talvez o aspecto mais pungente da nossa jornada tenha sido a percepção de que a mudança frequentemente envolve dizer adeus a rostos familiares. À medida que nosso cenário organizacional mudava, nem todos os membros da nossa equipe se encontravam alinhados com a nova direção. Para aqueles cuja jornada com a LALA chegou ao fim, navegar nessa transição foi um processo profundamente pessoal e emocionalmente carregado.

Mitigar o impacto dessas transições exigiu um investimento significativo de tempo e energia. Nenhuma delas pareceu meramente um relacionamento profissional, pois cada partida ressaltava o profundo comprometimento dos membros da nossa equipe com nossa missão compartilhada, tornando cada despedida um lembrete comovente dos sacrifícios feitos a serviço do nosso propósito maior.

Por meio das lutas da mudança, nós colhemos insights inestimáveis sobre a resiliência do espírito humano e o poder do esforço coletivo. Embora a estrada à frente possa ser repleta de desafios, nossa determinação permanece firme. A mudança, embora inegavelmente difícil, serve como um testamento para nossa capacidade de crescimento, adaptação e renovação.

Em última análise, nossa jornada não é definida pelos obstáculos que encontramos, mas pelo nosso comprometimento em superá-los juntos!

**ADOTANDO A TECNOLOGIA PARA LIBERAR PROFUNDIDADE E AMPLITUDE
NA LALA: PERMITINDO IMPACTO LOCAL E EXPANSÃO GLOBAL**

3



Na LALA, percebemos o papel crucial da tecnologia em desbloquear nosso potencial de crescimento e escalabilidade. Nossa visão para alavancar a tecnologia está definida para revolucionar vários aspectos do nosso trabalho.

Para nos permitir atender mais LALíderes no futuro, estamos explorando maneiras de simplificar processos, como integrar tecnologia para gerenciar a crescente demanda por nossos programas. Processos de inscrição habilitados para IA e ferramentas de avaliação digital aumentarão a acessibilidade e a eficiência, mantendo suporte personalizado para cada aluno.

Ao expandir para novos países, a tecnologia fornece um meio de superar barreiras geográficas.

Campanhas de divulgação virtual e plataformas online para recrutamento e construção de parcerias estabelecerão as bases para lançamentos bem-sucedidos em mercados inexplorados, promovendo conectividade e colaboração além das fronteiras.

Ao adotar a tecnologia como um catalisador de crescimento, a LALA está preparada para ampliar seu impacto e alcance, capacitando um espectro mais amplo de estudantes e comunidades na América Latina e além.

EQUILIBRANDO NOSSA IDENTIDADE COM O QUE RESSOA COM NOSSOS PARCEIROS: METACHANGEMAKING QUE ATENDE ÁREAS DE LIDERANÇA ESPECIALIZADAS

4



Ao refletirmos sobre nossa jornada para desenvolver uma nova geração de líderes latino-americanos, reconhecemos o cenário em evolução do mercado filantrópico e seu interesse crescente em tópicos específicos. Isso contrasta com nossa abordagem de metachangemaking definitiva (veja a página 09), que desenvolve agentes de mudança que buscarão inúmeras jornadas para resolver os problemas com os quais se importam.

Embora continuemos comprometidos em nutrir líderes integrais que não sejam excessivamente direcionados a áreas específicas, reconhecemos a crescente demanda por profundidade e conhecimento em áreas de impacto específicas, como sustentabilidade, democracia, STEAM e muitas outras que definem a agenda de certos financiadores.

Em resposta a essa realidade, aprendemos a importância de oferecer profundidade em tópicos prioritários para nossos alunos. Ao fornecer experiências abrangentes e imersivas em “verticais” especializados, equipamos nossos líderes com o entendimento, as habilidades e as redes diferenciadas necessárias para navegar desafios complexos de forma eficaz.

