



# LALA

Latin American  
Leadership Academy

RELATÓRIO DE IMPACTO — 2020





LATIN AMERICAN LEADERSHIP ACADEMY 2021



Colaboradores

**DAVID BAPTISTA**  
**DIEGO ONTANEDA**  
**IDIA IRELE**  
**JESSICA KENNY**  
**KATERI SALAS**  
**RAFAEL BREVIGLIERI**

Direção de Gráficos

**PEDRO BORGES**

Redatora Principal

**KARA JOHNSON**

Agradecimentos  
Especiais

**NICK REIGHARD**  
**MELINA SANTIAGO**

Direção de Impacto

**AARATI RAO**

Traduzido para o  
Português por

**EMANOEL VELOSO**  
**PEDRO BORGES**

# ÍNDICE

## RELATÓRIO DE IMPACTO DE 2020

- 5** A LALA ACREDITA QUE...
- 6** UMA CARTA DOS NOSSOS FUNDADORES
- 8** UM GRANDE "OBRIGADO"
- 10** TEORIA DA MUDANÇA
- 11** ENCONTRA
- 12** DESENVOLVE
- 13** PROGRAMAS
- 17** ECOSSISTEMA
- 25** CONECTA
- 29** SUPORTE HOLISTÍCO
- 31** PROJETOS ESTUDANTIS
- 34** APRENDIZAGEM E APRIMORAMENTO CONTÍNUO
- 36** NOSSOS ESTUDANTES
- 37** UMA MENSAGEM DE ENCERRAMENTO DE NOSSOS FUNDADORES
- 38** OBRIGADO AOS NOSSOS PARCEIROS

# A LALA ACREDITA QUE...

A América Latina tem um problema cíclico de liderança que não está desaparecendo por conta própria. Muitos líderes em potencial se perdem no ciclo de pobreza, discriminação e escassez de recursos educacionais que prevalecem na América Latina.

A hora de agir é agora. Podemos transformar a região nas próximas décadas, desenvolvendo um ecossistema de desenvolvimento de líderes excepcionais que reduza as barreiras para que jovens latino-americanos diversos, privados de oportunidades e guiados por propósito se dediquem a um trabalho de alto impacto. O objetivo da LALA é apoiar uma população jovem de líderes que estão mais próximos dos problemas em suas comunidades e mais qualificados para servir como a próxima geração de inovadores sociais e líderes com carreira de alto impacto na América Latina.

Estamos entusiasmados com a oportunidade de enfrentar alguns dos maiores desafios da América Latina, **encontrando**, **desenvolvendo** e **conectando** jovens líderes latino-americanos que são apaixonados por transformar suas comunidades para o melhor. Junte-se a nós apoiando um movimento de transformação na América Latina.



# UMA CARTA DOS NOSSOS FUNDADORES

Querida comunidade da LALA,

**Obrigado!**

2020 foi um ano muito difícil para todos nós, ainda assim LALA emergiu como uma instituição mais resiliente, impactante e inovadora. Isso não teria sido possível sem vocês.

Apesar dos desafios de 2020 (e talvez por causa deles), voltamos novamente para o **porquê** por trás da LALA. **Como a pandemia global demonstrou enfaticamente, injustiças, desigualdades e uma série de outras questões afligem comunidades em toda a América Latina. Contudo, nestas comunidades em que muitas vezes o foco está nos problemas, com um sentimento de desespero e desesperança, nós estamos encontrando uma nova geração de líderes transformadores.**

Jovens latino-americanos - a partir de 14 anos de idade - já estão se levantando para enfrentar os problemas que vêm ao seu redor. Eles são empáticos, corajosos, empreendedores, curiosos, orientados por valores e impacto, resilientes e muito mais. Não temos dúvidas: esses jovens serão os líderes de que a América Latina precisa. Eles podem se tornar os líderes de que a América Latina precisa!

Ainda sim, percebemos que esses jovens agentes de mudança sistematicamente não têm orientação, apoio, habilidades, recursos, conhecimento e redes necessárias para realizar mudanças sustentáveis em suas comunidades. **O PORQUÊ por trás da LALA**, o porquê para o qual sempre voltamos: **encontrar esses jovens - onde quer que estejam na região - e remover sistematicamente as muitas barreiras que eles enfrentam em suas jornadas para se tornarem líderes de alto impacto que suas comunidades e sua região necessitam.** A LALA é sobre essa juventude - seu potencial, seus sonhos e suas comunidades. Eles serão a mudança e eles conduzirão a mudança que a América Latina precisa!

A pandemia global nos forçou a reimaginar nosso modelo repetidamente, sempre retornando à nossa missão. Tínhamos sonhado em conduzir pessoalmente nossa Academia, mas o COVID-19 nos obrigou a encerrá-la depois de apenas um mês. Estamos orgulhosos da decisão inclusiva que nos ajudou a agir com rapidez, permitindo que nossos alunos se reencontrassem com suas famílias antes que os aeroportos fechassem. E - mantendo nosso foco centrado no aluno em resposta às suas circunstâncias financeiras - compramos suas passagens aéreas e oferecemos a eles uma academia virtual com um desconto significativo. Estamos mais que orgulhosos de informar que, apesar dos ajustes de última hora no espaço virtual, nosso piloto da Academia da LALA recebeu um Net Promoter Score (NPS) de +79 (+70 já é considerado de excelência).

