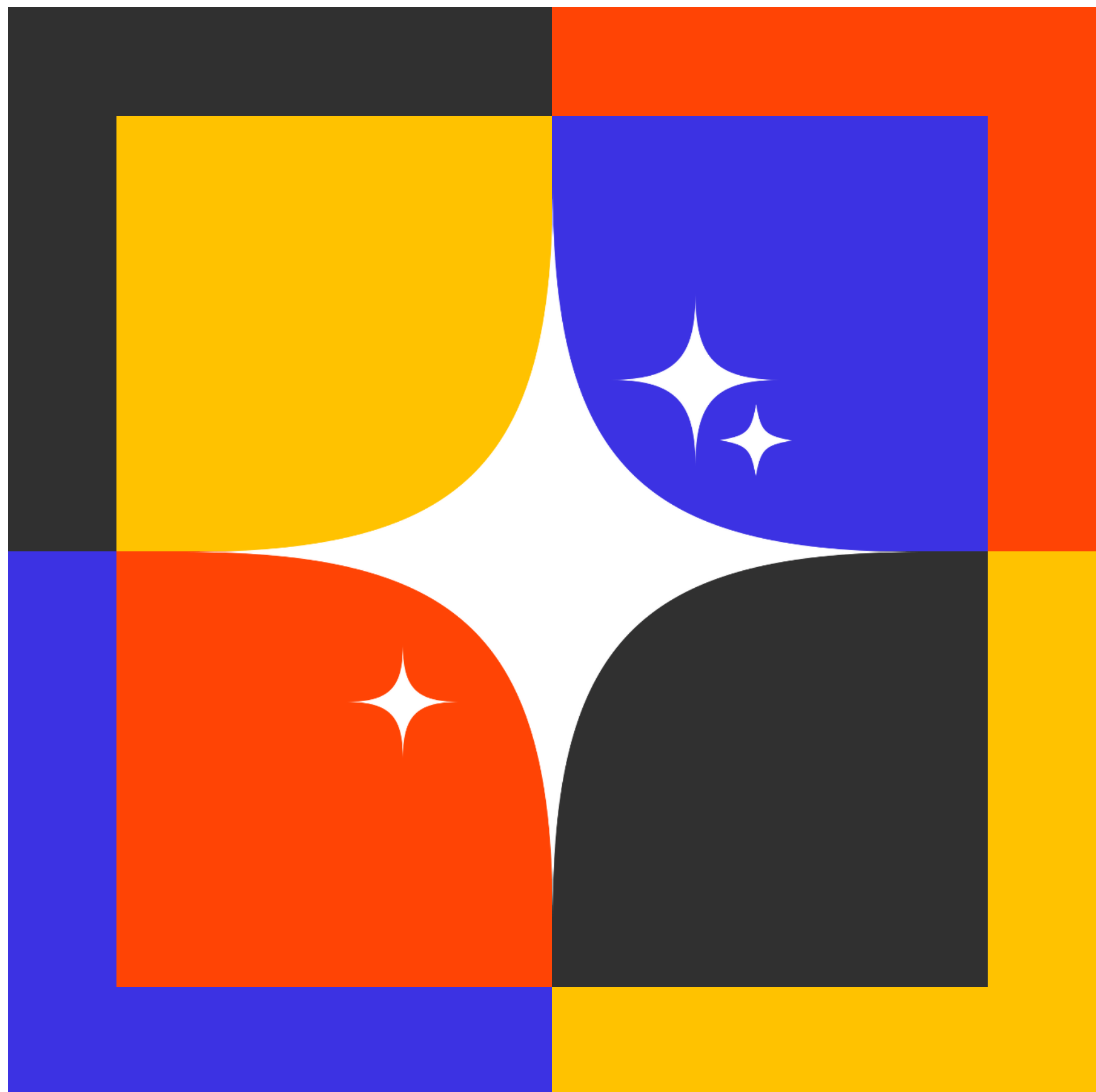




**ACADEMIA LATINOAMERICANA DE
LIDERAZGO // 2022 REPORTE ANUAL**

20
22

REPORTE ANUAL

Reaprendiendo el
valor de la **proximidad**.



ACADEMIA LATINOAMERICANA DE LIDERAZGO

SOMOSLALA.ORG



CONTENIDO

5

¿Qué es LALA?

Recordar por qué estamos aquí

7

Carta de los Fundadores

10

Resumen Ejecutivo

*Reaprendiendo el valor
de la proximidad*

19

Nuestras Lecciones de 2022

26

Impacto en Acción

Superar las barreras

Nuestro impacto: Perspectiva del Programa

Bootcamps de Liderazgo

Carreras de alto impacto

Programas de Formación en LALA

Nuestro impacto: Perspectiva individual

Caminos de Liderazgo

54

Diversidad, Equidad, Inclusión,
Accesibilidad y Diversidad en LALA

60

Talento

63

Finanzas

66

Agradecimiento



Qué es LALA?



Nosotros existimos porque **America Latina** tiene un problema de liderazgo

América Latina se enfrenta a numerosos retos económicos, sociales, políticos y medioambientales. Por ejemplo, tenemos la mayor desigualdad de ingresos del mundo y uno de los peores sistemas educativos. Estas fuerzas conforman -y rompen- nuestros canales de talento y liderazgo.

La consiguiente escasez de grandes líderes nos deja con demasiados dirigentes del sector público corruptos o incompetentes, muy pocos líderes del sector privado innovadores y con conciencia social, y un sector social mayoritariamente infrafinanciado e insuficientemente preparado. Y así, nuestros problemas regionales persisten, y el ciclo se repite. La buena noticia es que este ciclo puede romperse.

En LALA tenemos una estrategia sólida que puede trabajar dentro y alrededor de estos sistemas disfuncionales, encontrando a los líderes jóvenes más prometedores y desarrollándolos y conectándolos para convertirlos en una nueva generación de líderes latinoamericanos transformadores.

Estamos en el negocio de **metachange** making

“Metachangemaking” se refiere a los procesos y programas destinados a cultivar agentes de cambio. Si se quiere transformar una región y resolver miles de problemas, la estrategia más eficaz es formar primero a miles de líderes que lideren el cambio en todos los países, sectores y gobiernos. LALA encuentra, desarrolla y conecta a jóvenes de 14 a 20 años, éticos, innovadores y de clase mundial, que se convertirán en emprendedores y líderes del sector privado, social y público que transformarán positivamente la región. Los llamamos LALíderes¹.

¹En 2022 cambiamos el nombre de nuestros "alumni/LALumni" a "LALíderes", reflejando que el nuestro es un modelo en el que son efectivamente becarios de por vida (y no "alumni" del Leadership Bootcamp de una semana)



Carta de los Fundadores.



A menudo nos preguntan: "¿Qué se siente al construir y dirigir LALA?". Construir algo con esta urgencia y ambición de impacto a menudo se siente en algún lugar entre escalar una montaña empinada y montar en una montaña rusa. Puede que tú también lo hayas experimentado. ¿Conoces ese momento en el que estás subiendo una colina y finalmente conquistas una cima, sólo para darte cuenta -con asombro- de que la escalada debe continuar, de que la verdadera cima está aún muy lejos?

O ¿has experimentado ese momento en una montaña rusa, cuando tu carro ha estado subiendo y subiendo, y tienes un breve momento de respiro, hasta que tu carro comienza a inclinarse al pasar por la cima, y sabes -con una mezcla de vértigo y anticipación- que tienes otro viaje salvaje justo por delante? La primera vez que sentimos esta combinación de sensaciones fue en 2018, cuando recibimos "La Llamada": contra todo pronóstico, ¡habíamos sido seleccionados como Becarios Echoing Green!

Llevábamos un año trabajando duro para poner en marcha los dos primeros proyectos piloto, recaudando fondos y reclutando voluntarios para llevarlos a cabo y trabajando en la (bastante intensa) solicitud de Echoing Green. A medida que Diego se acercaba a la graduación de su programa de MBA y David llevaba casi un año casado, el hecho de no tener ni un solo financiador importante daba miedo. ¿Tendríamos siquiera la oportunidad de construirlo? Y entonces recibimos la llamada. Habíamos conquistado nuestra primera cumbre. Habíamos llegado a la cima de la montaña rusa. Si hubo algún momento de júbilo o alegría, la verdad es que apenas lo percibimos. Lo que recordamos es la sensación de "Vale, esto ya es real. Es hora de construir. ¡Aquí vamos!"

¡Aquí vamos!



Pausa. Respira. Reflexiona.

Desde entonces hasta ahora, el viaje ha sido como una serie de intensos ascensos de montaña seguidos de breves momentos de celebración, de pausa y asombro, de breve respiro y reorganización. Invariablemente, estos momentos han ido seguidos de la siguiente subida, del siguiente vertiginoso paseo. Y sí, lo han adivinado: ahí es donde estamos ahora. El año pasado recaudamos 1 millón de dólares en un año por primera vez. Reforzamos nuestro equipo. Aumentamos el número de estudiantes en un 50% (¡casi 700 jóvenes líderes se unieron a nuestra comunidad!). Importantes socios institucionales se unieron a nosotros (¡nos vemos, Imaginable Futures, vélezreyes+ y Accel!). Líderes épicos se unieron a nuestro Consejo. Haz una pausa. Respira. Reflexiona. ¿Y ahora qué?

Bueno, me siento de nuevo en un punto intermedio entre mirar hacia arriba, hacia la próxima cima gigante, y mirar hacia abajo, hacia nuestra mayor montaña rusa hasta la fecha. Estamos muy contentos de entrar en esta nueva fase con un equipo más fuerte que nunca, socios y miembros de la Junta maravillosos, y una comunidad de casi 2000 LALíderes... ¡Pero es desalentador pensar en esto en medio de una recesión! Como siempre, nos apoyaremos en ustedes, nuestra comunidad, para seguir construyendo este sueño juntos, y para seguir encontrando, desarrollando y conectando a los líderes jóvenes más prometedores de América Latina. ¡Allá vamos!

David & Diego



Sumario Ejecutivo.



Aprendiendo el valor de la proximidad.

Esperamos que disfrutes de este nuevo formato para nuestro Informe Anual. En lugar de la habitual avalancha de métricas y éxitos, queremos jugar con compartir más de lo que estamos aprendiendo y cómo lo aprendimos, por lo que esperamos que sea más divertido e informativo! Todavía puedes encontrar las métricas más relevantes de actividades, impacto y finanzas al final de este Informe.

En 2022, LALA celebró su quinto aniversario y demostró su madurez al lograr avances significativos para consolidarse como una institución sostenible a la vanguardia de un movimiento de liderazgo latinoamericano. Aumentamos nuestro número de estudiantes de nuevo ingreso en un 50%, nuestra comunidad estudiantil en general creció un 54%, vimos un crecimiento del 82% en los solicitantes hispanoamericanos, y racionalizamos nuestros programas para fortalecer nuestro impacto. **Nuestras estadísticas, que podrán leer a lo largo de este informe, reflejan un crecimiento positivo en todas las áreas-** compromiso de los participantes, eficacia de los programas e impacto en los estudiantes.

Detrás de los éxitos públicos, sin embargo, reflexionamos cada vez más sobre el Valor de la Proximidad, por lo que decidimos enmarcar este informe en torno a este tema general.



