



Informe Anual 2022
Latin American Leadership Academy
COLOMBIA



01_¿Qué es LALA?

02_Resumen Ejecutivo

03_Nuestros Programas

Introducción, Campamentos, HIC, Programas de Prácticas y Programas Residenciales

04_Impacto

DEIA, Caminos de Liderazgo y Expansión del Impacto de LALA

05_Operaciones Comerciales de LALA

Finanzas

06_Mirando Hacia el 2023

Objetivos financieros y de crecimiento para le 2023



¿Qué es LALA?

LALA es una organización social que encuentra, desarrolla y pone en contacto a jóvenes líderes apasionados por los problemas de sus comunidades. Trabajamos para reducir las barreras que enfrentan para convertirse en líderes transformadores y los apoyamos para que tracen su propio camino hacia la movilidad social, el cambio comunitario y el impacto colectivo. Únete a nosotros para apoyar un movimiento de cambio transformador en América Latina.

Resumen Ejecutivo

En el siguiente informe, mostraremos el progreso de LALA en la promoción del desarrollo económico sostenible y el fortalecimiento de la gobernabilidad democrática en América Latina a través de encontrar, desarrollar y conectar a los jóvenes latinoamericanos para impulsar un cambio positivo en sus comunidades y en toda la región.

En 2022, LALA celebró su cuarto aniversario y demostró su madurez al lograr avances significativos para consolidarse como una institución sostenible al frente de un movimiento de liderazgo latinoamericano. Aumentamos nuestro número de estudiantes entrantes en un **50 %**, nuestra comunidad estudiantil en general en un **54 %**, vimos un crecimiento del **82 %** en los solicitantes hispanos latinoamericanos y optimizamos nuestros programas para fortalecer nuestro impacto. Nuestras estadísticas, que leerá a lo largo de este informe, reflejan un crecimiento positivo en todas las áreas: participación de los beneficiarios de programas, eficacia del programa e impacto en los estudiantes.

Si bien experimentamos dificultades de crecimiento en el camino y continuaremos haciéndolo, el compromiso de LALA de contratar un equipo de clase mundial y adoptar un enfoque ágil y flexible para el diseño del programa ha marcado una diferencia significativa y positiva en nuestro trabajo. Este enfoque nos ha permitido mejorar continuamente nuestra adecuación al mercado de productos e impulsar un impacto más profundo dentro de nuestros programas.



Mirando hacia 2023, nuestros objetivos son fortalecer nuestros cimientos para permitir una escala disciplinada e impactante, hacer crecer nuestro motor financiero a través de la filantropía y los ingresos obtenidos, e invertir en aumentar nuestro impacto medible.

Con el apoyo de partes interesadas como usted, nuestros increíbles nuevos miembros del equipo y nuestra creciente red de LALíderes¹, estamos preparados para lograr un cambio duradero en las vidas de los jóvenes latinoamericanos y en la propia región latinoamericana.

Nuestros Programas

//Campamentos de Liderazgo

Los Bootcamps de liderazgo de LALA (campamentos) son un componente central de la misión de LALA, ya que son el punto de entrada de LALíderes a los programas de LALA y actúan como inducción a la cultura, la comunidad y la identidad de liderazgo de LALA. Nuestros Bootcamps de liderazgo están diseñados para despertar la agencia de nuestros jóvenes líderes para su propia trayectoria de liderazgo y actuar como catalizador para expandir las percepciones de nuestros jóvenes líderes sobre sí mismos y lo que es posible en términos de su viaje de cambio.

En 2022, LALA ofreció Bootcamps de Liderazgo virtuales (V-Camp) con jóvenes de toda América Latina. Los números a seguir representan la totalidad de los programas de LALA, que también son apoyados financieramente y operacionalmente por organizaciones hermanas desde los Estados Unidos y Brasil.