A próxima escolha difícil foi cancelar todos os próximos Bootcamps presenciais. Mas a oportunidade nos aguardava: seria esse o empurrão

que precisávamos para testar Bootcamps virtuais (V-Camps)? Em uma velocidade vertiginosa, nossa equipe redesenhou, re-comercializou e re-precificou os Bootcamps, reduzindo nosso preço sem desconto - efetivamente repassando nossas economias operacionais para nossos alunos.

Estamos muito entusiasmados com esta nova porta que abrimos com os V-Camps. Eles nos oferecem um mecanismo mais escalável, barato e acessível para alcançar jovens líderes em toda a América Latina. E com pontuações NPS médias de +91, está claro que este é outro produto líder de mercado e altamente transformador que estamos construindo!

Finalmente, em um ano em que há preocupações generalizadas sobre o efeito da pandemia na filantropia, nossos principais financiadores renovaram seu apoio e vários novos parceiros (principalmente latino-americanos!) aderiram ao movimento. Estamos maravilhados e honrados com a forma como esses indivíduos correram em direção ao fogo quando era mais importante, e como eles confiaram em nós de longe (a maioria deles ainda não nos conheceu pessoalmente!). Você pode ver quem são eles na [página 38 deste relatório](#). Se você os conhece, envie um pouco de LALAmor para eles!

Esperamos que você goste de ler as histórias que aqui seguem. Nelas, você verá a consideração, o rigor, a coragem e o profundo amor que nossa equipe traz a tudo o que fazemos.

Com a mais profunda gratidão,

**David & Diego**



OBRI  
GADO  
OBRI  
GADO  
OBRI  
GADO

**A LALA é muito grata a todas as pessoas e organizações que nos ajudaram a gerar um impacto!**

### **Equipe**

A LALA formou uma equipe extremamente talentosa e apaixonada que trabalha duro pelos alunos e comunidades que servimos.

### **Voluntários e Estagiários**

A LALA tem o privilégio de trabalhar com muitos estagiários, consultores pro bono, programas de MBA e voluntários determinados. Nosso trabalho não seria possível sem seus serviços e experiências.

### **Heróis da Comunidade**

A LALA é inspirada pelos educadores, mentores, coaches e ex-alunos que fortalecem e sustentam nosso trabalho.

### **Parceiros Estratégicos**

A LALA tem parceria com várias instituições educacionais, organizações de impacto social, financiadores, governos locais e líderes em seus campos de ação. Nosso trabalho não seria possível sem o apoio contínuo deles à nossa missão.

**Nossos alunos, todos jovens líderes latino-americanos, são a inspiração e a motivação de porquê fazemos o que fazemos aqui na LALA.**



*“Ter sido criada em um bairro de baixa renda me conscientizou sobre a pobreza e os desafios que as pessoas enfrentam ao tentar obter uma educação de alta qualidade. É por isso que quero trabalhar para reduzir as desigualdades em meu país.”* - **Yaeko Nishikawa, Cidade do México, México**



*“Devido à minha consciência das causas ambientais e da fome, criei o Projeto Arbo com o objetivo de promover o reflorestamento urbano de árvores frutíferas, a conscientização socioambiental e o mapeamento de árvores frutíferas que já estão produzindo.”* - **Luan Torres, São Bento do Una, Brasil**