**50% DE CRECIMIENTO
EN NUEVOS
ESTUDIANTES**



**82% DE CRECIMIENTO
EN APLICANTES
HISPANOAMERICANOS**



**54% DE CRECIMIENTO EN
NUESTRA COMUNIDAD**

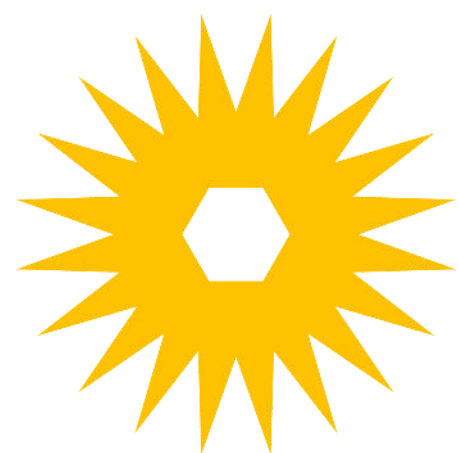
Un líder con proximidad es alguien que mantiene una relación significativa con grupos cuya identidad, experiencia o comunidad son sistemáticamente estereotipadas, temidas, descartadas o marginadas². Desde su creación, LALA ha tratado de encontrar a los jóvenes más prometedores que muestren estas características y catapultarlos para que se conviertan en los líderes que nuestro continente necesita. Sin embargo, a lo largo de 2022 nos cuestionamos cómo podríamos llevar el compromiso con el liderazgo de proximidad al siguiente nivel.

LALA nació como una organización continental dada nuestra creencia de que las naciones latinoamericanas tienen desafíos compartidos, que nuestras soluciones pueden trascender las fronteras y que los jóvenes con alto potencial transformador existen en todas partes. Durante nuestros primeros cinco años, desarrollamos una prueba de concepto continental, que diseñamos, ejecutamos y mejoramos continuamente a través de una estructura centralizada. Sin embargo, a medida que avanzábamos hacia un mundo post-pandemia y la proximidad volvía a ser posible, tuvimos más claro que necesitábamos estar más cerca de nuestros LALíderes, de nuestros socios y, sobre todo, entre nosotros como equipo LALA.

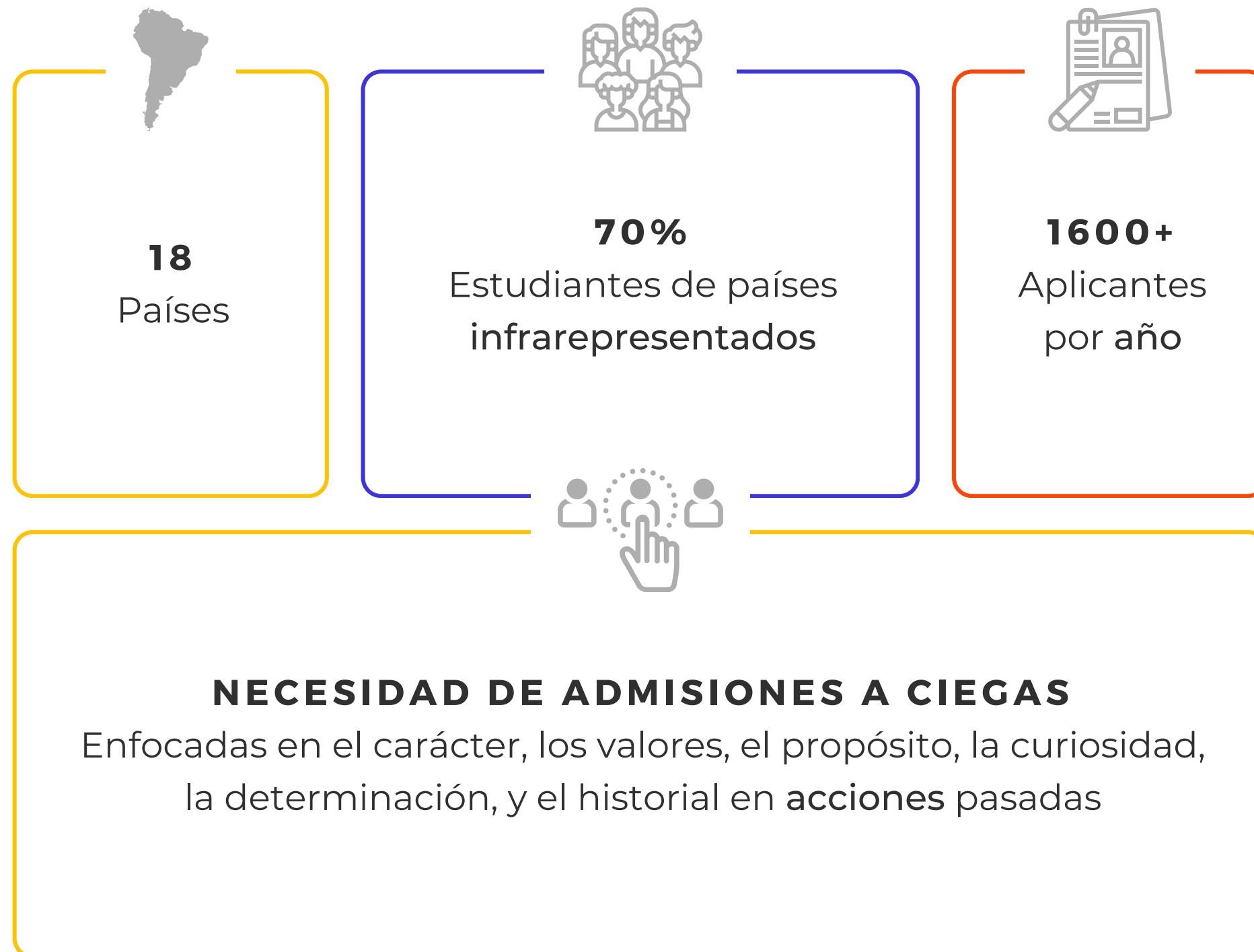
²El cambio eficaz requiere líderes próximos. *Stanford Social Innovation Review*, octubre de 2020.



En este informe compartiremos nuestras principales lecciones del año en torno al tema de la proximidad, y cómo afecta a diversos aspectos de nuestro modelo, desde cómo encontramos y seleccionamos a jóvenes líderes, hasta cómo los desarrollamos y conectamos, pasando por cómo gestionamos nuestra propia organización y financiamos el trabajo, e incluso cómo medimos, evaluamos y aprendemos. Esperamos que disfruten de nuestras reflexiones del año.



LALA en Números.



Encontrando LA Líderes.



700

Nuevos estudiantes
por año



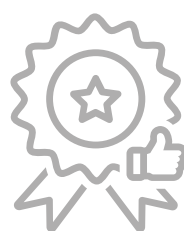
15+

Campamentos
virtuales y presenciales
por año en 3 idiomas



80%

De los estudiantes declararon
sentirse más seguros
psicológicamente después de los
Campamentos Virtuales



+95

Puntaje promedio
Net Promoter Score
(NPS)



92%

De los estudiantes
confían en seguir una
carrera con impacto
social

Experiencia Bootcamp.



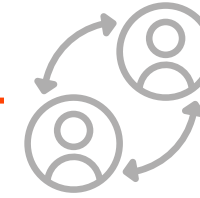
1970

LALíderes en la
comunidad a la
fecha



300

Acuerdos de
mentoria
y 500 mentores en
base de datos



98%

De compromiso de
estudiantes con
LALA después del
Bootcamp



US\$ 13M*

En becas para
LALíderes en
universidades
locales y globales

**A Marzo del 2022*



100K+

Personas
beneficiadas por 106
proyectos
cofundados por 213
LALíderes en 12
Objetivos de
Desarrollo Sostenible



500-600

LALíderes
participando en
actividades del
Ecosistema en algún
momento del año

Ecosistema y desarrollo de por vida.



LA Líderes Footprint.

60
Otros países





66.51%
De nuestros LALíderes tienen
19 años o menos



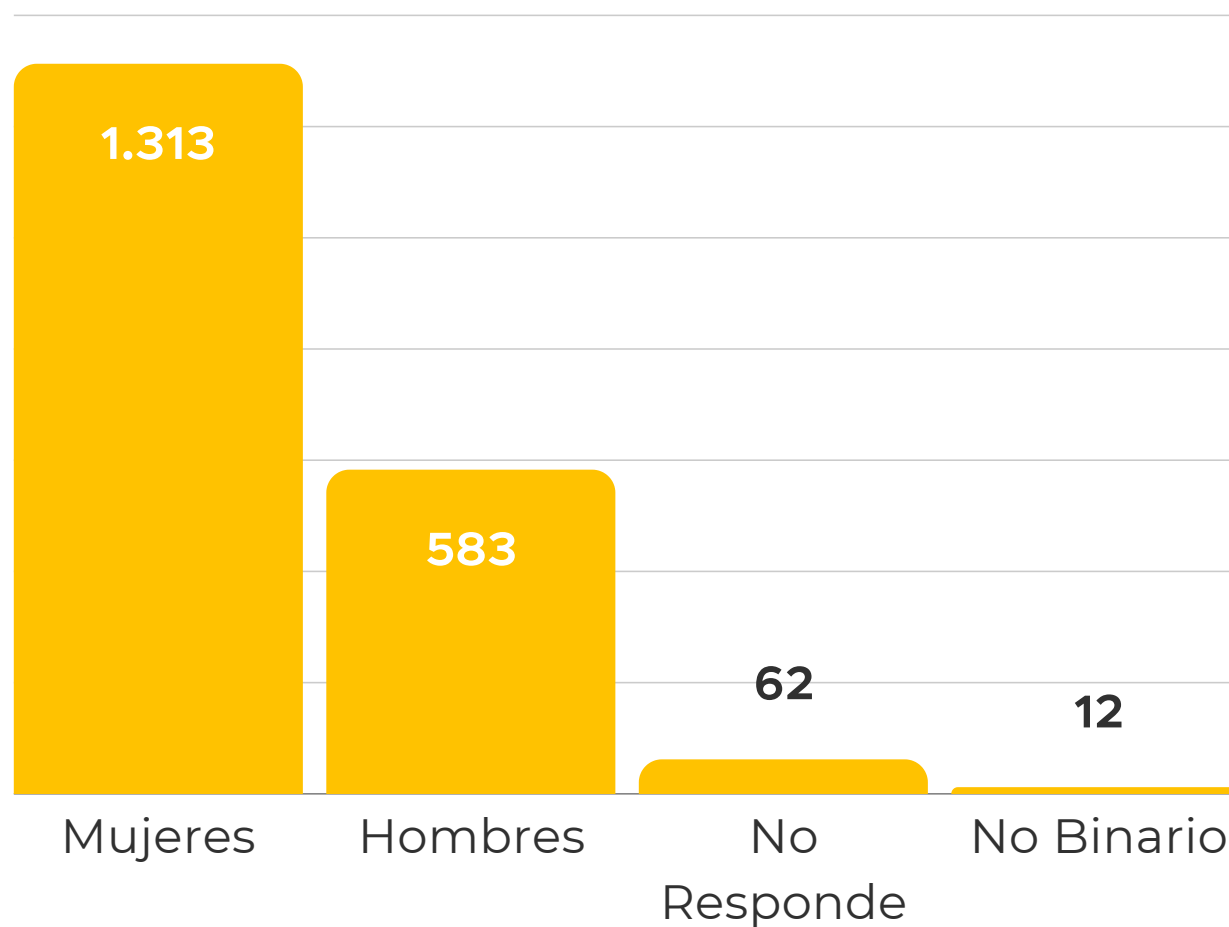
18.7
Es la edad promedio de
nuestros LALíderes



39.42%
De nuestros LALíderes son (o serán)
la primera generación en sus familias
en ingresar a la universidad