Sofía Gómez | Participante del campamento

“LALA es una oportunidad de transformación para cualquier joven. Todos somos agentes de cambio, todos tenemos sueños, esperanzas, energía y un corazón que anhela luchar por un mundo mejor y más amable para todos, unirnos con otros para enfrentar los desafíos globales y hacer de nuestra vida una huella, un legado que mejora las circunstancias de la sociedad. LALA nos da las herramientas y nos invita a empezar a creer en nosotros mismos. ¡Es una oportunidad maravillosa!”

¹ LALíder es un joven que participa de los programas de LALA



Juan Villegas | Participante del campamento

“Los V-Camps son un punto de conocimiento, encuentro y crecimiento. Aprendemos a liderarnos a nosotros mismos y a liderar a los demás, a partir de aspectos fundamentales como la vulnerabilidad y la valentía. Es un lugar donde compartes con otros campistas que cuentan sus propias historias, que se identifican o aprenden de ellos. Además, las personas inicialmente temerosas de mostrarse se desarrollan a medida que avanza el campamento. En LALA, los campistas enfrentan sus desafíos y luchan por mejorar América Latina”.

En 2022, 692 nuevos líderes jóvenes se unieron a nuestra comunidad asistiendo a nuestros campamentos. Hasta la fecha, LALA ha organizado 56 Bootcamps de liderazgo: **35 Virtual Camps** (V-Camps) y **21 Presenciales**. En todos nuestros Bootcamps de liderazgo desde 2019, nuestro puntaje Net Promoter Score (NPS) promedio es de **+95**, estando muy por encima de los de clase mundial. Si bien pasamos a V-Camps durante la pandemia, en 2023 estamos probando el regreso de la programación en persona.

En un esfuerzo por hacer crecer de manera sostenible nuestros campamentos de entrenamiento de liderazgo y continuar desarrollando a nuestros jóvenes líderes, **vinculamos a nuestros LALíderes para que integren nuestros campamentos**. Como personal del Campamento, simultáneamente asesoran a los líderes entrantes, construyen una comunidad, desarrollan conjuntos de habilidades específicas y avanzan aún más en su liderazgo.

Contratamos a LALíderes como entrenadores, facilitadores y gestores. En estos roles, pueden desarrollar su comunicación, gestión del tiempo, gestión de equipos, resolución de problemas, escucha activa, facilitación y mucho más. La experiencia de ser personal del campamento ofrece un mayor desarrollo de liderazgo para nuestros estudiantes.

Gabriel Balbino da Silva | Gerente Trainee

“Trabajar como gerente en prácticas es un trabajo muy agotador, pero recompensa el doble en términos de mejora y autodescubrimiento, además de ser parte del backstage de algo que cambia la vida de muchas personas”.

Lara Ono Glufke Reis | Entrenador



“Ser coach significa tener la oportunidad de entender el bootcamp desde múltiples perspectivas. Mientras teníamos la oportunidad de experimentar todo lo que ofrecía nuestro propio campamento, conocimos gente nueva, aprendimos cosas nuevas y llegamos a conclusiones completamente diferentes a las que hicimos en nuestro propio campamento. Al mismo tiempo, tenemos la oportunidad de tener una conexión y proximidad aún mayor con los gestores y facilitadores. Aprendimos juntos, caminamos juntos y nos conocimos mucho. Ser entrenador también te permite disfrutar y experimentar muchas habilidades que no sabías que tenías. Ejercer la comunicación, la administración y las tareas específicas de cada entrenador definitivamente me permitió reconocer en mí muchas más cualidades de las que imaginaba que existían”.

Vinícius Marcelo Rodrigues Costa | Facilitador Trainee

“¡Ser un facilitador en formación ha cambiado mi forma de ver la educación y mis perspectivas para el futuro! Hoy veo que quiero trabajar cada vez más con la educación, y creo en la educación que trae LALA, donde los jóvenes no solo aprenden lo que es el liderazgo sino que aprenden a ver los grandes líderes que son y que sus principales proyectos son ellos mismos. Ser parte de algo tan increíble como esto me motivó a ser mejor persona y eso de ser facilitador ya es algo que está dentro de mí”.