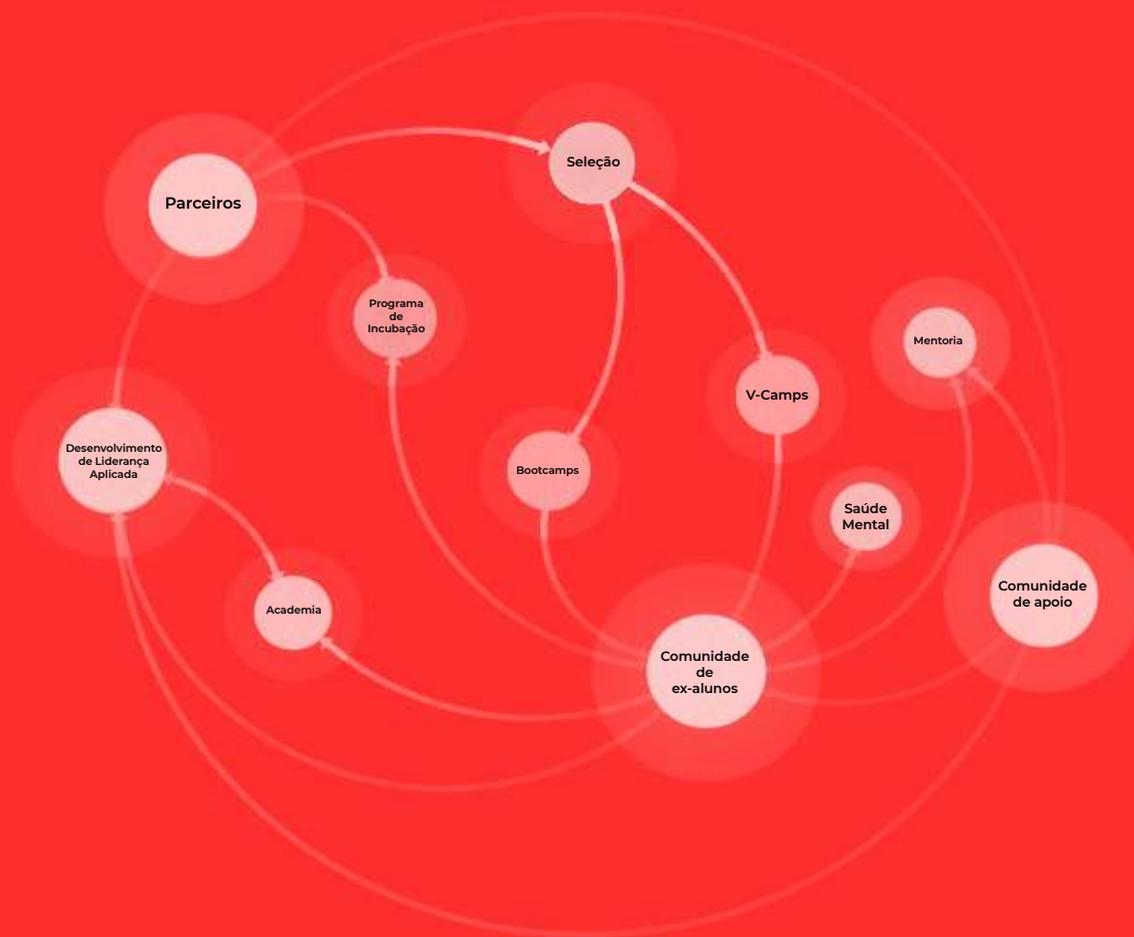
*“Por ser uma mulher negra em uma sociedade extremamente racista, luto contra a escravidão contemporânea por meio da arte, do direito e da educação.”* - **Gabriella Santos, Rio de Janeiro, Brasil**

# TEORIA DA MUDANÇA

Concentrou nossa energia no ano passado em revisitar nossa Teoria da Mudança, tentar entender melhor nossas suposições e testar nossas hipóteses no que diz respeito ao nosso trabalho e ao impacto que ele gera. Desse processo surgiu uma compreensão maior de como **encontramos**, **desenvolvemos** e **conectamos** os jovens latino-americanos para servir em suas missões de impacto social. Começamos a entender que nossos vários programas e iniciativas trabalham juntos para criar um ecossistema holístico que capacita e apoia os alunos a entrar, permanecer e florescer em carreiras de alto impacto e no espaço de inovação social.

Nosso ecossistema holístico reduz as barreiras que nossos alunos enfrentam e desbloqueia recursos para que eles melhor compreendam, naveguem e influenciem o mundo complexo em que se encontram. Ao conectarmos recursos aos nossos estudantes, vemos impacto neles, impacto em suas comunidades e, finalmente, impacto em toda a região por meio de um movimento emergente de agentes de mudança.

Nossos estudantes já estão crescendo e expandindo seus próprios empreendimentos de impacto social que estão trabalhando para romper sistemas injustos e transformar a região.



# A LALA ENCONTRA JOVENS LÍDERES LATINOS DE ALTO POTENCIAL DE TODAS ORIGENS

Usando estratégias de seleção não tradicionais, identificamos as joias ocultas em toda a América Latina que outros costumam deixar passar. A LALA visa desenvolver uma rica rede regional de comunicação que identifica de forma confiável e sustentável jovens líderes de alto potencial. Ao selecionar, focamos no potencial de liderança, senso de propósito, atos de serviço e alinhamento de valores. A LALA está tentando se tornar mais intencional em seu alcance, bem como ouvir as comunidades que esperamos servir. A composição do nosso corpo estudantil e de ex-alunos contribui para o sentimento de pertencimento dos participantes e enriquece a experiência de aprendizagem tanto para os participantes

como para a equipe. Ser intencional com nossos processos de seleção permite uma colaboração mais rica dos participantes e iniciativas de adesão pós-programa. Intencionalidade em nosso processo de seleção também garante que o impacto da LALA está atingindo as comunidades que mais necessitam. A LALA fortaleceu sua Estratégia de Seleção: Diversidade, Equidade, Inclusão e Acesso (DEIA) no ano passado, principalmente com o desenvolvimento de um novo modelo de ajuda financeira mais rigoroso. No entanto, acreditamos que um modelo de ajuda financeira não é suficiente e precisa ser acoplado a várias outras iniciativas de DEIA. A LALA está atualmente experimentando diferentes ferramentas e estruturas para entender o que funciona para nós e para os alunos que atendemos. Sendo mais generosos com bolsas de estudo por necessidade em nosso modelo de admissão, estamos trocando resultados financeiros de curto prazo por impactos de longo prazo, o que não é uma tarefa fácil.

## A LALA desenvolve, de forma holística, seus alunos usando as melhores estratégias globais adaptadas para a América Latina.

Nosso currículo é baseado em evidências e abrange habilidades socioemocionais, de liderança, e empreendedorismo - tudo no esforço de reduzir as barreiras e ampliar as identidades dos nossos alunos em direção a uma missão de vida em impacto social. Nossos programas atuais consistem em **Bootcamps**, a **Academia** e **Bootcamps Virtuais** (V-Camps).