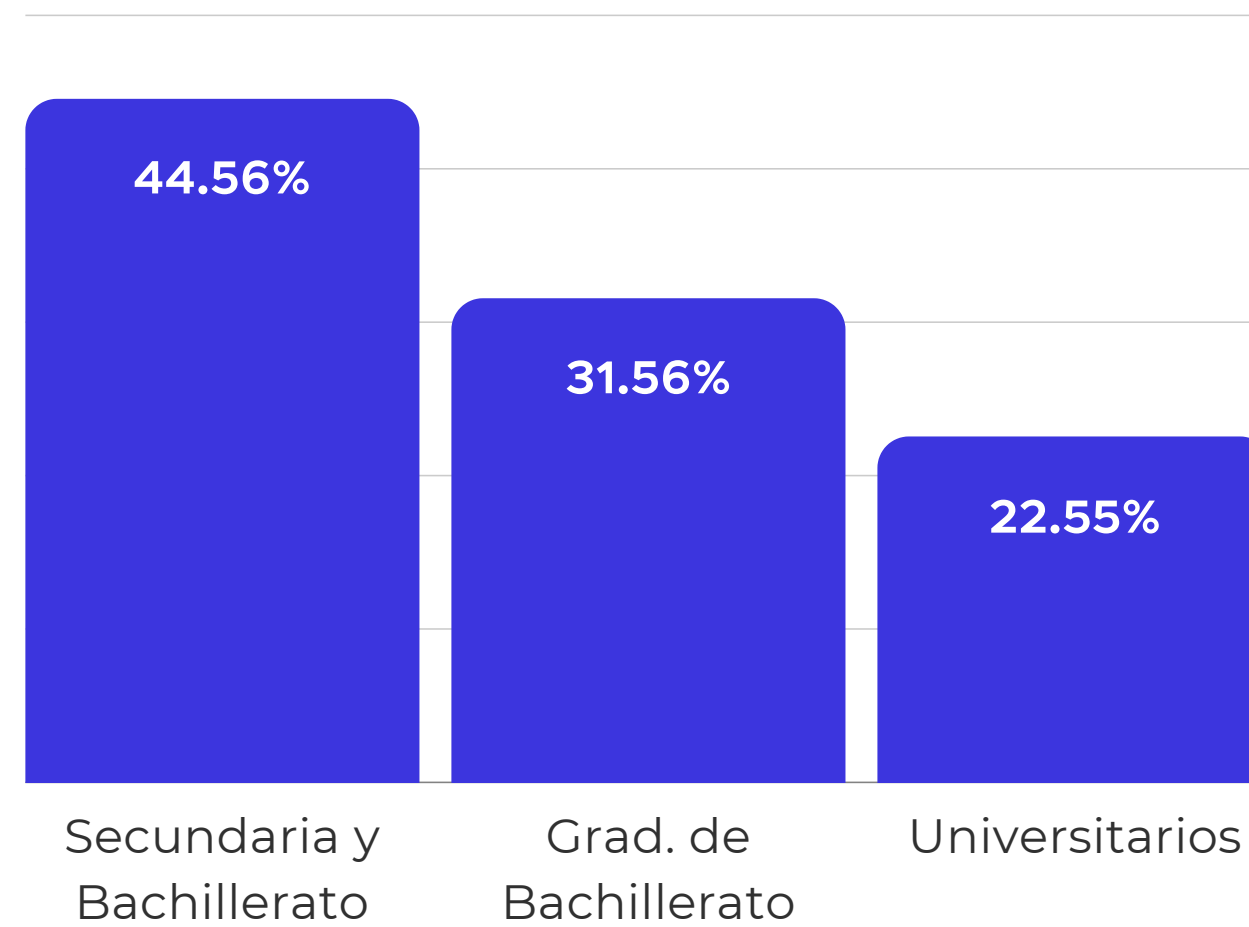
IDENTIFICACION DE GENERO

■ Número de LALíderes



NIVEL EDUCATIVO

■ % Estudiantes



Claves demográficas de los LALíderes.

Además, el 1,1% son licenciados, el 0,08% cursan estudios de posgrado y el 0,16% afirman que no irán a la universidad.



Nuestras
lecciones
en 2022.



1

Proximidad y DEIA: Operar continentalmente limitó nuestra capacidad de atraer talento próximo y más representativo

Hemos operado a escala continental desde el principio, ya que sabíamos que había jóvenes líderes sobresalientes en toda la región, pero que la mayoría de ellos no tenían acceso a las oportunidades que necesitaban para alcanzar su pleno potencial.

La mayor parte de la belleza y del poder de LALA ha venido de este enfoque, pero ha tenido deficiencias. Uno de ellos ha sido que internamente hemos operado mayoritariamente en inglés, y ahora tenemos claro que esto ha limitado severamente nuestra capacidad de atraer talento latinoamericano que reflejara la distribución socioeco-nómica y demográfica de nuestros estudiantes. Avanzamos en nuestros objetivos de Diversidad, Equidad, Inclusión y Accesibilidad (DEIA) con nuestros estudiantes, pero nos quedamos atrás internamente.

Queremos que LALA refleje nuestra región, y para ello tendremos que acercarnos más a ella. Al hacer que más de nuestras operaciones ocurran localmente y en el idioma local, abriremos las puertas a grandes talentos latinoamericanos, sin importar si ya fueron capaces de aprender inglés o no.

Nota: ¡tendremos que asumir el reto de perfeccionar a nuestro equipo en inglés, español y/o portugués para garantizar que LALA siga luchando por nuestra visión continental!

2

Proximidad y Salud Mental: La distancia genera problemas y reduce nuestra capacidad para cuidar de nuestra gente

La pandemia nos obliga a recurrir al trabajo remoto y a programas virtuales, y estamos más que orgullosos de lo que nuestro equipo ha logrado. En un tiempo récord, creamos los Campamentos Virtuales de Liderazgo de LALA (V-Camps), realizando 15 de ellos en 2022, atendiendo a 537 LALíderes. Todos los Campamentos virtuales se desempeñaron muy por encima de lo que se considera un puntaje de "clase mundial" (puntajes entre 86 y 100).

Pero también nos dimos cuenta de que cada vez era más difícil atender a nuestro equipo y a nuestra creciente comunidad tan bien como queríamos. La soledad, los problemas de salud mental e incluso los conflictos interpersonales eran más frecuentes que nunca. Y nos dimos cuenta de que en nuestros conjuntos de herramientas de gestión y liderazgo faltaban ahora herramientas importantes. Ya no podíamos reunirnos en persona para comer y no podíamos mantener profundas conversaciones personales. Estábamos limitados a los métodos de comunicación en línea, y lo último que queríamos era otra reunión de Zoom.

Nuestro equipo también reportó de que oían hablar de cada vez más dificultades en nuestra comunidad, y se sentían cada vez más abrumados. Ahora nos damos cuenta de que influyeron una serie de factores:

- El tamaño de nuestra comunidad crecía rápidamente;
- Estábamos progresando en nuestros esfuerzos de DEIA, incorporando así a LALíderes que, en promedio, se enfrentaban a más retos;
- Nuestros LALíderes y sus comunidades estaban siendo desproporcionadamente afectados por la Pandemia (y por el comienzo de la recesión hacia finales de año);
- Nuestro equipo estaba limitado a métodos de comunicación en línea.

Algunos de estos retos eran ineludibles, dado nuestro empeño por ampliar nuestro impacto mientras operábamos con un presupuesto ajustado. Pero mirando hacia delante, nos damos cuenta de que podemos hacer que parte del dolor desaparezca acercándonos más: entre nosotros y a nuestros LALíderes.



3

Proximidad y MEL: Se hizo más difícil conocer y acompañar a los LALíderes, y acabamos recurriendo a las encuestas

Como nuestra comunidad creció rápidamente de 1.278 a 1.970 LALíderes, sabíamos que pronto perderíamos nuestra capacidad de conocer personalmente a todos nuestros LALíderes. De hecho, ¡cada miembro del equipo se vio rápidamente reducido a conocer a un porcentaje relativamente menor de LALíderes! Aunque era una consecuencia previsible del rápido crecimiento, acabó teniendo un desafortunado impacto en nuestros esfuerzos de Medición, Evaluación y Aprendizaje (MEL): tuvimos que recurrir cada vez más a estrategias de análisis ágiles y escalables como las encuestas, y al hacerlo perdimos tanto el toque humano como la riqueza de profundidad de la comprensión que teníamos antes.

³Encuestas basadas en Internet: relevancia, consideraciones metodológicas y estrategias de solución de problemas. Biblioteca Nacional de Medicina. Agosto de 2020.

La fatiga de las encuestas es un fenómeno bien documentado³, y ya estamos previendo que si seguimos confiando en este mecanismo, tendremos problemas dentro de unos años. Por eso tenemos que encontrar otras formas de mantenernos cerca de nuestros LALíderes. De hecho, esto es esencial para nuestro modelo: tenemos que seguir avanzando con ellos de cerca para seguir entendiendo qué nuevas barreras encuentran en sus trayectorias de liderazgo— ¡lo que nos ayudará a saber cómo el modelo de LALA necesita evolucionar con el tiempo!

Por eso estamos empezando a idear una nueva forma de estar en conectados con nuestros LALíderes y de medir su impacto. Tendremos que idear formas creativas de escalar la forma en que nos mantenemos cerca de nuestra creciente comunidad. ¡Sigue atento a lo que está por venir!



4

Proximidad y Admisiones: Resulta más difícil evaluar contextualmente a los candidatos si no estamos cerca de ellos

Desde su fundación, LALA ha procurado evaluar el talento de forma diferente a la mayoría: en lugar de fijarnos únicamente en medidas puntuales de los logros, nos hemos propuesto comprender a nuestros candidatos de forma holística y contextual. Creemos que la "distancia recorrida" por un candidato es un mejor indicador de su éxito futuro que los puntajes de exámenes o los logros de los que pueda presumir en su postulación. Así hemos podido encontrar a jóvenes sobresalientes que habrían sido (y han sido) pasados por alto por los sistemas tradicionales.

A medida que hemos crecido y hemos empezado a recibir postulantes de más lugares y antecedentes, nos ha sido más difícil comprender a fondo su contexto. Esto también ha sido un reto a la hora de evaluar sus solicitudes de ayuda financiera.

Estos son retos que resultan más fáciles de afrontar si estamos más cerca de nuestros estudiantes. Sospechamos que algunos elementos de nuestros procesos de admisión y ayuda financiera eventualmente se descentralizarán, realmente, e involucrarán a LALíderes y amigos de LALA como lectores de solicitudes y entrevistadores. Este modelo no sólo sería más próximo, ágil y escalable, sino que incluso filosóficamente es más atractivo: ¡el poder de decidir quién entra en nuestra comunidad debería ser compartido con nuestra comunidad!



5

Proximidad y Desarrollo: La mayor parte de la filantropía en el ámbito de la educación, y en América Latina, se realiza a nivel local

Podemos hacer un mejor trabajo para adaptar nuestro "producto" y nuestro "movimiento de ventas" a lo que están "comprando" los filántropos. En este momento, por desgracia, la mayoría de los filántropos no están buscando financiar un modelo continental, especialmente cuando LALA tiene como objetivo transformar los sistemas subyacentes que están rotos—es demasiado difícil para los filántropos ver el impacto de su inversión en nosotros.

Queremos facilitar esto a todos los involucrados. Al acercar a nuestro equipo, nuestros estudiantes y nuestros financiadores, será más fácil para ellos ver el enorme impacto que están teniendo en LALíderes, ¡y también el efecto multiplicador que están teniendo a través de LALíderes! Esto no requiere que cambiemos nada del producto o modelo de LALA; sólo requiere que encontremos más financiadores locales y los conectemos con los elementos locales de nuestro modelo que estarán encantados de apoyar.



6

Proximidad y Eficiencia Operativa y Cumplimiento: ¡Conforme hemos ido creciendo, asegurar el pleno cumplimiento en los países resultó cada vez más complejo!

Aunque había razones estratégicas válidas para constituir entidades jurídicas en EE.UU., Colombia y Brasil, y para migrar a un entorno de trabajo remoto desde la pandemia, estas decisiones empezaron a crear complejidades y riesgos para nuestro modelo. Nuestro equipo ha hecho un trabajo excepcional en múltiples frentes: jurídico, contable, recursos humanos, mitigación de riesgos, y más, ¡pero son muchos frentes de batalla! También hay matices importantes que entender, como qué es legal y qué es culturalmente aceptable, cómo difieren los riesgos para los funcionarios y directores en diferentes países, y más.