//Carreras de alto impacto (HIC)

Cómo se compartió anteriormente, el **45,6 %** de nuestros LALíderes citan la falta de oportunidades profesionales como una de las principales barreras que enfrentan. La unidad del programa de carrera de alto impacto (HIC) de LALA existe para brindar acceso a una **supercarretera profesional** donde los estudiantes expanden y aceleran sus caminos únicos de liderazgo e impacto social. Logramos esto a través de una comprensión profunda de las necesidades de nuestros estudiantes y adaptando dinámicamente nuestra **selección de recursos, conexiones y oportunidades** para satisfacerlos en varias etapas de su viaje.



Queremos que los jóvenes líderes busquen y logren de manera autónoma los caminos para transformarse a sí mismos, sus vidas, sus comunidades y la región.

Actualmente, HIC alberga tres iniciativas escalables de alto apalancamiento para permitir que LALíderes acceda a carreras emocionantes, gratificantes e impactantes: conectándolos con **grandes mentores**, preparándolos para obtener acceso (con los fondos necesarios) a las **mejores universidades**, y preparándolos y colocándolos —en las **organizaciones del sector privado y social más emocionantes** de la región y del mundo.

//Carreras de alto impacto (HIC): Tutoría

El Programa de Mentores LALA es una iniciativa clave para apoyar los proyectos y trayectorias de impacto social de LALíderes en diferentes momentos de su recorrido. Hasta el momento, **300 LALíderes** han participado y recibido mentoría a través del programa desde su primera temporada en 2020.

La tutoría desarrolla una serie de habilidades, que incluyen la creación de redes, la recaudación de fondos, la estrategia, la gestión de proyectos, la gestión de equipos, la autogestión, el desarrollo profesional, la confianza en uno mismo, las habilidades analíticas, las habilidades para resolver problemas y la mentalidad de crecimiento.

Juliana de Paula Janot | aprendiz

“Me preguntaba si debería unirme al programa de mentores porque mi rutina era muy ocupada debido a los muchos problemas que tenía que resolver con mi proyecto de impacto. Ahora estoy encantada de haberme unido al programa de tutoría porque las horas que pasé con mi mentor me ayudaron a aclarar qué acciones debo tomar para resolver los problemas de mi proyecto. Terminé ahorrando mucho tiempo que habría gastado usando métodos ineficientes o tratando de encontrar soluciones. Mi mentor tiene una capacidad impresionante para resolver problemas. Ella siempre tuvo ideas de soluciones para cada problema que presenté en nuestras reuniones. Aún mejor, ella no trajo las soluciones listas pero, a través de preguntas, me enseñó a construir las soluciones yo mismo. En el programa de tutoría, aprendí las mejores prácticas desde el negocio hasta la organización y las relaciones sociales. No puedo describir mi gratitud por mi mentor y LALA”.



Actualmente contamos con **482** mentores en nuestro grupo de mentores, **228** de los cuales ya han sido mentores activos de un LALíder. Aquellos que participan como mentores en el programa han declarado que están inspirados e impresionados por sus aprendices por su compromiso de aprender y crecer, su sentido de propósito, su dedicación a sus estudios o profesión, sus valores, interés personal, naturaleza solidaria y sus habilidades sociales.

Alejandra Solís Ochoa | Mentor

“Una de las experiencias más enriquecedoras y de mayor crecimiento de mi edad adulta. Es mi forma de devolverle a la comunidad algo de lo que he ganado”.

Adolfo Argüello Vives | Mentor

“Esta es una experiencia que cambiará tu vida. Como mentor, recibí mucho más de lo que me inscribí, y el crecimiento fue palpable con ambos al final del programa. Es un ganar-ganar. ¡No te arrepentirás!”