É por isso que, olhando para o futuro, estamos comprometidos em integrar contextos especializados de criação de mudanças em nossa função de construção de parcerias, garantindo que continuemos a formar líderes que não sejam apenas hábeis em lidar com a complexidade, mas também equipados para enfrentar — especificamente — alguns dos problemas mais urgentes na região e além.

**EQUILIBRANDO NOSSA IDENTIDADE COM O QUE RESSOA COM NOSSOS PARCEIROS:
METACHANGEMAKING QUE ATENDE ÁREAS DE LIDERANÇA ESPECIALIZADAS**

4



Em 2023, estabelecemos pilotos “verticais” iniciais com a Mitsubishi Foundation for the Americas e a Anglo American Foundation, trabalhando em sustentabilidade ambiental, e com a Telles Foundation e a Behring Foundation, para desenvolver um novo pipeline de líderes de tecnologia. O engajamento proativo com a comunidade filantrópica promove parcerias mutuamente benéficas, amplificando o impacto do nosso trabalho.

Olhando para o futuro, continuaremos desenvolvendo essas duas verticais para refinar como esse novo modelo de colaboração com nossos parceiros deve ser. Se tivermos sucesso aqui, ficaremos animados para explorar outras verticais no futuro!



finanças



Finanças da LALA para 2023

Forte crescimento e futuro sustentável



2023 começou forte para nós, e então o Silicon Valley Bank entrou em colapso. Isso teve fortes efeitos negativos em cascata sobre as doações filantrópicas, o que nos forçou a revisar nossos planos para o ano. Com a orientação de nossa Membro do Conselho e Tesoureira Mariana Donangelo, fizemos disso uma prioridade para chegar a pelo menos 9 meses de pista o mais rápido possível. Portanto, simultaneamente apertamos o cinto, aumentamos nosso foco na arrecadação de fundos e, em particular, na diversificação de nossa arrecadação de fundos.

Estamos felizes em compartilhar que — apesar do revés inicial — atingimos 8,9 meses de pista em junho, e pairamos em torno de 9 meses de pista até o final do ano, quando terminamos com 12,4 meses, significativamente mais fortes do que começamos! Estamos incrivelmente orgulhosos desse desempenho, pois ele reflete a resiliência de toda a nossa equipe e o comprometimento da nossa rede.