LALA tiene que operar al más alto nivel y adherirse a los estándares más altos, no sólo porque somos una organización sin fines de lucro que depende del apoyo filantrópico, sino porque estamos en el negocio de desarrollar líderes del más alto calibre.

Cuando pensamos en la próxima etapa de crecimiento de LALA, resulta evidente que tenemos que acercarnos más a las leyes y prácticas locales, establecer relaciones a largo plazo con reputadas empresas jurídicas, contables y de auditoría, e incluso aprender a trabajar más de cerca con el sector público. Este nivel de proximidad creará una base más sólida sobre la que construiremos la visión de LALA a gran escala.



Impacto en Acción.

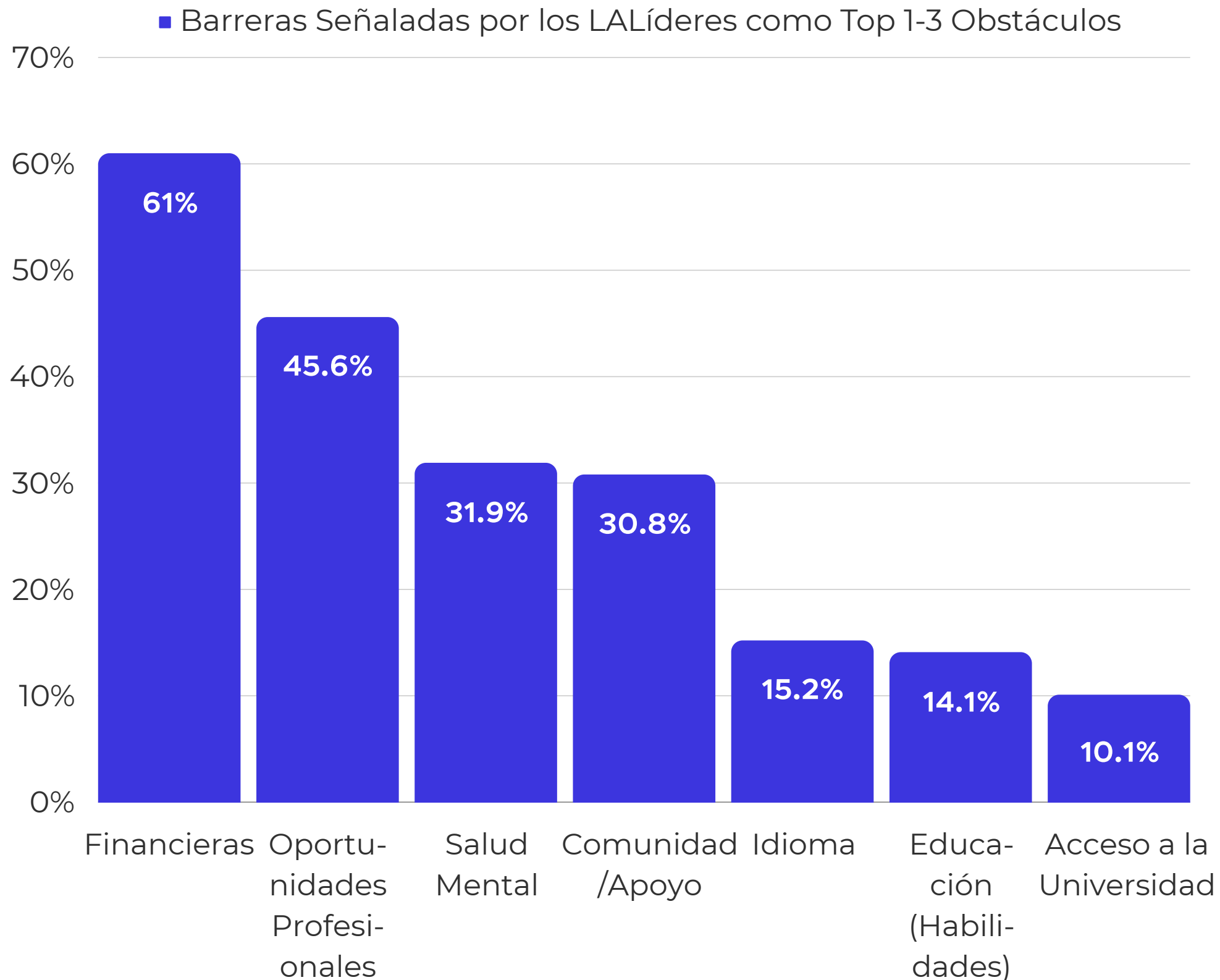


Superando barreras.

No es ningún secreto que nuestros sistemas educativos están fallando a la mayoría de los jóvenes en América Latina y que sus caminos hacia la educación superior y el empleo remunerado son limitados, por no mencionar las oportunidades para autoactualizarse y descubrir y perseguir su propósito. Hay barreras complejas y superpuestas que impiden que nuestros jóvenes se conviertan verdaderamente en los líderes transformadores del futuro.

LALA está desarrollando programas diseñados para reducir las barreras que enfrentan nuestros estudiantes al seguir sus singulares trayectorias de liderazgo y transformarse a sí mismos, a sus comunidades y, juntos, como una red de líderes de alto impacto, a la región en su conjunto.

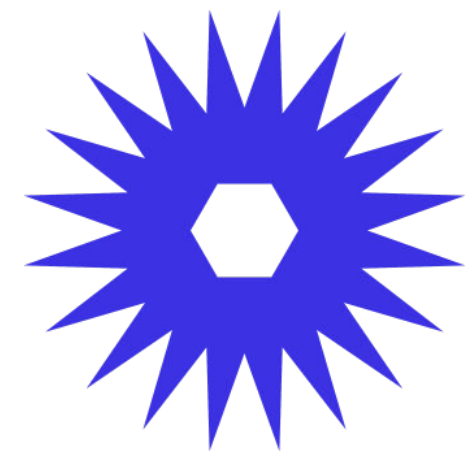
En 2022, LALA logró comprender mejor las barreras que enfrentan nuestros estudiantes y adaptar nuestras ofertas programáticas para abordar estos obstáculos. Aunque hemos tenido más de 40 programas en LALA en el pasado, nuestro enfoque en 2022 fue reducir nuestras ofertas para concentrarnos en un conjunto de oportunidades de desarrollo que sabemos generarán un impacto beneficioso para nuestros LALíderes de maneras a las que de otra manera no tendrían acceso. Continuamos enfocándonos en el trabajo que verdaderamente transforma sus trayectorias de liderazgo.



BARRERAS ENFRENTADAS POR LOS LALÍDERES

En la Encuesta de Impacto de LALA enviada a los LALíderes en marzo de 2022, les pedimos que compartieran con nosotros las principales 1-3 barreras que enfrentan actualmente en el camino hacia sus sueños. Este gráfico está codificado para extraer los datos de las respuestas abiertas de nuestros LALíderes, y nos ayuda a comprender las barreras que citan nuestros estudiantes que están enfrentando.

Nota: Esto no es el porcentaje de LALíderes que enfrentan estas barreras. Más bien, es el porcentaje de LALíderes que enumeraron estas barreras como "top 1-3 en este momento". En la práctica, sabemos que muchos LALíderes enfrentarán la mayoría o todas ellas.



Nuestro Impacto Una Perspectiva de Programa.



CAMPAMENTOS DE LIDERAZGO LALA

Los Campamentos de Liderazgo LALA (o "Camps", en resumen) son un componente central de la misión de LALA, ya que son el punto de entrada de los LALíderes a los programas de LALA y sirven como la inducción a la cultura, comunidad e identidad de liderazgo de LALA. Nuestros Campamentos de Liderazgo están diseñados para despertar la agencia de nuestros jóvenes líderes para su propia trayectoria de liderazgo y actuar como el catalizador para ampliar las percepciones de nuestros jóvenes líderes sobre sí mismos y lo que es posible en términos de su viaje transformador.

LALA ofrece tanto Campamentos de Liderazgo virtuales (V-Camp) como presenciales.



SOFIA GOMEZ

//VLB17

LALA es una oportunidad transformadora para cualquier joven. Todos somos agentes de cambio, todos tenemos sueños, esperanzas, energía y un corazón que anhela luchar por un mundo mejor y más amable para todos, unirnos con otros para enfrentar desafíos globales y hacer de nuestra vida una huella, un legado que mejore las circunstancias de la sociedad. LALA nos brinda las herramientas e nos invita a empezar a creer en nosotros mismos. ¡Es una oportunidad maravillosa!



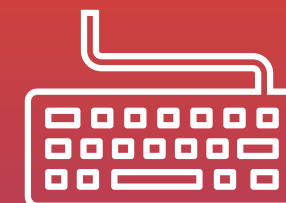
JHON AZUAJE

//VLB24

Los V-Camps son un punto de conocimiento, encuentro y crecimiento. Aprendemos a liderarnos a nosotros mismos y a liderar a los demás, basándonos en aspectos fundamentales como la vulnerabilidad y la valentía. Es un lugar donde compartes con otros campistas que cuentan sus propias historias, quienes se identifican o aprenden de ellas. Además, las personas inicialmente temerosas de mostrarse desarrollan su confianza a medida que avanza el Campamento. En LALA, los campistas enfrentan sus desafíos y luchan por mejorar América Latina.



En 2022, 692 nuevos jóvenes líderes se unieron a nuestra comunidad al asistir a nuestros Campamentos. Hasta la fecha, LALA ha organizado 56 Campamentos de Liderazgo: 35 Campamentos Virtuales (V-Camps) y 21 Campamentos Presenciales. En todos nuestros Campamentos de Liderazgo desde 2019, nuestra puntuación NPS promedio es +95, muy por encima de la categoría de clase mundial. Aunque cambiamos a V-Camps durante la pandemia, en 2023 pilotearemos el regreso a la programación presencial.