//Carreras de Alto Impacto (HIC): Colocación Universitaria

Históricamente, LALíderes ha desbloqueado una gran parte de los recursos en el acceso a la Universidad: **\$ 13,270,494 USD** en becas globales a partir de mayo de 2022 para ser exactos. En escuelas como Dartmouth, los estudiantes de LALA son cerca del **50%** de los académicos internacionales provenientes de América Latina. Hemos notado que nuestros estudiantes ofrecen una propuesta de valor única (dada su trayectoria, experiencia de liderazgo y trabajo en impacto social, entre otros factores) que muchas universidades encuentran muy atractiva y están dispuestas a patrocinar.

Sin embargo, hasta la implementación del primer piloto en prácticas universitarias en septiembre de 2022, nunca habíamos ofrecido ninguna estructura para apoyar formalmente a los estudiantes en este viaje. Si bien hay programas similares disponibles en otros lugares, tienden a ser muy exclusivos y no consideran la propuesta de valor única de los estudiantes, el contexto específico y las necesidades en el diseño de su programa.



Ante este escenario, identificamos una oportunidad de apoyar directamente a un nicho de nuestros estudiantes con un programa puntual con alto potencial de ROI. Esperamos publicar los resultados de este programa pronto y continuar desarrollándolo para ayudar a nuestros estudiantes a continuar su educación universitaria.

//Carreras de Alto Impacto (HIC): Programa de Desarrollo de Carrera

El Programa de Desarrollo de Carrera de LALA ayuda a LALíderes a descubrir qué es posible para ellos a medida que comienzan el proceso de encontrar un camino profesional a través del cual aumentar su impacto como líderes.

Hasta ahora, en el marco del Programa de desarrollo profesional, hemos impactado a **250** estudiantes con nuestro apoyo de capacitación y a **81** estudiantes con puestos de pasantías remuneradas desde su primera edición en 2021. A través de estas pocas iteraciones, **\$85 000 USD** de socios de pasantías se han destinado directamente a estipendios de pasantías para nuestros estudiantes.

Karine da Silva Saraiva

“El Programa de Pasantías de LALA me brindó los recursos y desafíos necesarios para que tuviera más claridad sobre mi plan de carrera, qué puestos quiero ocupar y en qué entornos sé que puedo sumar positivamente mientras crezco y me desarrollo. Participar en este programa superó mis expectativas, ya que constantemente nos desafiaban a reflexionar sobre el camino profesional que queremos seguir y lo que podemos hacer ahora para que sea más alcanzable y real”.

Impacto

Diversidad, Equidad, Inclusión y Acceso (DEIA)

Teniendo en cuenta la ambición de la misión de LALA en una región arraigada en la desigualdad sistémica, tenemos la responsabilidad de centrar DEIA (Diversidad, Equidad, Inclusión y Acceso) en cada paso de cómo encontramos, desarrollamos y



conectamos a nuestros jóvenes líderes, y cómo hacer nuestro trabajo de manera más amplia.

Los últimos dos años, LALA invirtió en una serie de iniciativas de divulgación y apoyo para encontrar líderes jóvenes negros, indígenas y otras personas de color (BIPOC, por sus siglas en inglés). El análisis más reciente de nuestros programas muestra un crecimiento esperanzador:

A fines de 2021, después de un año de enfocarse intencionalmente en construir las estructuras para encontrar y apoyar a los líderes de BIPOC, el **28 %** de los estudiantes brasileños de LALA se autoidentificaron como negros. Esta fue una gran mejora para nosotros, pero aún falta considerar que más del **50%** de la población brasileña se identifica como tal.

En menos de un año, ya casi lo hemos duplicado, con el **46,4 %** de nuestros estudiantes entrantes identificándose como negros. En cuanto a nuestro progreso con los estudiantes de bajos ingresos, aumentamos del **33 %** en 2021 al **66,7 %** en 2022. Estos aumentos son el resultado de esfuerzos muy estratégicos que involucran asociaciones, un programa de soporte de aplicaciones dedicado y comunicaciones específicas.