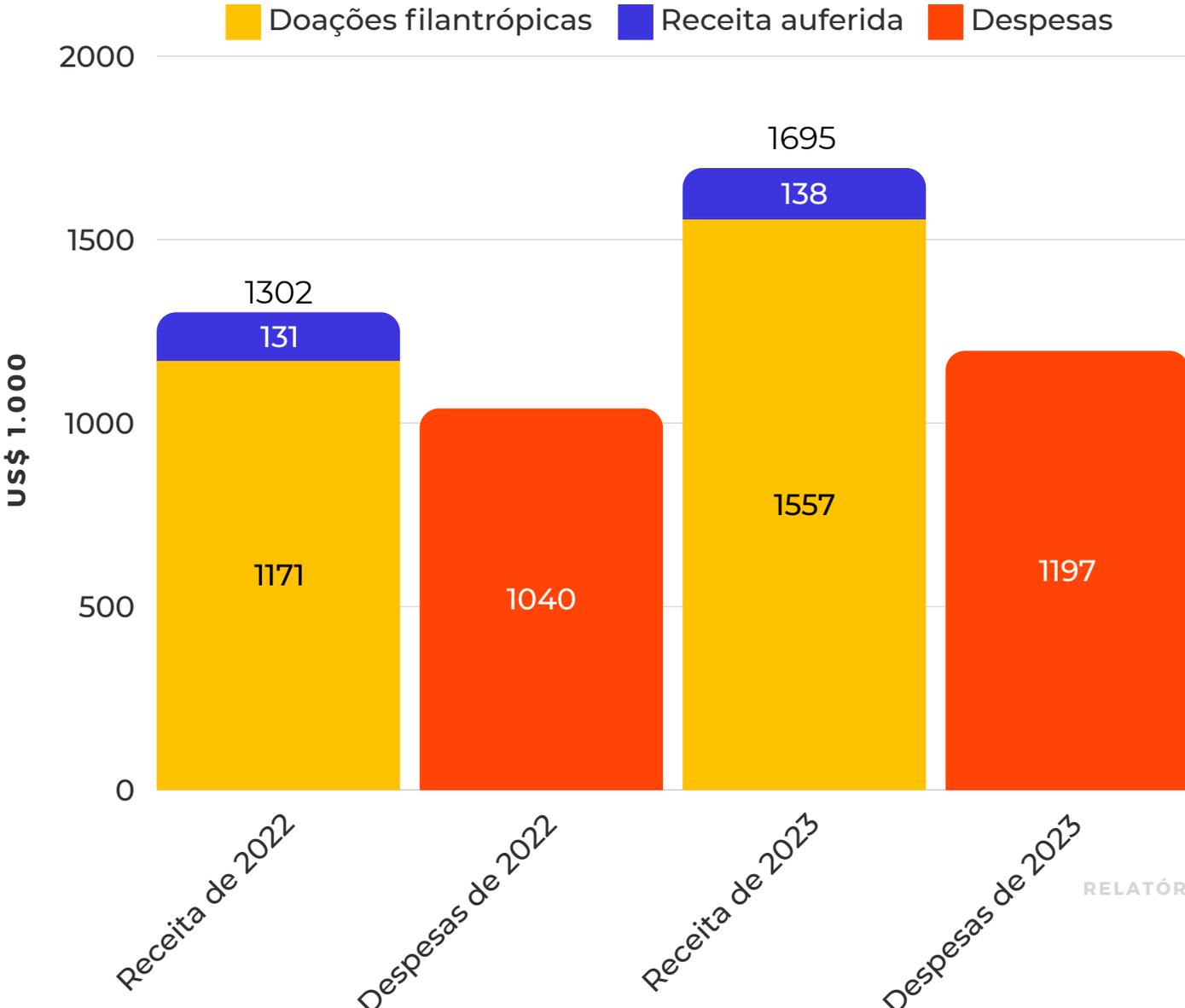
Principais destaques financeiros:

Crescimento da receita: Um aumento substancial de 30,2% na receita, de US\$ 1,3 milhão para US\$ 1,7 milhão.

Gestão de despesas: as despesas cresceram 15,1%, apoiando o crescimento e o impacto contínuos, ao mesmo tempo que nos permitiu desenvolver nossa solidez financeira.