O **Net Promoter Score® (NPS)** é uma medida amplamente usada para fidelidade do cliente. Fizemos aos nossos alunos a pergunta do NPS para cada programa da LALA - "Em uma escala de 0 a 10, qual é a probabilidade de você recomendar a LALA (programa) a um amigo ou professor/colega?". Com base nas respostas, calculamos as pontuações NPS acima. O NPS é um número absoluto entre -100 e +100, obtido subtraindo a porcentagem de detratores (respostas de 0-6) da porcentagem de promotores (respostas 9-10). De acordo com o Omidyar Listening Report 2020, "Qualquer pontuação acima de 20 é considerada boa, e uma pontuação acima de 50 é excelente".



PROGRAMAS  
PROGRAMAS  
PROGRAMAS  
PROGRAMAS

# BOOTCAMPS DA LALA

Um Bootcamp da LALA é um programa intensivo de uma semana de desenvolvimento que inspira o crescimento pessoal, a liderança e a inovação social. Os alunos exploram poderosas estruturas e práticas baseadas em evidências, desenvolvem habilidades profissionais de alto impacto e exploram como lidar com os problemas que vivem em suas comunidades.



*“Se seus pais, seus irmãos, seus professores, seus amigos e até você mesmo não viram o papel que a comunidade da LALA desempenha na minha vida. Eu me sinto beleza em você, saiba que você faz parte da LALA porque nós vimos.!” - Essa foi uma das primeiras coisas ditas no meu bootcamp, em 2019, e acredito que não haja melhor maneira de imaginar* *o papel que a comunidade da LALA desempenha na minha vida. Eu me sinto cuidada e apoiada, me sinto vista e ouvida, e me sinto encorajada a construir belas amizades não apenas com os incríveis LALumni, mas também com a equipe da LALA.” - Ana Belchior, BLB9*

# 84%

dos alunos afirmaram que “pretendem lançar ou alterar significativamente um empreendimento existente do qual fazem parte após terem frequentado o bootcamp”.

## DEPOIMENTOS DE DESTAQUE

*“Finalmente me sinto parte de uma grande família talentosa que quer fazer **tudo o que for possível para ver uma mudança na comunidade em que vivemos.**”*

*“Eu sabia que podia liderar grandes mudanças na sociedade, mas não sabia como começar e nem tinha a confiança que precisava, mas **depois do meu bootcamp aprendi a dar os primeiros passos** e vi que minhas lutas têm valor e eu também”.*

*“A LALA me ajudou a desenvolver minha capacidade de comunicar minhas ideias, meus projetos e minha história.”*

*“Eu descreveria (o bootcamp) como uma exploração - uma exploração por meio de seus **sentimentos, habilidades, potencial de liderança** e como impactar comunidades dentro deste processo.”*

*“Uma das lições mais memoráveis que a LALA me ensinou é que **você deve se conhecer antes de tentar entender o mundo.** Antes de vir para a LALA, não tinha uma ideia clara de qual era o meu propósito.”*



A black and white photograph of two men against a red background. The man on the left is pointing his right index finger upwards and to the left. He has a beard and is wearing a t-shirt with the word 'Change' written on it. The man on the right is looking up at the first man. He is wearing a white t-shirt and a dark jacket. The background is a solid, vibrant red.

Embora a Academia tenha sido interrompida em dois meses devido à pandemia, **TODOS** os alunos relataram um crescimento significativo na clareza de seus objetivos e sua capacidade de falar e escrever em inglês. Devido às aulas e ao currículo, eles relataram sentir um conhecimento mais profundo de conexão com a América Latina. Os estudantes também relataram um crescimento elevado em sua capacidade de liderar sua vida universitária devido ao tempo que passaram em Medellín.

# A ACADEMIA

A Academia da LALA em Medellín foi projetada como um programa de ano sabático que oferece uma experiência única de aprendizado e construção de relacionamento em comunidade com outros jovens aspirantes a líderes de toda a América Latina. Os alunos desenvolvem novas habilidades, e hábitos que desafiam suas predisposições, expandem sua visão de mundo, desenvolvem uma consciência crítica transcultural e os capacitam a alavancar sua posição social para liderar um trabalho de alto impacto.

# 70%

dos alunos apontaram a **meditação** como um novo hábito que adquiriram na Academia, entre outros hábitos voltados para a construção de uma melhor saúde física e mental.

# BOOTCAMPS VIRTUAIS

Os Bootcamps Virtuais (V-Camps) da LALA surgiram em resposta a uma pandemia global, mas nos ensinaram que nossa programação é replicável e ainda tem impacto mesmo em um ambiente virtual. Os V-Camps são programas intensivos de liderança virtual que fornecem as ferramentas, o apoio da comunidade e o treinamento necessários para uma transformação social e pessoal profunda - tudo em um ambiente virtual.