Una cosa es tener un colectivo diverso de estudiantes, pero otra es realmente comprender y abordar las barreras y dificultades que han enfrentado incluso antes de unirse a nuestra comunidad, así como dentro de nuestra comunidad. Estamos mejorando continuamente nuestras prácticas en torno al apoyo a los solicitantes de BIPOC, ayuda financiera, oportunidades de tutoría representativas y una alta representación continua dentro de todos los diversos programas dentro del ecosistema LALA. De los anteriores, destacan dos programas que hacen este esfuerzo:

//Programa de Apoyo para Solicitantes Negros e Indígenas

Este programa está a cargo de BIPOC LALíderes y ha apoyado continuamente a un número cada vez mayor de solicitantes negros e indígenas para acceder a LALA. En su presentación más reciente, el programa apoyó a **80** solicitantes negros e indígenas de toda la región para acceder a LALA a través de una tutoría cercana. En general, el programa ha llegado a más de **200** solicitantes desde su inicio y ahora



cuenta con 25 mentores, muchos de los cuales eran estudiantes que se unieron a LALA gracias a la ayuda del programa.

//Programa de recaudación de fondos

El programa de recaudación de fondos de LALA nació para apoyar a nuestro creciente número de solicitantes admitidos de entornos socioeconómicos más bajos. Descubrimos que, incluso después de recibir nuestra generosa ayuda financiera basada en la necesidad, muchas de sus familias aún luchaban por pagar nuestras tarifas de Bootcamp. Estos desafíos se vieron exacerbados por la pandemia y, ahora, por la recesión.

Encontramos una oportunidad para convertir la adversidad en una oportunidad: enseñamos a los estudiantes admitidos cómo recaudar fondos y los apoyamos durante el proceso. Este programa es co-dirigido por LALíderes quienes actúan como mentores. En nuestro ciclo más reciente del programa, los estudiantes pudieron recaudar un total de **\$15 000 USD**, y el **30 %** de los estudiantes pudo recaudar el **100 %** de sus tarifas de Bootcamp a través de campañas individuales que utilizaron sus historias personales para movilizar recursos hacia su desarrollo continuo.

Siempre hay más trabajo por hacer y LALA todavía está al comienzo de un largo viaje de desarrollo, conexión y crecimiento de una red de líderes próximos. Sin embargo, celebramos el progreso que hemos logrado y las estrategias y las personas que lo hicieron posible. ¡Esperamos continuar compartiendo nuestro viaje a medida que asumimos la transformación del liderazgo y los sistemas en América Latina!

Caminos de liderazgo

¿Porqué Caminos de liderazgo?

Ya hemos mencionado la palabra "caminos" unas seis veces en este informe. Esto es esencialmente de lo que tratan los programas de LALA: permitir sistemáticamente a los LALíderes superar las barreras en su camino hacia la autorrealización y convertirse en líderes transformadores en América Latina. Con el fin de maximizar nuestro impacto por moneda gastado, estamos constantemente actualizando nuestra comprensión de cómo son estos viajes de liderazgo, y cuáles son las principales



barreras. Estas hipótesis, marcos y personas nos ayudan a diseñar nuestro conjunto de intervenciones y, en el mejor de los casos, nos permiten asignarlas al LALíder adecuado en el momento adecuado de su viaje.

LALA es joven, y también lo son nuestros LALíderes. Apenas estamos comenzando a entender cómo pueden ser los nuevos caminos del liderazgo en América Latina, ¡pero ya estamos logrando y aprendiendo mucho en esta dirección!