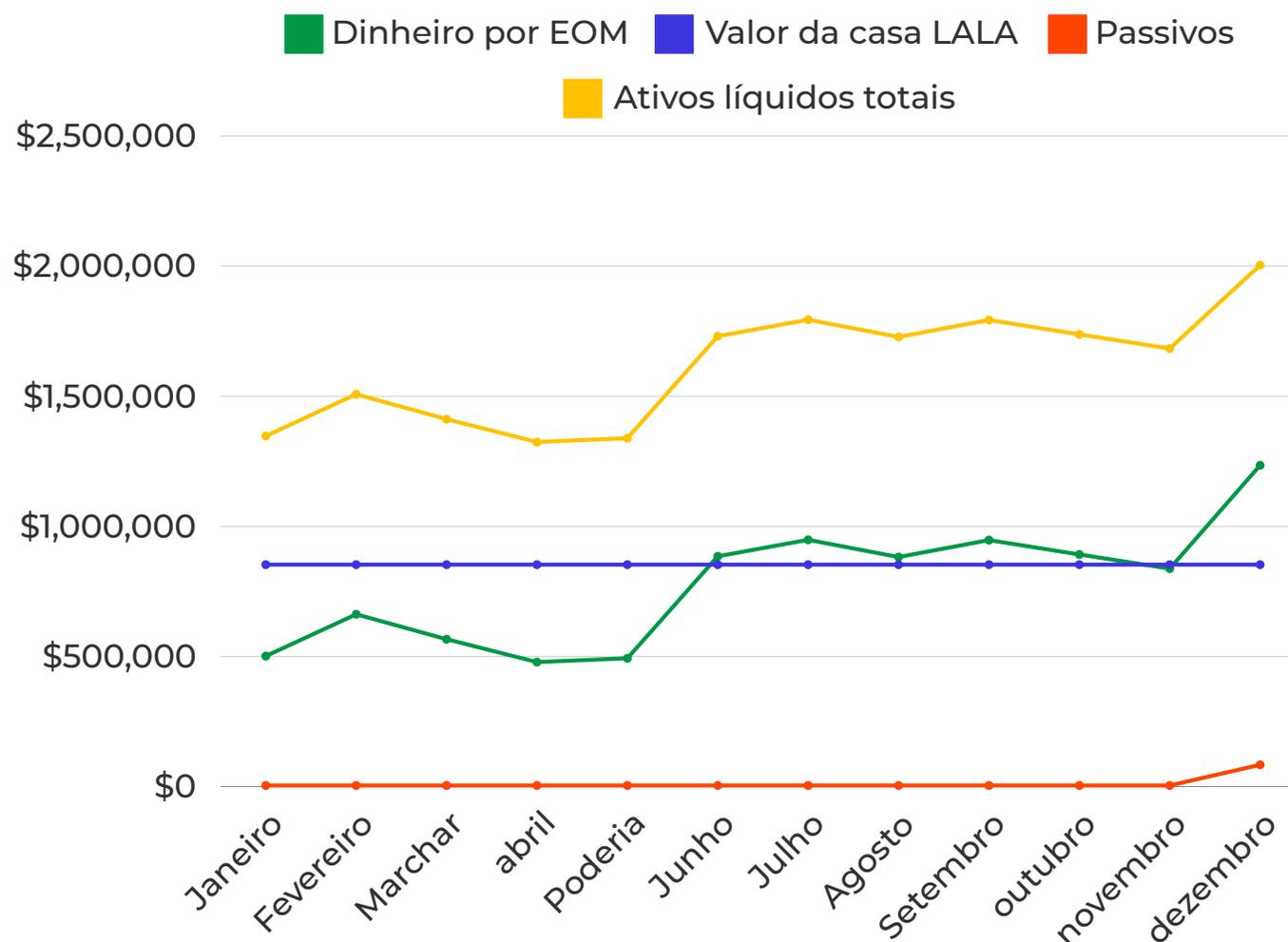
Forte Posição Financeira: Conforme evidenciado pelos gráficos detalhando as reservas de caixa da organização, o valor da LALA House em Medellín e os ativos líquidos ao longo de 2023, a LALA está bem posicionada para sucesso contínuo e impacto futuro significativo. A projeção da pista mostra capacidade de dar suporte às operações por um período prolongado e nos dá espaço para planejar o crescimento futuro!

Evolução financeira da LALA 2022 - 2023



Posição financeira da LALA em 2023

Dinheiro, Casa LALA e Ativos Líquidos



Principais destaques financeiros:

A posição de caixa melhorou 146%, crescendo de US\$ 501 mil para US\$ 1,23 milhão

No geral, nossos Ativos Líquidos cresceram 48,4%.

Nota: O pequeno aumento em Passivos em dezembro é para as taxas de Bootcamp de janeiro e fevereiro pagas antecipadamente. Na maior parte do ano, nossos Passivos giraram em torno de US\$ 5 mil/mês.