*“Os V-Camps trouxeram oportunidades incríveis de contato com pessoas que, por limitações geográficas e financeiras, eu não conseguiria conhecer se não fosse pelas reuniões virtuais. O sentimento de pertencimento e segurança esteve presente, sempre me senti apoiada e acolhida pelos sorrisos em cada câmera, conversas no chat e incríveis*

*sinais de progresso que estavam ocorrendo. Todos os dias, após cada sessão, eu me sentia fortalecida para criar um impacto positivo na sociedade, o que significava aplicar o que aprendi enquanto ajudava minha irmã a fazer o dever de casa ou estendia a mão para um líder que conheci durante o dia por causa da LALA.”* - **Maria Isabel Dias, BLB7, São Paulo, Brasil**



## DEPOIMENTOS DE DESTA-

*“O que aprendemos na LALA é algo que todas as pessoas neste mundo deveriam saber. Líderes se esquecem que para liderar primeiro eles precisam se conhecer, e todas essas ferramentas nos ajudam a nos conhecer, conhecer nossas virtudes e nossos defeitos. Vou continuar praticando tudo no meu dia a dia.”* - **Atenea Gimenez, Venezuela, VLB1**

***“De longe, a coisa mais linda que já me aconteceu foi a LALA. Depois da LALA, eu senti que não estava apenas conectada de verdade a pessoas incríveis a quem agora posso chamar de amigos, mas também a mim mesma de uma forma que nunca tinha estado antes; o V-Camp foi um ponto de virada para eu ver a pessoa que quero ser e quanto o impacto social tem a ver com essa pessoa. Pela primeira vez em anos, estou apaixonada pelo meu futuro e pelas coisas que sou capaz de fazer e pelas pessoas que posso apoiar.”*** - **Laura Tonso, Brasil, VLB2**

ECOSSISTEMA  
ECOSSISTEMA  
ECOSSISTEMA  
ECOSSISTEMA  
ECOSSISTEMA

## Depois de participar dos programas oficiais da LALA, os alunos se tornam LALumni e entram no ecossistema de engajamento de ex-alunos.

Nesse ecossistema, os LALumni tornam-se membros vitalícios com acesso a colegas e mentores inspiradores, oportunidades de liderança experiencial, eventos e recursos comunitários, bolsas de estudo e oportunidades com organizações parceiras.

A visão da LALA é que, dentro do Ecossistema de Engajamento de Ex-Alunos, cada LALum (singular de LALumni) possa acessar até 5.000 horas de desenvolvimento de forma autodidata e cuidadosa para liderar a mudança. Para isso, estamos criando condições que permitam à equipe da LALA, ex-alunos e amigos do ecossistema se auto-organizarem para atender às suas necessidades de forma regenerativa. Essas condições são as prioridades de nosso departamento para 2021: comunicação eficaz, dados enxutos, governança próspera e incentivos relevantes. As tarefas que temos pela frente são enormes, mas assim também é a nossa comunidade de ex-alunos!



**86%** de nossos LALumni continuam a se envolver com a LALA além de seus Bootcamps e V-camps, dos quais **71%** interagem consistentemente com a comunidade da LALA pelo menos uma vez a cada duas semanas.

**31%** dos LALumni que responderam à Pesquisa Anual de Alumni participaram como voluntários para liderar projetos e iniciativas na LALA, como tradução para inclusão, organização de eventos, webinars DEIA, mentoria e V-Clubes.

**15%** fazem parte do LALA Data Team e **12%** estão envolvidos em nosso Programa de Mentoria.

**12%** dos ex-alunos retornam à LALA como Bootcamp/V-Camp Coaches para ministrar pequenos grupos, apoiar os alunos e ganhar experiência em liderança.



## TIME DE DADOS

**Desde o início do time, tivemos 10 missões concluídas com sucesso.**

Em junho, o time de dados, que originalmente consistia de quatro ex-alunos, recrutou 20 membros por meio de uma campanha inovadora de recrutamento de memes. Os membros do time assumem as funções de gerentes e ajudantes para realizar missões lideradas por membros da equipe da LALA de forma autônoma, enquanto aprendem várias habilidades, como análise qualitativa e quantitativa, elaboração e construção de pesquisas em muitas plataformas e ferramentas de mapeamento de sistemas para análise de rede de aprendizagem.

# OLHANDO PARA O FUTURO

No esforço de apoiar uma população crescente de jovens líderes para servir como a primeira geração interconectada pan-latino-americana de inovadores sociais e líderes de carreira de alto impacto, a LALA continua a expandir sua programação em direção à inovação e empreendedorismo social. Em 2020, a LALA teve a oportunidade de se juntar à Schmidt Futures e testar seu primeiro **Programa de Incubação**.

**20 PROJETOS  
E PARTICIPANTES**



**REUNIÕES EM  
GRUPOS**



+30 HORAS

**SESSÕES DE MENTORIA**



+130 HORAS

**CONEXÃO  
COM UMA REDE  
DE MENTORES**



**REFLEXÕES DE  
APRENDIZADO**

98 VÍDEOS



**INTERAÇÕES  
PAR A PAR**

+3.000 VÍDEOS



**SUPORTE  
FINANCEIRO**

US\$10,000 DADOS COMO SUPORTE & PRÊMIOS

Enquanto a turma do primeiro Programa de Incubação funcionou como um estudo de caso e oportunidade de aprendizado tanto para a LALA quanto para a Schmidt Futures, buscamos fazer do Programa de Incubação um programa recorrente oferecido aos nossos ex-alunos a cada semestre. Nosso objetivo é desenvolver um programa mais longo e robusto que possa atender a uma gama mais ampla de alunos e, portanto, estamos procurando parceiros estratégicos (financiamento e outros), a fim de ter os recursos, conhecimentos e redes necessários para replicar e expandir este programa piloto.