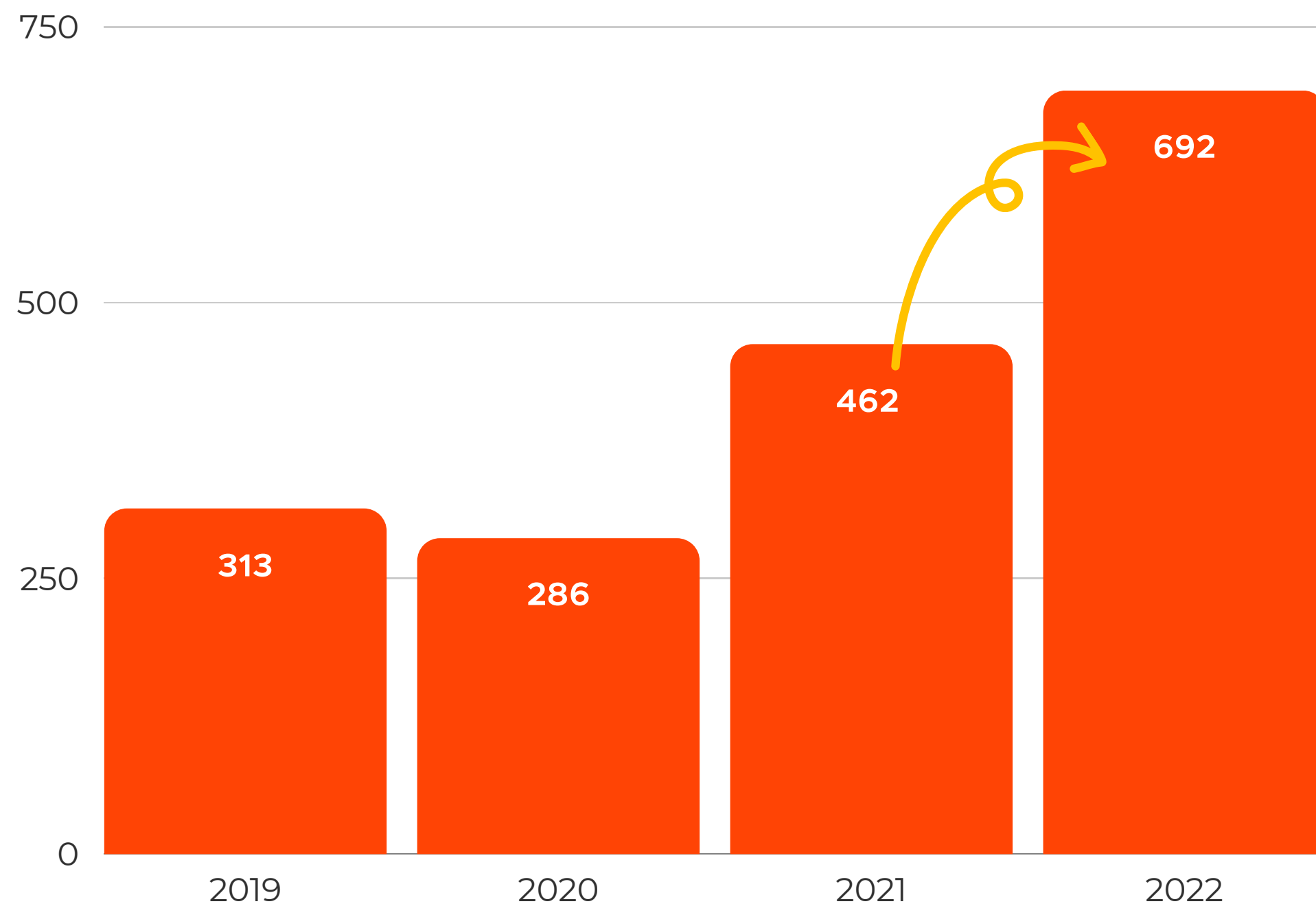
35
CAMPAMENTOS
VIRTUALES



21
CAMPAMENTOS
PRESENCIALES

+95.

PUNTUACIÓN NPS
PROMEDIO EN TODAS
LAS TEMPORADAS



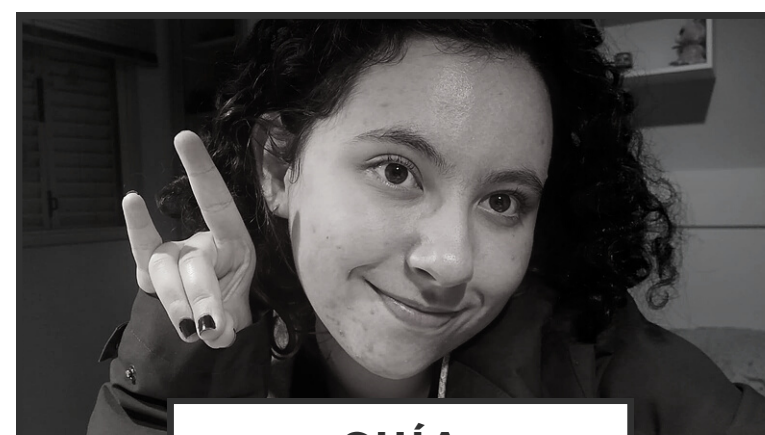
**NUEVOS
ESTUDIANTES DEL
BOOTCAMP POR AÑO**



FACILITADORA



GERENTE



GUÍA

LALíderes experimen- tados como 2022 Camp Staff

En nuestro esfuerzo por hacer crecer de manera sostenible nuestros Campamentos de Liderazgo y seguir desarrollando a nuestros jóvenes líderes, **contratamos a nuestros LALíderes para que formen parte del personal de nuestros Campamentos.** Como Personal del Campamento, simultáneamente son mentores de los nuevos líderes, construyen comunidad, desarrollan habilidades valiosas y avanzan aún más en su liderazgo.

En 2022, 154 LALíderes brillaron como personal en V-Camp. Los contratamos como guías, facilitadores y gerentes. En estos roles, tienen la oportunidad de desarrollar sus habilidades de comunicación, gestión del tiempo, gestión de equipos, resolución de problemas, escucha activa, facilitación y mucho más. La experiencia de ser parte del personal del Campamento ofrece un desarrollo adicional de liderazgo para nuestros estudiantes.



LARA ONO **//GUÍA**

Ser un Guía significa tener la oportunidad de entender el Campamento desde múltiples perspectivas. Mientras teníamos la oportunidad de experimentar todo lo que ofrecía nuestro propio Campamento, conocimos a nuevas personas, aprendimos cosas nuevas y llegamos a conclusiones completamente diferentes a las que teníamos en nuestro Campamento. Al mismo tiempo, tuvimos la oportunidad de tener una conexión y proximidad aún mayores con los Gerentes y Facilitadores. Aprendimos juntos, caminamos juntos y nos conocimos mucho más. Ser un Guía también te permite disfrutar y experimentar muchas habilidades que no sabías que tenías. Ejercitar la comunicación, la administración y las tareas específicas de cada Guía definitivamente me permitió reconocer muchas más cualidades en mí mismo de las que imaginaba que existían.



GABRIEL BALBINO

//GERENTE EN ENTRENAMIENTO

Fue una experiencia notable y ciertamente me mostró aspectos más positivos sobre mi educación y sobre las habilidades socioemocionales y las relacionadas con las relaciones interpersonales. Trabajar como Gerente en Entrenamiento es un trabajo muy agotador, pero recompensa el doble en términos de mejora y autodescubrimiento, además de ser parte del detrás de escena de algo que cambia la vida de muchas personas, como el Campamento.



VINÍCIUS COSTA

//FACILITADOR EN ENTRENAMIENTO

Ser un Facilitador en Entrenamiento ha cambiado la forma en que veo la educación y mis perspectivas para el futuro. Hoy veo que quiero trabajar más y más en el ámbito educativo, y creo en la educación que ofrece LALA, donde los jóvenes no solo aprenden qué es el liderazgo, sino que también aprenden a ver los grandes líderes que son y que sus proyectos principales son ellos mismos. Formar parte de algo tan increíble como esto me motivó a convertirme en una mejor persona y a darme cuenta de que ser un facilitador ya es algo que llevaba dentro de mí.



UNIDAD DE PROGRAMA DE CARRERAS DE ALTO IMPACTO (HIC)

Como se indica en la página 28, el 45,6% de nuestros LALíderes citan la falta de oportunidades profesionales como uno de los principales obstáculos a los que se enfrentan. El programa de Carreras de Alto Impacto de LALA existe para dar acceso a una ***superautopista profesional***, donde los estudiantes amplían y aceleran sus caminos únicos de liderazgo e impacto social. Hemos logrado esto a través de una profunda comprensión de las necesidades de nuestros estudiantes y adaptando dinámicamente la **curaduría de recursos, conexiones y oportunidades** de LALA para satisfacerlos en las distintas etapas de su viaje.

Queremos que los jóvenes líderes busquen y logren de forma autónoma los caminos para transformarse a sí mismos, sus vidas, sus comunidades y la región.

Actualmente nuestro programa alberga tres iniciativas escalables de alto impacto que permiten a los LALíderes acceder a carreras emocionantes, gratificantes e impactantes: conectarlos con **grandes mentores**, prepararlos para acceder (con la financiación necesaria) a **las mejores universidades**, así como, prepararlos y colocarlos en las organizaciones más interesantes del sector privado y social en la región y en el mundo.



PROGRAMA DE
MENTORÍA



COLOCACIÓN
UNIVERSITARIA



PROGRAMA DE
**DESARROLLO
PROFESIONAL**



PROGRAMA DE MENTORÍA

El Programa de Mentoría de LALA es una iniciativa clave para apoyar los proyectos de impacto social de los LALíderes y sus caminos en diferentes etapas de sus viajes. Hasta ahora, 300 LALíderes han participado y recibido mentoría a través del programa desde su primera temporada en 2020.

La mentoría desarrolla una serie de habilidades, incluyendo *la creación de redes de contacto, recaudación de fondos, estrategia, gestión de proyectos, gestión de equipos, autogestión, desarrollo profesional, confianza en sí mismo, capacidad de análisis, capacidad de resolución de problemas y mentalidad de crecimiento.*

Actualmente contamos con **482** mentores, de los cuales **228** ya han asesorado activamente a un LALíder. Los que participan como mentores en el programa han declarado que se sienten inspirados e impresionados de sus aprendices por su compromiso con el aprendizaje y el crecimiento, su sentido del propósito, su dedicación a sus estudios o profesión, sus valores, su interés personal, su naturaleza solidaria y sus habilidades sociales.



300 APRENDICES
PARTICIPARON ACTIVAMENTE



228 MENTORES
PARTICIPARON ACTIVAMENTE



JULIANA JANOT

//MENTEE

Tenía muchas dudas sobre si debía unirme al programa de mentoría, debido a que mi rutina era muy ajetreada a causa de los muchos problemas que tenía que resolver con respecto a mi proyecto de impacto. Ahora estoy más que encantada de haberme unido porque las horas pasadas con mi mentor me ayudaron a aclarar qué medidas debía tomar para resolver los problemas de mi proyecto. Acabé ahorrando mucho tiempo que habría dedicado a utilizar métodos ineficaces o a tratar de encontrar soluciones. Mi mentor tiene una capacidad impresionante para resolver problemas, y siempre tenía ideas de soluciones para cada problema que le planteaba en nuestras reuniones. Y lo que es mejor, no traía las soluciones listas, sino que, a través de preguntas, me enseñaba a construir las soluciones por mí misma. En el programa de mentores, aprendí las mejores prácticas, desde el mundo de los negocios hasta la organización y las relaciones sociales. No tengo palabras para expresar mi gratitud a mi mentor y a LALA.



ALEJANDRA OCHOA

//MENTOR

Una de las experiencias más enriquecedoras y de más rápido crecimiento de mi vida adulta. Es mi forma de devolver a la comunidad parte de lo mucho que he ganado.



ADOLFO VIVES

//MENTOR

Es una experiencia que te cambiará la vida. Como mentor, recibí mucho más de lo que imaginé, y el crecimiento fue palpable en ambos al final del programa. Todos salimos ganando. ¡No te arrepentirás!



COLOCACIÓN UNIVERSITARIA

Los LALíderes han desbloqueado históricamente una gran parte de los recursos en el acceso a la Universidad, para ser exactos **\$13,270,494 USD** en becas globales a mayo de 2022. En escuelas como Dartmouth, los estudiantes LALA son cerca del **50%** de los becarios internacionales provenientes de América Latina. Hemos notado que nuestros estudiantes ofrecen una propuesta de valor única (dada su formación, experiencia de liderazgo y trabajo en impacto social, entre otros factores) que muchas universidades encuentran altamente atractiva y están dispuestos a patrocinar.

Sin embargo, hasta la implementación del primer piloto en University Placement en septiembre de 2022, nunca habíamos ofrecido estructuras para apoyar formalmente a los estudiantes en este viaje.

Aunque existen programas similares en otros lugares, estos tienden a ser muy exclusivos y no tienen en cuenta la propuesta de valor única de los estudiantes, su contexto específico y sus necesidades en el diseño de sus programas.

Ante esta situación, hemos identificado una oportunidad para apoyar directamente a un nicho de nuestros estudiantes con un programa específico con un alto potencial de retorno de la inversión. Esperamos publicar pronto los resultados de este programa y seguir desarrollándolo para ayudar a nuestros estudiantes a llevar a cabo su formación universitaria.



**HASTA LA FECHA UN TOTAL
DE \$13.270.494 USD EN
BECAS GLOBALES
CONCEDIDAS A LALÍDERES**



PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESIONAL

El Programa de Desarrollo Profesional de LALA ayuda a los LALíderes a descubrir qué es posible para ellos mientras comienzan el proceso de encontrar una trayectoria profesional a través de la cual aumentar su impacto como líderes.