Evolução da pista da LALA em 2023

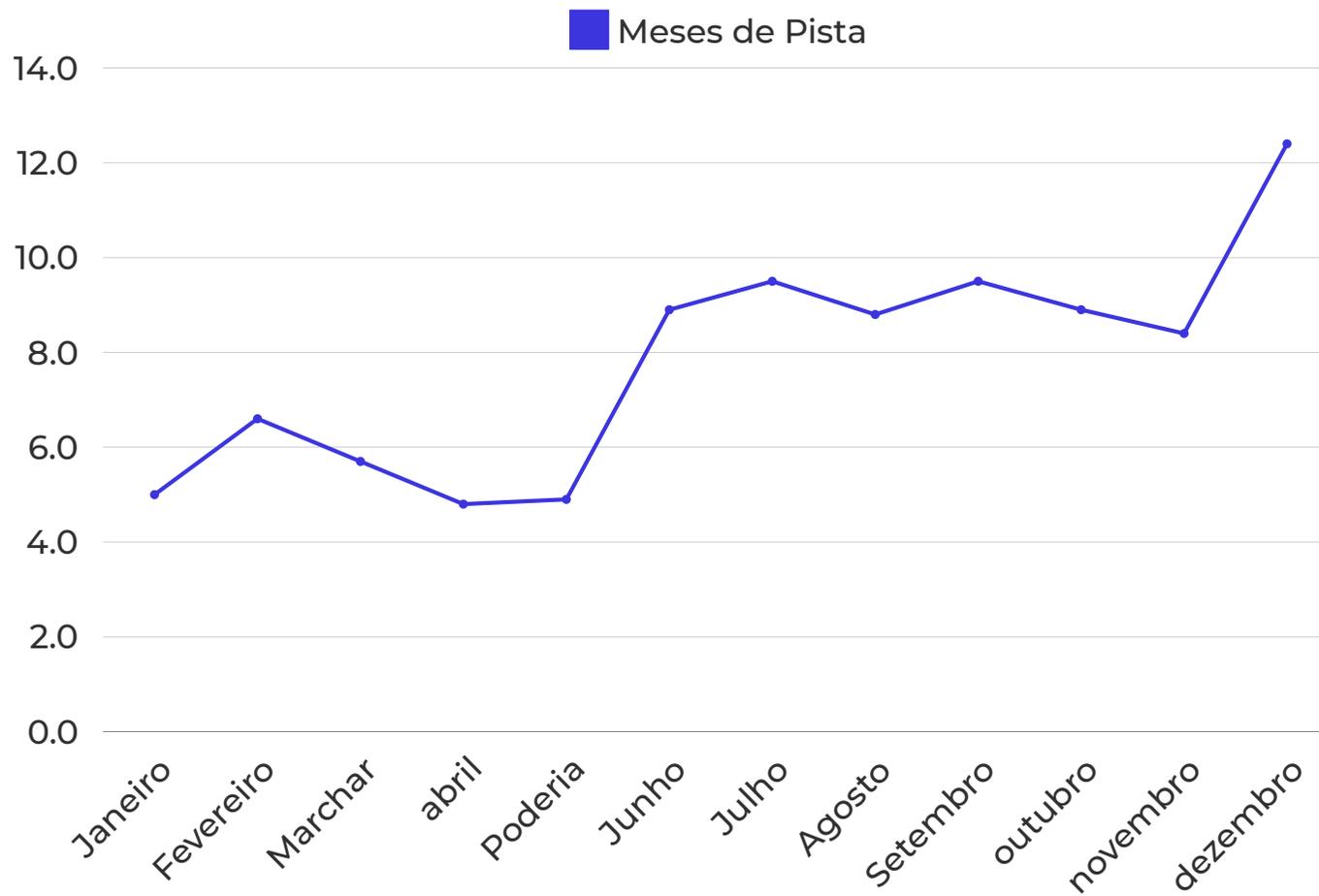


Nossa pista saltou de 5,0 para 12,4 meses em 2023!

Pista estimada com base em um orçamento de US\$ 1,2 milhão

Nosso cálculo de pista é o mais conservador: ele nos diz por quantos meses poderíamos operar a LALA exclusivamente com nosso dinheiro no banco.