Fomos inspirados por essa parceria e estamos trabalhando para construir mais iniciativas educacionais internas para oferecer mais oportunidades de desenvolvimento aos nossos ex-alunos. Esperamos usar um plano semelhante para criar programas em torno da saúde mental, apoio universitário e estágios.



**“O PROGRAMA DE INCUBAÇÃO  
AJUDOU O GLOBALIZANDO A  
SER MAIS SUSTENTÁVEL”**



## PROGRAMA DE INCUBAÇÃO DESTAQUE

*O Globalizando é uma organização sem fins lucrativos, co-dirigida por Pedro Borges, ex-aluno da LALA, que promove o aprendizado de idiomas gratuito, inovador e acessível para brasileiros socioeconomicamente desfavorecidos.*

Segundo Pedro, como resultado do Programa de Incubação, “desenvolvemos e lançamos nosso site ([www.globalizando.org](http://www.globalizando.org)), concluímos a estruturação do nosso programa de Embaixadores, desenvolvemos e encontramos

*uma forma de arrecadar fundos com a venda de camisetas, materiais de papelaria, etc., tornamos nossa comunidade interna mais igualitária, pois tínhamos financiamento para enviar materiais e prêmios para outros estados, nossa equipe aumentou em 33 pessoas e expandimos nosso alcance com outras organizações e especialistas em educação, como Rachel Cooper, uma especialista em educação que trabalha na UNICEF.”*



## PROGRAMA DE INCUBAÇÃO DESTAQUE

*ElaSTEMpoder é uma organização brasileira que visa capacitar e estimular meninas e mulheres a seguir carreiras nas áreas de STEM (Ciências, Tecnologia, Engenharia e Matemática), a fim de reduzir a desigualdade de gênero nessas áreas. Elas fazem isso com seu curso online gratuito chamado "Empodera", que desenvolve habilidades sociais e habilidades de liderança em meninas do ensino médio para prepará-las e capacitá-las para qualquer carreira que escolham seguir.*

Aline Montenegro Araújo, a fundadora, afirma: "O trabalho mais significativo que desenvolvemos durante este programa foi a organização interna do projeto, definindo as responsabilidades e deveres de cada um e todos os membros, e determinando um rastreador de trabalho mais rígido para todos dentro do projeto." Além disso, puderam concluir a 2ª edição do "Empodera", desenvolvendo cerca de 60 colégios de todo o Brasil, com mais de 30 treinamentos realizados e 26 projetos criados, entre pesquisas científicas, startups e empreendimentos sociais.



**“O PROGRAMA DE INCUBAÇÃO  
TORNOU O ELASTEMPODER  
MAIS PROFISSIONAL”**



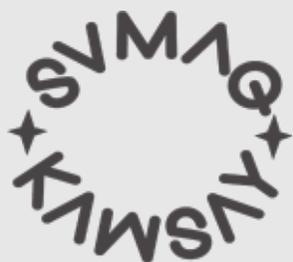
## PROGRAMA DE INCUBAÇÃO DESTAQUE

**“O PROGRAMA DE INCUBAÇÃO  
TROUXE CONEXÕES  
SIGNIFICATIVAS AO  
ANDEMOS.”**

*Giácómo Rabaiolli Ramos iniciou a Andemos com a visão de levar um programa de educação política às escolas de ensino médio brasileiras a fim de apoiar os professores no desenvolvimento e aplicação de materiais que promovam a compreensão e o engajamento de seus alunos com a política, análise de discurso e ativismo.*

Segundo Giácómo, ao longo do programa, “nossa maior conquista foi entender melhor como analisar a evolução da Andemos no longo prazo, em vez de focar apenas nas tarefas de curto prazo. Agora temos muitos recursos para criar a

*primeira versão de nossa Teoria da Mudança, que começamos e na qual estamos trabalhando. Aprendemos a importância de falar com o público que queremos impactar e agora estamos conduzindo entrevistas com professores (receberemos feedback de professores e alunos também quando lançarmos nosso MVP). Aprimoramos nossa comunicação interna e organização, utilizando o Slack e o Trello, além de finalizar nosso Código de Ética. Lançamos também nossa conta no Instagram e planejamos lançar nosso Facebook e LinkedIn assim que tivermos nosso logotipo oficial pronto!”*



## PROGRAMA DE INCUBAÇÃO DESTAQUE

*Rocio Barrionuevo Quispe fundou a Sumaq Kawsay, uma empresa social que cria produtos domésticos sustentáveis para tornar um estilo de vida sustentável mais acessível para as comunidades nos Andes do Peru. A fim de fazer uma mudança mais impactante nos hábitos de consumo da população, Sumaq Kawsay também oferece conteúdo educacional sobre práticas diárias para ter mais consciência ambiental e, ao mesmo tempo, aumentar a conscientização sobre nosso papel no combate às mudanças climáticas.*