Hasta ahora, bajo el Programa de Desarrollo Profesional, hemos beneficiado a **250** estudiantes con nuestro apoyo de capacitación y a **81** estudiantes con puestos de prácticas remuneradas desde su primera edición en 2021. A través de estas pocas iteraciones, un valor de **\$85K USD** de los socios de prácticas, ha ido directamente en estipendios para las pasantías destinadas a nuestros estudiantes.



**250 ESTUDIANTES
CAPACITADOS**



**81 ALUMNOS CON
PASANTÍAS REMUNERADAS**



**\$85.000 DÓLARES FUERON
DESTINADOS A LALÍDERES
EN COMPENSACIÓN POR
SUS PRÁCTICAS**



KARINE SARAIVA
//PARTICIPANTE

El Programa de Prácticas de LALA me proporcionó los recursos y retos necesarios para tener más claro mi plan de carrera, qué puestos quiero ocupar y en qué entornos sé que puedo aportar positivamente mientras crezco y me desarrollo profesional y personalmente. Participar en este programa superó mis expectativas, ya que se nos retó constantemente a reflexionar sobre la trayectoria profesional que queremos seguir y lo que podemos hacer ahora para que sea más alcanzable y real.



PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

UNIDAD DE PROGRAMA

Los Programas de Capacitación existen para proporcionar experiencias de aprendizaje integrales y transformadoras que doten a los LALíderes de las habilidades, el conocimiento y la confianza para sobresalir en los campos de trabajo que les interesan. Para ello, creamos oportunidades de aprendizaje práctico y experimental en entornos laborales reales, solidarios e inclusivos.



OPORTUNIDADES DE TRABAJO REMUNERADO EN LALA



OTROS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN



OPORTUNIDADES DE TRABAJO REMUNERADO EN LALA

LALA ofrece oportunidades de trabajo a tiempo parcial para que nuestros LALíderes se unan a nuestro personal y apoyen nuestro trabajo mientras adquieren habilidades y experiencia esenciales. Actualmente llamamos a estos roles "Coordinadores de Alumni" (ACs) y los ofrecemos en casi todas las funciones de la organización. Los LALíderes que han trabajado con nosotros en LALA tienen un impacto incalculable en nuestro trabajo, ya que sus perspectivas como jóvenes líderes influyen enormemente en cómo seguimos dando forma y construyendo nuestro trabajo. Estamos agradecidos de que LALA a menudo sea su primera experiencia laboral y acelere su desarrollo.

OTROS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

Más allá de los puestos contractuales remunerados, también ofrecemos formación en centros de trabajo en las áreas de STEM y comunicaciones, donde grupos de estudiantes reciben formación y apoyan directamente a los departamentos de Datos y Tecnología y Comunicaciones de LALA.

Reconocemos que nuestros LALíderes tienen diversos intereses y habilidades y por esta razón, es importante ofrecer una gama diversa de experiencias a todos en nuestra comunidad, ya que están construyendo sus trayectorias únicas de liderazgo. Al ofrecer una variedad de oportunidades en distintos campos y funciones, podemos conseguir que una parte más amplia de nuestra comunidad solicite y lleve a cabo la formación disponible en la unidad de los Programas de Capacitación.



VALENTINA BENEIT

//AC PARA LA EXPANSIÓN HISPANA EN LATAM

Poder contribuir a una organización que me ha dado tanto mientras aprendo habilidades del mundo profesional y de liderazgo, me hace creer que este puesto es un sueño. Una de mis partes favoritas es enfrentarme a retos desconocidos con un equipo tremendo, donde mi perspectiva como estudiante es clave.



MARCOS CREMASCO

//AC DE OPORTUNIDADES PARA LA COMUNIDAD

Además de ayudarme económicamente, lo que me permite ayudar a mi familia y empezar a ahorrar dinero para mis planes futuros, el programa de AC también me ha proporcionado habilidades increíbles. No me canso de repetir lo mucho que he aprendido en los últimos meses como AC. Desde habilidades de trabajo en equipo hasta la gestión del tiempo, definitivamente se puede aprender mucho de ser un Coordinador de Alumni en LALA. En conclusión, definiría esta experiencia como desafiante, agradable y valiosa.



Nuestro impacto
Una Perspectiva Individual.



Resultados

LALA encuentra, forma y conecta a adolescentes en América Latina para proporcionarles desarrollo de liderazgo; lo que se entiende como una combinación de:

- (1) **Desarrollo de habilidades** (capacidades de colaboración, coordinación de perspectivas, capacidad de decisión e identificación del contexto),
- (2) **Salud, bienestar y desarrollo de la personalidad** para poder asumir la responsabilidad de ser agentes de la transformación, y
- (3) **Trascendencia y conexión** para motivar a las personas a actuar en nombre de la humanidad.

La "capacidad de meta-transformación" es la gran apuesta de LALA. Refleja que el objetivo final de LALA no es colocar a los estudiantes en las universidades o conseguirles becas, sino formar una generación de líderes de alta calidad que sean influyentes en diversos sectores (privado, público, social) y promuevan un impacto de gran envergadura para abordar múltiples problemas en América Latina.

Aunque esto sólo puede medirse con el tiempo, la hipótesis principal es que el "desarrollo del liderazgo" es el camino hacia este objetivo.



Los participantes salen del Campamento de Liderazgo con un mayor sentido de la autoestima, confianza en sí mismos y capacidad de acción, y empiezan a concebir y poner en práctica ideas para abordar los problemas de sus comunidades. Se vuelven más resilientes al replantear su historia y empezar a contar una historia empoderadora, al estar más motivados, al reducir su miedo al fracaso, al empezar a cambiar su definición de "éxito", al aprender a pedir ayuda y al desarrollar un conjunto de habilidades intrapersonales (por ejemplo, auto-conciencia, autorregulación y atención plena). El tamaño, la diversidad y la fuerza de su red crecen rápidamente, sintiendo un fuerte sentimiento de pertenencia y seguridad psicológica. A continuación, presentamos algunos ejemplos de logros entre los participantes anteriores:



EL 92% DE LOS ESTUDIANTES CONFÍA EN SEGUIR UNA CARRERA DE IMPACTO SOCIAL EL RESTO DE SU VIDA



MÁS DEL 90% DE LOS ESTUDIANTES TIENEN ESPERANZAS EN EL FUTURO Y CONFÍAN EN PODER HACER REALIDAD SUS SUEÑOS



MÁS DEL 94% DE LOS ESTUDIANTES CREEN QUE PUEDEN SUPERAR SUS DIFICULTADES



EL 91% DE LOS ESTUDIANTES SABE LO QUE SIGNIFICA GESTIONAR SUS EMOCIONES, ESTRÉS Y ANSIEDAD DE FORMA SALUDABLE Y MÁS DEL 86% DE ELLOS OPTA POR HACERLO



DESPUÉS DEL V-CAMP LALA, MÁS DEL 80% DE LOS ESTUDIANTES DECLARARON SENTIRSE MÁS SEGUROS PSICOLÓGICAMENTE, COMO SENTIRSE CÓMODOS COMPARTIENDO SUS HISTORIAS CON LOS DEMÁS Y CAPACES DE TENER CONVERSACIONES DESAFIANTES



Resultados a medio y largo plazo

Los efectos anteriores se combinan para aumentar la probabilidad de que los participantes emprendan acciones prosociales en sus comunidades. Al hacerlo, aceleran su propio crecimiento y acceden a oportunidades de desarrollo, redes y recursos que antes les eran desconocidos o inaccesibles.

A través de su compromiso continuado con LALA, nuestra comunidad y nuestras oportunidades, los LALÍderes desarrollan una red más amplia y diversa. Cuentan que tienen compañeros y mentores a nivel local, internacional y de diferentes entornos socioeconómicos.



EL 75% DE LOS LALÍDERES UNIVERSITARIOS PROCEDEN DE ENTORNOS INFRARREPRESENTADOS



DE LA POBLACIÓN UNIVERSITARIA, EL 26% ESTUDIA EN EL EXTRANJERO, Y EL 68% PROCEDE DE ENTORNOS INFRARREPRESENTADOS



EL 28% DE LOS LALÍDERES MAYORES DE 18 AÑOS ESTÁN TRABAJANDO, Y EL 66% DE ELLOS ATRIBUYEN A LALA SUS ACTUALES OPORTUNIDADES LABORALES



DE LA POBLACIÓN ACTIVA (MAYOR DE 18 AÑOS), EL 48% TRABAJA EN SECTORES CENTRADOS EN EL IMPACTO



100+ LALÍDERES HAN PUESTO EN MARCHA PROYECTOS DE IMPACTO SOCIAL QUE HAN BENEFICIADO A MÁS DE 100.000 PERSONAS



LOS LALÍDERES HAN OBTENIDO BECAS QUE SUMAN MÁS DE 13 MILLONES DE DÓLARES EN UNIVERSIDADES LOCALES E INTERNACIONALES



CAMINOS DE LIDERAZGO

Ya hemos mencionado la palabra "caminos" unas seis veces en este informe. Esto es de lo que tratan esencialmente los programas de LALA: permitir sistemáticamente a los LALíderes superar las barreras en su camino hacia la autorrealización para convertirse en líderes transformacionales en América Latina. Con el fin de maximizar nuestro impacto por dólar gastado, estamos constantemente actualizando nuestra comprensión de cómo son estos viajes de liderazgo, y cuáles son las principales barreras. Estas hipótesis, marcos y personas nos ayudan a diseñar nuestro conjunto de intervenciones e - idealmente- nos permiten asignarlas al LALíder adecuado en el momento adecuado de su camino.

LALA es joven, y también lo son nuestros LALíderes. Apenas estamos comenzando a entender cómo pueden ser los nuevos caminos del liderazgo en Latinoamérica, ¡pero ya estamos logrando y aprendiendo mucho en esta dirección!



Belen Cabello.

"En algún momento de nuestra vida, todos hemos oído la frase "escapar de Latinoamérica" para referirnos a algo a lo que deberíamos aspirar. Yo también solía creer lo mismo, e hice todo lo que estuvo en mi poder para conseguir oportunidades que me permitan estudiar en el extranjero; es así como acabé viviendo en Tailandia durante el último año y medio. Este deseo de marcharme y no volver jamás, estaba profundamente arraigado en la creencia de que no había prácticamente ninguna esperanza de que mi país y la región se convirtieran en un lugar donde pudiera vivir con seguridad y tener un buen futuro.

En parte, también se debía a la sensación de que no había otras personas que quisieran cambiar lo que estaba mal, lo que me hizo pensar que la única forma viable de alcanzar mis sueños era marcharme. Después de haber estado fuera de casa durante un tiempo, me he dado cuenta de que esto no es cierto ni es algo que realmente quiera para mi vida.

Gracias a mi participación en los Bootcamps de LALA y luego en otros programas, conocí a gente de toda la región que me inspiró a seguir luchando por las causas en las que creo, ya que es posible que se produzcan cambios positivos cuando colaboramos y nos unimos para abordar los problemas que nos importan. Aunque todavía queda mucho camino por recorrer para resolver todos los problemas que tenemos, me di cuenta de que es posible hacerlo, y de que quiero formar parte de la solución junto con todos los jóvenes increíbles que conocí en tan solo unos meses."

Recuperar la fe en que el cambio es posible.



Luiza Salek.

"David [Baptista] ha sido una bendición en mi vida, y realmente ha transformado mi vida y mis oportunidades. Estoy segura de que conseguí el trabajo que tengo ahora gracias a él. Solicité más de 10 trabajos y había uno que era el que más quería. Puse a profesores de la universidad en la mayoría de mis solicitudes, y puse a David para ese trabajo. Me rechazaron en todos los demás trabajos. Cuando me llamó el supervisor, me dijo: "He hablado con David..." Resultó que su recomendación cambió las reglas del juego. Fue él quien me consiguió el trabajo, y lo sé. Porque él me dijo: "Confío en esta chica, esta chica tiene potencial", y es todo un mago".