Se incluíssemos a receita auferida e as doações futuras confirmadas, o valor seria maior, mas preferimos administrar nossas projeções de fluxo de caixa de forma mais conservadora



Declaração de renda



Em 31 de dezembro de
2023

	2023 (em US\$)
RECEITA	
Doações	1.556.694
Receitas do programa	137.900
Outras receitas	876
RECEITA TOTAL	\$ 1.695.470
DESPESAS	
Despesas do programa	
Pessoal do Programa	(601.907)
Despesas relacionadas ao programa	(117.470)
Despesas administrativas	
Pessoal administrativo	(205.541)
Outros OPEX	(95.651)
Despesas de angariação de fundos e parcerias	
Pessoal	(169.661)
Outras despesas	(6.628)
Outras Despesas	
Despesas financeiras	(9.217)
Outras Despesas	(19.993)
Imposto sobre a Receita	(3.755)
DESPESAS TOTAIS	(1.229.823)
LUCRO (PREJUÍZO) LÍQUIDO	465.647

Despesas Funcionais

Para o ano fiscal de 2023



Despesas	Programas							Total
	Administrador	Captação de recursos e parcerias	ENCONTRAR (Pesquisa e Seleção)	DESENVOLVER (Bootcamps presenciais)	DESENVOLVER (V-Acampamentos)	DESENVOLVER (Universidade, Mentoria, Carreiras)	CONECTAR (Ecosistema)	
Instalações	3.530			20.000				23.530
Fornecedores terceirizados	44.689	2.020	645	662	1.534	5.186	519	55.254
Despesas financeiras	(3.463)	398			4.287			823
Despesas gerais	46.693	2.773	1.238	63.552	103	3.425	4.105	121.378
Pessoal	205.541	169.661	109.992	118.185	166.149	119.214	88.367	977.109
Software e Tecnologia	4.203	1.437	2.546	3.156	5.800	63	649	17.856
Despesas totais	301.192	176.799	114.421	205.555	177.873	127.888	93.129	1.196.858
Porcentagem	25,17%	14,77%	9,56%	17,17%	14,86%	10,69%	7,78%	
					60,11%			

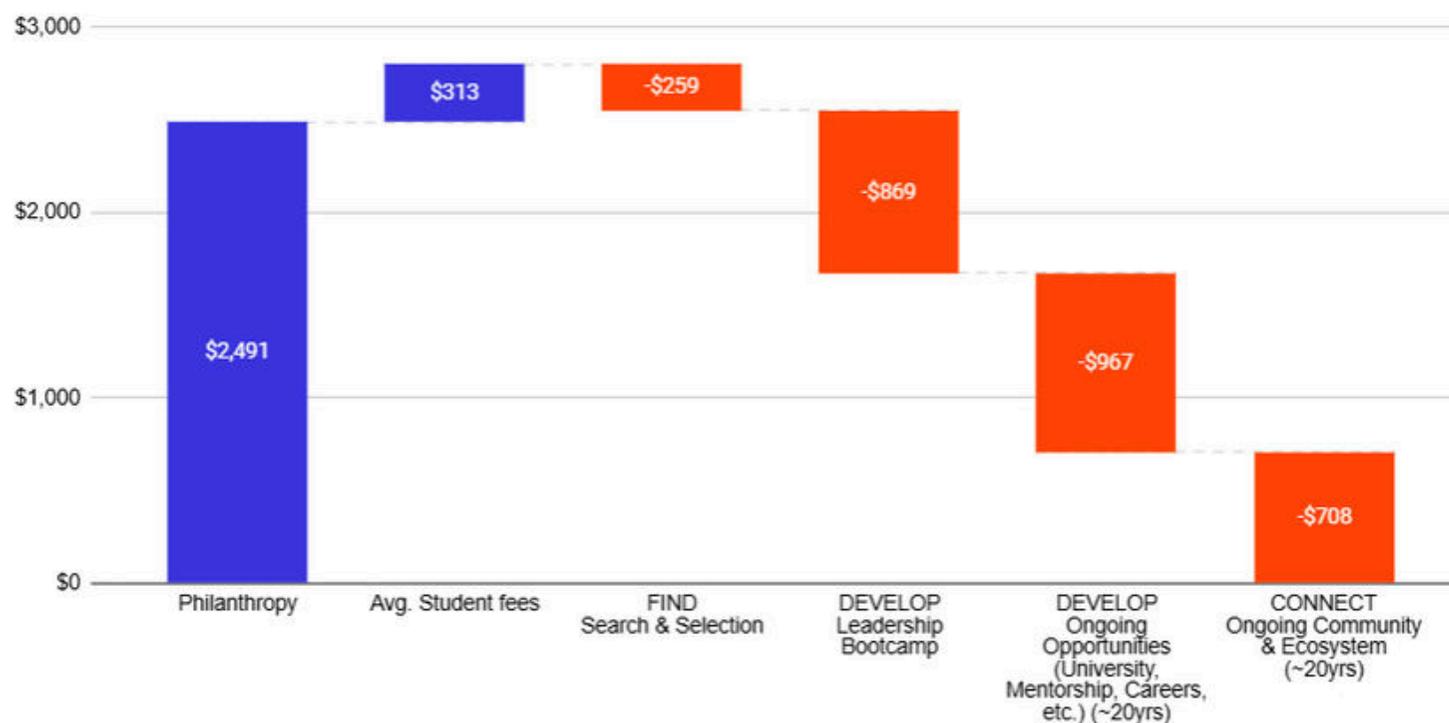
Nota: Este foi nosso primeiro ano criando esta alocação funcional de despesas. Nos próximos anos, pretendemos aumentar nossa transparência e nossa precisão para melhor alocar despesas compartilhadas para áreas de programa.