*Segundo Rocio, "Era confuso até para a equipe o que estávamos tentando alcançar, pois tínhamos ideias muito amplas. Com o tempo, percebemos que nosso objetivo era muito ambicioso e, para alcançá-lo, tínhamos que começar aos poucos para poder escalá-lo. Em termos de produtos, até hoje, já vendemos 23 de 25 sabonetes. Também começamos o desenvolvimento de barras de xampu. Falando agora em pessoas, montamos uma equipe de 4 pessoas totalmente comprometidas com áreas específicas do projeto. Também criamos uma conta no Instagram que atingiu mais de 200 seguidores."*

**“O PROGRAMA DE INCUBAÇÃO  
FEZ O SUMAQ KAWSAY  
UMA REALIDADE”**

CONECTA  
CONECTA  
CONECTA  
CONECTA  
CONECTA

**Embora existam várias iniciativas filantrópicas e de impacto social emergindo em regiões da América Latina, estamos focados em como reunir esses recursos e líderes para transformar toda a região.**

Conectar pessoas, recursos e redes é uma das maiores ferramentas de mudança. Como uma atividade-chave em nossa Teoria da Mudança, a LALA conecta alunos a mentores, oportunidades, recursos e uns aos outros. É conectando nossos alunos que um movimento regional transformador surgirá.

## **43% das organizações**

em que nossos ex-alunos participam atualmente tem um escopo global ou regional. **20%** dos LALumni estão promovendo ativamente a mudança em suas comunidades a nível local.

## **311 de nossos ex-alunos**

se envolveram com um total de **251** organizações, desde organizações sem fins lucrativos internacionais a partidos políticos locais. Em média, cada ex-aluno está ativo em **2,82** organizações.

## **65% dos nossos ex-alunos**

atribuem suas oportunidades de trabalho atuais à LALA.

## **161 de nossos ex-alunos apareceram na mídia**

e **51** tiveram seus trabalhos publicados, desde jornais científicos até vlogs no Youtube.

## **190 de nossos ex-alunos estão em faculdades em 29 países**

**73%** dos nossos ex-alunos recebem bolsas com mais de 90% do valor do curso coberto.

## **10% de nossos ex-alunos são CEOs ou Co-Fundadores**

com 66% de seus empreendimentos creditados à sua experiência na LALA.

## **25% de nossos ex-alunos**

fez um ano sabático ou planeja fazer um para explorar a aprendizagem autodidata, descobrir suas paixões e obter experiência prática de aprendizagem por meio de conexões e oportunidades da LALA. Enquanto cerca de um terço dos nossos alunos estão agora nas melhores universidades de seus países e no exterior.

## **48% de nossos ex-alunos trabalham em setores de alto impacto**

ou seja, empregados por governos e organizações sem fins lucrativos, ou são empresários liderando seus próprios empreendimentos.

## **13% de nossos jovens ex-alunos são estagiários**

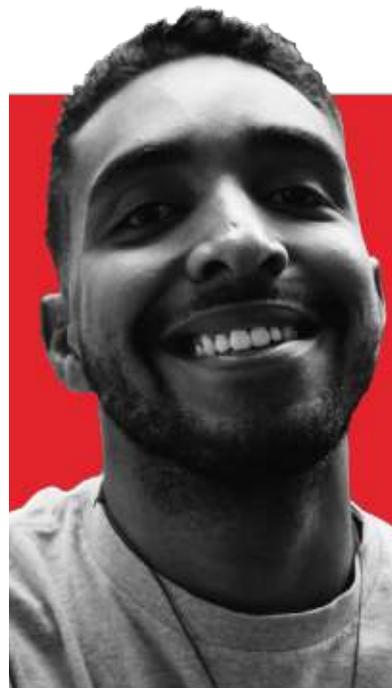
e **75%** deles atribuem seus estágios à LALA.

## CONEXÕES EM DESTAQUE

*"Lembro que ouvi seu nome pela primeira vez quando meu avô me mostrou um exemplar recém-adquirido de seu livro 'O Universo Dançante' - Marcelo Gleiser, o maior cientista do Brasil. O que eu dificilmente poderia prever é que meses depois, graças à LALA, eu estaria trabalhando pessoalmente para ele. Além do incrível acesso da LALA ao networking (e da coragem de meu amigo Breno), acredito que o que me levou a essa oportunidade revolucionária foram, na verdade, meses de preparação por meio dos programas online da LALA. Melhorei minhas habilidades de liderança, comunicação, trabalho em equipe e design por meio da equipe do Harvest e, mais tarde, apliquei o que aprendi com Gleiser em seu projeto no YouTube ao lado de outras*



*duas LALumns, ajudando a democratizar a ciência para um público de 210 mil pessoas (4 mil visualizando simultaneamente a cada hora), ganhando 2 milhões de visualizações, lançando mercadorias e um programa de associação e gerando US \$ 12.000 em receita - tudo em apenas 5 meses de trabalho. Não consigo ver isso acontecendo sem a preparação multidisciplinar dos programas e mentores da LALA em minha vida." -*  
**Emerson Rocha, Brasil, BLB5**



*"Conhecer todos esses jovens tão apaixonados pelo impacto social se tornarem líderes em seus países foi incrível. Foi como uma recarga emocional que eu tanto precisava e me ajudou a ter uma visão mais clara do que eu queria fazer no futuro."* **Victor Parra, Venezuela, BLB3**



*"A LALA é a comunidade com mais recursos que eu poderia pedir. Institucionalmente, ela me ofereceu oportunidades não apenas no bootcamp em si, mas também em ocasiões posteriores, como trabalhar com a equipe durante as experiências de coaching ou estar conectada a mentes brilhantes no meu campo de sonho através do programa de mentoria. A partir daí, adquiri habilidades e conhecimentos essenciais para agir em direção à inovação, paixão e competência e para identificar esses traços ao meu redor." -* **Bianca Freire, Brasil, BLB5**

## Alguns de nossos alunos também são pioneiros que optam por divergir dos caminhos educacionais tradicionais e explorar a aprendizagem autodirigida.