Acceder a oportunidades soñadas.



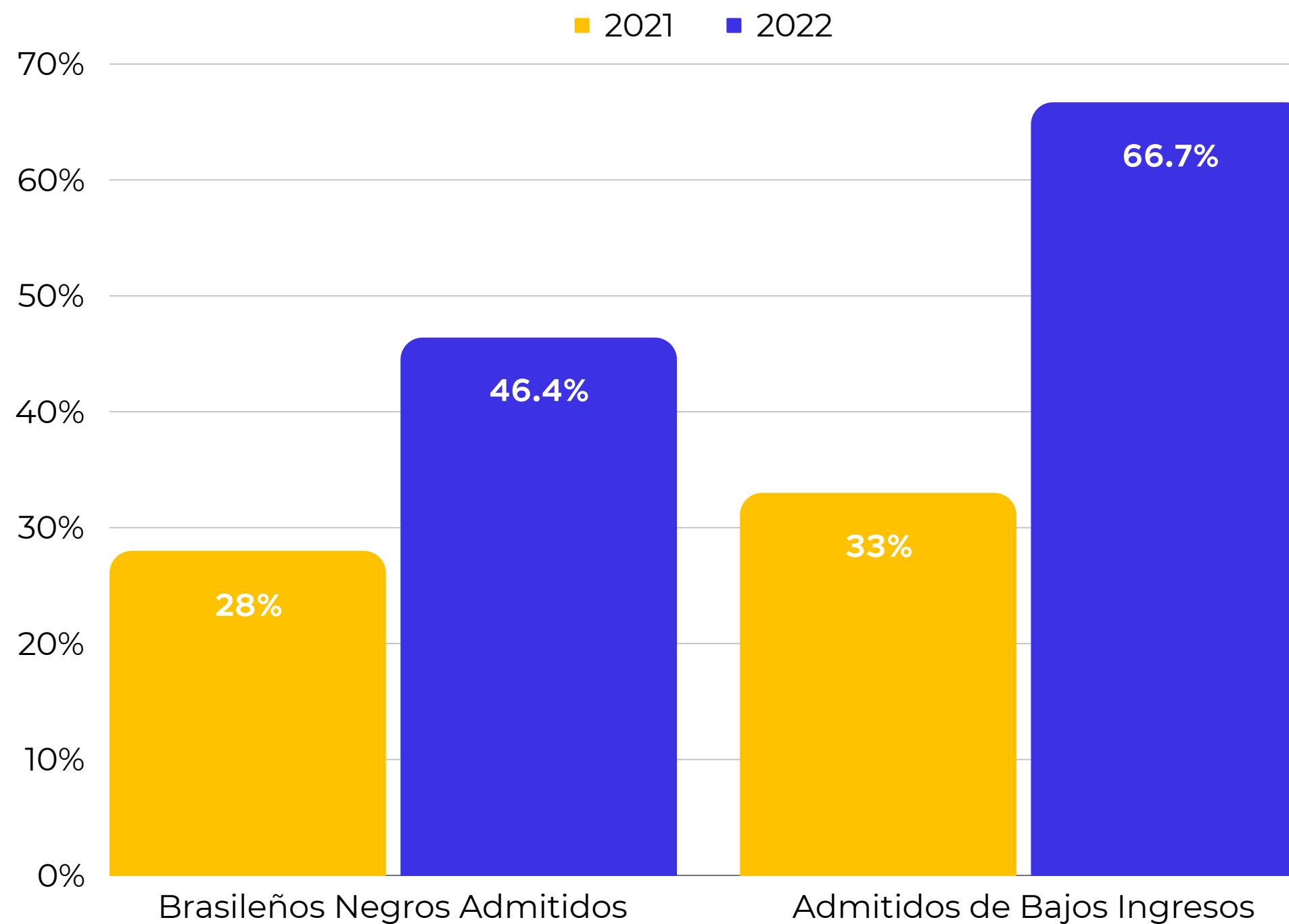
DEIA.



DIVERSIDAD, EQUIDAD, INCLUSIÓN Y ACCESIBILIDAD (DEIA)

Considerando la ambición de la misión de LALA en una región atrincherada con desigualdad sistémica, tenemos la responsabilidad de centrar DEIA (Diversidad, Equidad, Inclusión y Accesibilidad) en cada paso de cómo **encontramos, desarrollamos y conectamos** a nuestros jóvenes líderes, y cómo hacemos nuestro trabajo de manera más amplia.

En los dos últimos años, LALA ha invertido en una serie de iniciativas de divulgación y apoyo para encontrar más líderes jóvenes de proximidad negros, indígenas y otras personas de color (BIPOC). El análisis más reciente de nuestros programas muestra un crecimiento esperanzador.



CRECIMIENTO DE NEGROS ADMITIDOS Y DE BAJOS INGRESOS

P.S.: esto supuso una gran mejora para nosotros, aunque todavía es insuficiente si tenemos en cuenta que más del 50% de la población brasileña se autoidentifica como tal.



Una cosa es tener un colectivo diverso de estudiantes, pero otra es **entender y abordar realmente las barreras y dificultades** a las que se han enfrentado antes incluso de unirse a nuestra comunidad, así como dentro de nuestra comunidad. Estamos mejorando continuamente nuestras prácticas en torno al apoyo a los aplicantes BIPOC, ayuda financiera, oportunidades representativas de mentoría y la continua alta representación en todos los distintos programas dentro del ecosistema LALA. Para destacar dos programas que están haciendo este esfuerzo: El Programa de Apoyo a Solicitantes Negros e Indígenas y el Programa de Recaudación de Fondos.



**PROGRAMA DE APOYO
A SOLICITANTES
NEGROS E INDÍGENAS**



**PROGRAMA DE
RECAUDACIÓN DE FONDOS**



PROGRAMA DE APOYO A SOLICITANTES NEGROS E INDÍGENAS



Este programa está dirigido por BIPOC LALíderes y ha ayudado continuamente al incremento de solicitantes negros e indígenas a acceder a LALA. En su versión más reciente, el programa ayudó a **80** solicitantes negros e indígenas de toda la región a acceder a LALA a través relación cercana de mentoría. En total, el programa ha llegado a más de **200** solicitantes desde su creación y ahora cuenta con **25** mentores, muchos de los cuales eran estudiantes que se unieron a LALA gracias a la ayuda del programa.



**200 APLICANTES
Y 25 MENTORES**



**80 APLICANTES
NEGROS E INDÍGENAS
APOYADOS**



PROGRAMA DE RECAUDACIÓN DE FONDOS

El Programa de Recaudación de Fondos de LALA nació para apoyar a nuestro creciente número de solicitantes admitidos de contextos socioeconómicos más bajos. Nos dimos cuenta de que—incluso después de recibir nuestra generosa ayuda financiera basada en sus necesidades—muchas de sus familias seguían teniendo dificultades para pagar las tasas de nuestro Bootcamp. Estos problemas se vieron agravados por la pandemia y, ahora, por la recesión.

Encontramos una oportunidad para convertir la adversidad en oportunidad: enseñamos a los estudiantes admitidos a recaudar fondos y les brindamos apoyo en el proceso. Este programa está codirigido por LALÍ-deres que actúan como mentores. En nuestro ciclo más reciente del programa, los estudiantes fueron capaces de recaudar un total de **\$15K USD**, con un **30%** de ellos capaces de recaudar el **100%** de sus matrículas del Bootcamp a través de campañas individuales que utilizaron sus historias personales para movilizar recursos hacia su desarrollo continuo.

Siempre hay más trabajo por hacer y LALA aún está al principio de un largo viaje de desarrollo, conexión y crecimiento de una red de próximos líderes. No obstante, celebramos los progresos realizados, así como las estrategias y las personas que los han hecho posibles. Esperamos seguir compartiendo nuestro viaje a medida que asumimos la transformación del liderazgo y los sistemas en América Latina.



**LOS ESTUDIANTES
RECAUDARON \$15K USD**



**30% DE LOS ESTUDIANTES
RECAUDÓ EL 100% DE LOS
COSTOS DEL BOOTCAMP**



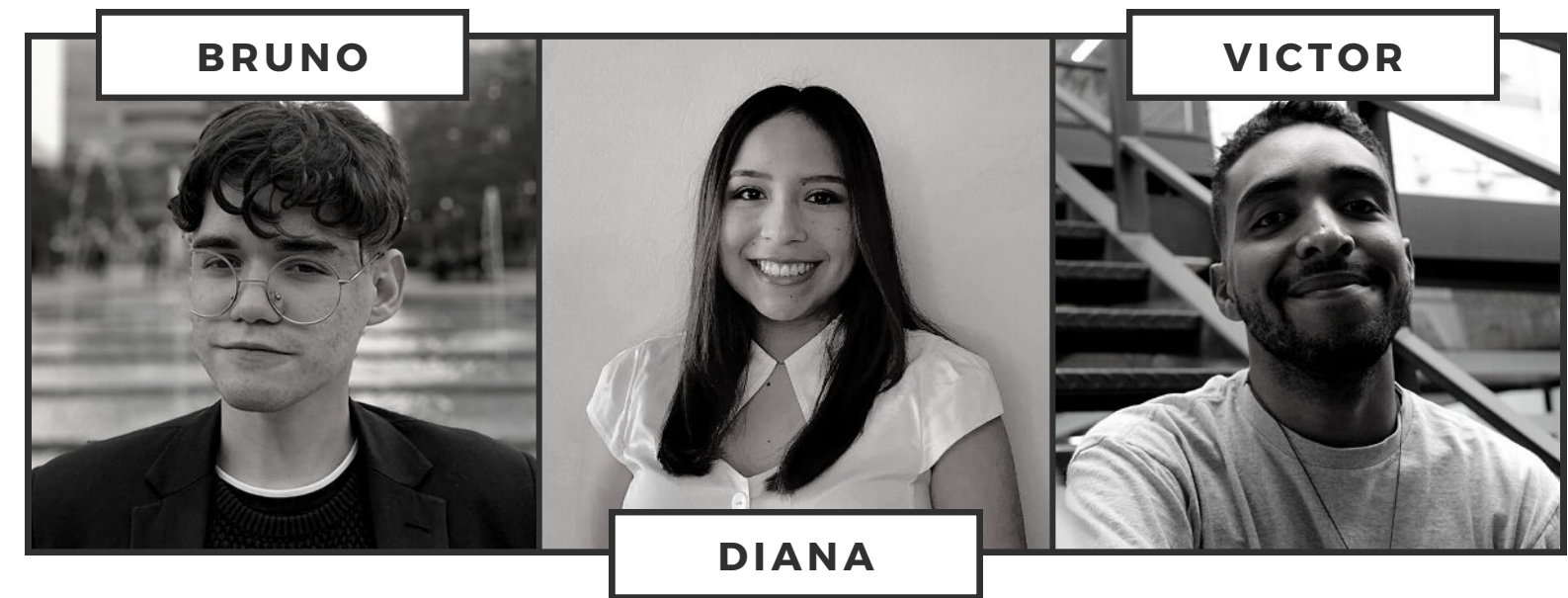
Talento.

Nuevos contratados

2022 fue un año de establecer bases para convertir realmente a LALA en un cohete de impacto en América Latina.

Atraímos un talento excepcional y ocupamos algunos cargos claves por primera vez como nuestro primer Director de Recursos Humanos, nuestro primer Gerente Financiero, nuestro primer Gerente de Datos & Tecnología, nuestro primer Gerente de Colocación Universitaria, entre otros. Además, confirmamos a nuestro primer Director de Desarrollo & Alianzas Estratégicas quien se ha unido a nosotros en el primer trimestre del 2023.