A Economia Unitária da LALA



- Graças ao suporte estratégico de vários financiadores âncora que estão cobrindo totalmente todas as nossas despesas administrativas e de arrecadação de fundos, podemos oferecer uma oportunidade incrivelmente econômica e poderosa para nossa comunidade de doadores mais ampla financiar totalmente os LALíderes por ~US\$ 2.500 cada (US\$ 2.000 para os LALíderes que se juntam por meio de acampamentos virtuais e US\$ 3.000 para aqueles que se juntam por meio de bootcamps presenciais)! Veja como isso acontece:

LALíder Unit Economics (2023 figures, US\$)



Notas:

Para fins de transparência, os custos administrativos médios por LALíder foram de US\$ 125, e os custos médios de captação de recursos e parcerias por LALíder foram de US\$ 73.

1. As despesas de Busca & Seleção e Bootcamps são divididas entre os 441 LALíderes ingressantes; todas as outras despesas são divididas pelo número total de LALíderes (2411).
2. As despesas do bootcamp são uma média entre V-Camps e Bootcamps presenciais.
3. As despesas contínuas do Develop & Connect são, por enquanto, 20 anos do custo médio deste ano por LALíder, com desconto mínimo de fluxos de caixa futuros de $r=1\%$ para que possamos contabilizar essas despesas futuras de forma mais conservadora. No futuro, refinaremos a fórmula para melhor fatorar o crescimento potencial nas despesas (ofertas de programas expandidas e inflação) e contabilizar o crescimento na comunidade LALíder.

Balanço Patrimonial



Em 31 de dezembro de
2023

ATIVOS

Ativos correntes

Contas bancárias	906.000
Investimentos	304.479
Contas a receber	15.000
Despesas pré-pagas	3.008
Ativos fiscais correntes	6.178
Inventário	0
Outros ativos circulantes	0

Total do Ativo Circulante 1.234.664

Ativos Fixos

Casa LALA	852.900
-----------	---------

Total do Ativo Circulante 2.087.564

PASSIVOS

Passivo Circulante

Cartões de crédito	1.968
Contas a pagar	2.369
Impostos Correntes Passivos	148
Dívida dos acionistas	220
Receita não auferida	79.158

Total do Passivo Circulante 83.863

ATIVO LÍQUIDO TOTAL 2.003.701



@SOMOS_LALA SOMOSLALA.ORG