Los impactos de esta estrategia demuestran que el 75% de los LALíderes en la universidad proceden de entornos infrarrepresentados; de la población universitaria, el 26% estudia en universidades extranjeras donde el 68% de ellos proceden de entornos infrarrepresentados (El 28% de los antiguos alumnos mayores de 18 años trabajan actualmente, y el 66% de ellos atribuyen sus oportunidades laborales actuales a LALA) y de la población activa (mayores de 18 años), el 48% trabaja en sectores de alto impacto

Operaciones Comerciales de LALA

//Finanzas

En LALA Colombia, empezamos el año 2022 con un total de 19.000 dólares en nuestra cuenta bancaria, mientras que al terminar el año cerramos con un total de 29.000 dólares incluyendo nuestra cuenta bancaria y las plataformas en las que recibimos pagos por nuestros programas. En el transcurso del año nuestro presupuesto ejecutado fue de 78.000 dólares.

Durante el año 2022 recibimos un total de donaciones de 26.000 dólares de ingresos por pagos de programas de 41.000 dólares. Es importante considerar que al cierre del año, algunos de los pagos de nuestra última temporada de campamentos aún estaban en espera para ser efectivos en nuestras cuentas.

Finalmente, para LALA Colombia fue un año importante ya que fue el primero en el que contamos con LALA House, un inmueble administrado a través de un contrato de comodato, que es un edificio que suplirá las necesidades de espacio de trabajo y alojamiento para el regreso de nuestros campamentos presenciales. Dentro de LALA Colombia se obtuvo una utilidad bruta de 65 millones de pesos colombianos (14 mil dólares) durante 2022, sin embargo el año concluyó con una pérdida neta de 72 millones de pesos colombianos (15 mil dólares). Las razones para este resultado final son: que no todos los ingresos por pago de programas se habían hecho efectivos al



cierre del año y que los gastos de reparación y adecuación de LALA House tuvieron un papel importante en la ejecución del presupuesto en Colombia.

Mirando hacia el 2023

//Objetivos financieros y de crecimiento para el 2023

2023 será un año emocionante pero desafiante para LALA. Estamos orgullosos de llevar cuatro años cumpliendo sistemáticamente con nuestro objetivo y presupuesto. Sin embargo, es la primera vez que atravesamos una recesión y aún no sabemos cómo afectará a las donaciones filantrópicas en la región. En respuesta a este clima, nuestras tres prioridades generales para este año son:

1. **Invertir en nuestro modelo Core.** Dada la coyuntura económica, 2023 no es un año para crecer a ciegas. En su lugar, nuestros esfuerzos incrementales se dirigirán a fortalecer nuestro actual conjunto de programas básicos, y a garantizar que podamos ofrecerlos con excelencia a un mayor número de LALíderes. Estos esfuerzos incluirán nuestro tan esperado regreso a los Campamentos de Liderazgo presenciales (que se llevarán a cabo en paralelo con nuestros Campamentos Virtuales).
2. **Fortalecer nuestro motor financiero.** En primer lugar, ampliaremos y diversificaremos nuestra base de financiación filantrópica, para incluir a más donantes de distintos países y también de todo el espectro de fundaciones, empresas, particulares y familias. Y también volveremos a nuestros orígenes, replanteando algunos de nuestros programas para buscar una mayor adecuación entre el producto y el mercado y explorar estrategias de monetización.
3. **Mejorar nuestras capacidades de medición, evaluación y aprendizaje (MEL).** Para llevar a LALA al siguiente nivel, tenemos que seguir ampliando no sólo nuestro número de estudiantes, nuestros programas y nuestro impacto, sino también, y sobre todo, nuestra capacidad para captar y comunicar ese impacto. Invertir aquí también nos proporcionará más y mejores datos y perspectivas para acelerar nuestro aprendizaje institucional y los esfuerzos de mejora continua, lo que en última instancia retroalimentará nuestra Teoría del Cambio y la forma en que la llevamos a la práctica.



Con estas inversiones en el fortalecimiento de nuestros cimientos, estamos entusiasmados con lo que vendrá para LALA: ¡un camino disciplinado, riguroso y sostenible hacia más impacto y más escala!

¡Gracias!

A handwritten signature in blue ink, reading "D. Ontaneda", positioned above a horizontal line.

DIEGO MARIANO FLORES BENAVIDES
Co-fundador y presidente LALA Colombia
Representante Legal