De manera emocionante, LALíderes continúan asumiendo roles en LALA, uno tras otro. **Bruno Carmo** se convirtió en nuestro Asociado de Operaciones en Brazil our Associate for Brasil, **Diana Poma** se unió como Asociada de Recursos Humanos y **Victor Parra** se unió (remotamente, ¡desde Polonia!) como Asociado de Operaciones de Campamentos. Ahora forman parte de un total de 20 LALíderes que trabajan en roles de tiempo completo y parcial en el equipo de LALA.



Estos roles críticos permitirán que una serie de ciclos virtuosos se pongan en marcha a partir del 2023. Al fortalecer y profesionalizar nuestras operaciones internas (operaciones, comunicaciones, finanzas, etc.), estamos libres de expandir nuestra programación, en escala y profundidad. Una mejor programación, a mayor escala y más intervenciones de seguimiento para LALíderes conducen a un mayor impacto, el cual nosotros podremos estar mejor equipados para capturar y comunicar gracias a nuestras inversiones en datos y tecnología. Finalmente, con un impacto más medido y una organización más profesional para “vender” y teniendo un Director de Desarrollo y Alianzas Estratégicas, estaremos dispuestos de crecer y diversificar nuestra base de financiadores. ¡Este ciclo se retroalimenta así mismo a medida que convertimos más financiamiento en mayor impacto y una organización aún más sólida!



Nuevos Miembros de la Junta Directiva

También fortalecimos nuestra Junta Directiva, incorporando a dos destacados líderes Brasileños: **Paulo Passoni** y **Zé Dias**. Ambos son ejemplos de liderazgo y valores que LALA está promoviendo y aportan una experiencia crucial para habilitar esta próxima fase de crecimiento.

En general, estamos encantados de seguir atrayendo a personas excepcionalmente talentosas y motivadas a nuestra misión, y nos enorgullese seguir construyendo un equipo diverso para convertir el sueño LALA juntos.

PAULO

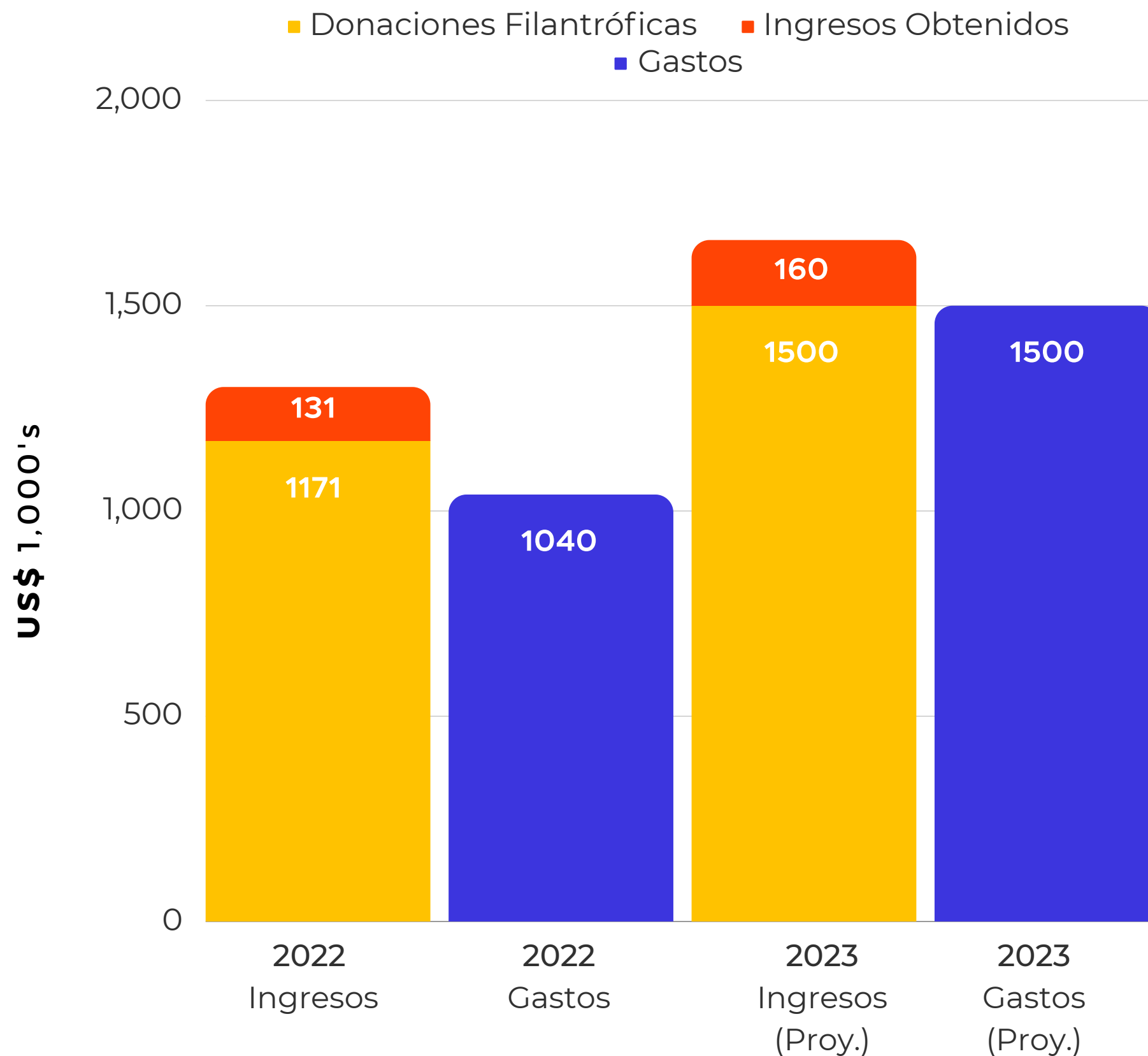


ZÉ





Información Financiera.



EVOLUCIÓN FINANCIERA DE LALA DESDE 2021

La fortaleza financiera de LALA ha seguido creciendo en estos últimos años, en gran parte gracias a la generosidad de nuestros donadores, quienes *incrementaron* su aporte durante la Pandemia.

En 2022, nuestro presupuesto total fue US\$1.04M, del cual US\$131,000 (~12%) fueron cubiertos por las tarifas de estudiantes y el resto por filantropía. Hemos iniciado el año con US\$334,000 en nuestras cuentas bancarias y terminamos el año con US\$513,000, un colchón necesario dado el clima económico externo más adverso marcado por el colapso del Banco de Silicon Valley (SVB).

NUESTROS GASTOS DE CAPITAL

Al final del año 2021, the end of 2021, recaudamos US\$850,000 en Gastos de Capital, el cual fue usado para comprar el edificio de la Casa LALA en Medellín (adquirido a inicios de 2022) y para cubrir gastos legales y otros costos relacionados a nuestra compra.

Descargo de responsabilidad: estamos explorando ajustar nuestros años fiscales para que coincidan mejor con nuestros ciclos operativos y de financiamientos, los cuales pueden generar cambios en futuros reportes.



Históricamente, LALA ha contado con el apoyo de cerca de 60 donantes, la mayoría de ellos siendo individuos. El respaldo filantrópico se obtiene de personas y organizaciones alineadas con nuestra misión, quienes reconocen en LALA una fuerte innovación social que contribuye a sus teorías de cambio. Consulte nuestra sección de Agradecimientos para conocer a nuestros donantes del año 2022. Para el periodo 2023 en adelante, el equipo de desarrollo de LALA tiene como objetivo expandir y diversificar nuestra base de financiación, fomentando un mayor equilibrio en la cantidad de donantes individuales e institucionales, idealmente a través de asociaciones de alta afinidad y de varios años de duración.

En cuanto a los Ingresos Generados, en LALA, se obtienen de nuestros clientes (LALíderes) que pagan por su participación en programas seleccionados de LALA (principalmente Bootcamps y la Academia de Liderazgo, que ha estado en pausa desde la pandemia). Empleamos una estrategia dual al cobrar tarifas premium a los estudiantes que pagan la tarifa completa, y ofrecemos ayuda financiera basada en necesidades a la mayoría (~95%) de nuestros estudiantes. Realizamos admisiones basadas en necesidades para preservar la integridad del modelo.

A gran escala y a largo plazo, es probable que nuestra red de LALíderes financie una parte muy significativa del presupuesto de LALA, lo cual es emocionante porque serán un nuevo grupo filantrópico para nosotros y para la región.



Gracias.

Donantes: nuestra fuerza impulsora de sostenibilidad

¡Queremos agradecer a nuestros Financiadores de 2022, quienes, a través de contribuciones individuales e institucionales, se han unido al movimiento de desarrollo de liderazgo! Con América Latina como la región con el más bajo Índice del Entorno Global de Filantropía⁴ en 2022 (solo después del Oriente Medio y del norte de África) ¡nos sentimos afortunados de contar con un equipo de visionarios que no solo creen en LALA, pero están inspirando a otros a unirse al movimiento para el cambio social en la región!

⁴Lilly Family School of Philanthropy, Indiana University.

P.S.: Si usted fue un donante en 2022 y no ve su nombre en la lista o lo ve inapropiadamente mostrado, por favor infórmenoslo en juntos@somoslala.org.

Accel Partners
Andrew A MacGregor
Andrew Moore
Ariel Poler
Belmont Graña Family
Bernadette Clavier
Blackbaud Giving Fund - MUFG
Cássius Aiury Vieira Rodrigues
Chris Bradford
Connor Toohil
Daniel Uribe
Diana Chien
Eduardo Briceño
Efrusy Family Foundation
Felipe Medina
Gavin Peter
Gretel Tortolani
Guto Araujo
Imaginable Futures
Jesus Zuñiga
Jorge Gonzalez
Karalea Davis
Kate Kraft
Lauren Sunstein
Maira Mazo
Mariana Donangelo
Matt Glickman
Michael Right
Oliver Mizne
Omar González
Paulo Passoni
Pochito Somoza
QMC International
Rappi
Raul Romero
Rehder Family
Roberto Dagnoni
Robyn Sweetman Kraft
Sasha Sommer
Sebastian Mejía
Silverio Petrini
Sithara Kodali
Temp and Kerry Keller
Tawingo Foundation
Thomas Spence
vélezreyes+

*¡Y nuestra mayor gratitud a todos los demás que generosamente optaron por donar de forma **anónima**!*



Asesores, mentores y voluntarios

Similar a la lógica de AirBnB (los activos inmobiliarios poco utilizados pueden volverse valiosos si se conectan a usuarios a través de un mercado rico en confianza), LALA estimula activos poco utilizados: la sabiduría, experiencia y horas libres de personas que pueden ser mentores y voluntarios- a través de un mercado rico en confianza: nuestro Ecosistema LALA. Queremos agradecer a todos nuestros mentores y voluntarios que están "encendiendo las luces" para muchos de nuestros estudiantes. Ellos desarrollan una mentalidad de crecimiento y obtienen acceso a redes de apoyo y oportunidades de aprendizaje, que pueden utilizar de manera independiente para acelerar su propio crecimiento.





Miembros del Consejo

El Consejo de LALA nos ayuda a mantenernos alineados con nuestra misión al asesorar en estrategias, respaldar esfuerzos de recaudación de fondos, conectarnos con socios y recursos, y contribuir a informar sobre nuestro trabajo en su conjunto. No estaríamos aquí sin su compromiso y confianza en nuestro equipo.



Alejandra **Mejia**
// Co-presidente



Molly **Efrusy** //
Co-presidente



Kevin **Efrusy** //
Observ. del Consejo



Andrew **Moore**



José (Zé) **Dias**



Rodolfo **Lara**



Mariana **Donangelo**



Paulo **Passoni**