Embora apoiemos muitos de nossos ex-alunos em sua jornada rumo às faculdades dos seus sonhos em todo o mundo, conhecemos e reconhecemos que os sistemas formais de educação não são para todos. 1/4 de nossos ex-alunos fez um ano sabático ou planeja fazer um.

Nossa ex-aluna **Nicolle Squillante** começou sua aprendizagem alternativa sem fins lucrativos logo após o colégio. For her, "A faculdade é uma ferramenta para o autodesenvolvimento, se souber como utilizá-la corretamente", mas ela está convencida de que não é para ela.

Aos 18 anos, **Ingrid Pereira**, outra ex-aluna, está aprendendo sozinha em casa. "Quero aprender e aprender à minha maneira. Em casa, estudo antropologia, neurociência, filosofia e psicologia. Normalmente, faço a ponte entre minhas experiências empíricas com essas ciências, que é a base do meu processo de aprendizagem".

Ingrid está atualmente envolvida em um projeto chamado "Education Moon Shot" que trabalha para desenvolver soluções para problemas reais na educação do século 21, enquanto também trabalha na comunicação interna de um hospital.

O ex-aluno **Otto Fernandes** aproveitou um semestre em 2020 para oferecer suas habilidades em tecnologia para informar a estratégia de mídia social de uma organização sem fins lucrativos de educação de um colega. A sua decisão de fazer um ano sabático foi embasada em muitos motivos, incluindo a pandemia e motivos de saúde mental. Otto lamenta que o sistema de educação formal não inspire curiosidade; sua filosofia educacional envolve explorar respostas claras para o porquê. Otto incentiva essa pausa para refletir sobre o seu "porquê".



SUPORTHE  
HOLÍSTICO  
SUPORTHE  
HOLÍSTICO  
SUPORTHE  
HOLÍSTICO

## A LALA acredita em fornecer suporte holístico a fim de ajudar nossos alunos a alcançar seu pleno potencial e transformar suas comunidades.

Este suporte holístico é baseado em uma abordagem centrada no aluno que se concentra no aprendizado socioemocional, nas habilidades do século 21 e no desenvolvimento de liderança. A LALA cria oportunidades para que os alunos desenvolvam capital de decisão, tenham acesso a serviços de saúde mental, recebam apoio com candidaturas e bolsas de estudo, ganhem exposição a espaços e redes de impacto social e façam parte de uma comunidade solidária.

### SENTIMENTO DE PERTENCIMENTO

- **Todos os alunos do primeiro grupo da Academia** concordaram que se sentiam como pertencentes a uma comunidade de agentes de mudança.

- Os ex-alunos dos V-Camps relataram altos níveis de conexão e pertencimento (uma média de 4,6 em 5), apesar de estarem em um ambiente virtual. Vulnerabilidade e aprendizagem socioemocional foram relatadas como as **principais habilidades** aprendidas nos V-Camps.

### DEPOIMENTOS EM DESTAQUE

*“Os grupos familiares durante a Academia foram os momentos em que me senti mais vulnerável e aceita em toda a minha vida. Foi um ótimo momento para praticar a Comunicação*



*Não-Violenta e descobrir mais sobre a Aprendizagem Sócio-Emocional.”*

*“Eu ajudei tantas pessoas com seus projetos no ano passado, da revisão à tradução, ao brainstorming sobre ideias e soluções. A LALA me deu tantas habilidades e estou feliz em usá-las dessa forma!”*

*“Depois que o Marcelo compartilhou uma oportunidade de bolsa na Crimson Education, decidi tentar. Recebi em 2019 e eles me ajudaram. Entrei em **Stanford, Yale e Tufts**. Se eu não tivesse visto essa mensagem, talvez nada disso teria acontecido.”*

*“Há meses sigo o Yung Pueblo, adoro a sua escrita. Nunca imaginei que teria a oportunidade de participar de um hangout da LALA com ele, e até mesmo fazer uma pergunta! **Estou determinado a trazer a AOC para um webinar em algum momento!**”*

PROJETOS  
PROJETOS  
PROJETOS  
PROJETOS  
PROJETOS

Devido aos esforços da LALA em encontrar, desenvolver e conectar a próxima geração de líderes de alto impacto, não é surpresa que muitos de nossos ex-alunos já tenham lançado empreendimentos sociais em suas comunidades ou se juntado a projetos comunitários estabelecidos, iniciativas e organizações que impulsionam positivamente a mudança. A LALA tem como objetivo construir um movimento de jovens líderes latino-americanos que escolhem um caminho de inovação social e mudança transformacional.

# 213

ex-alunos fundaram, co-fundaram ou estão ativamente envolvidos com empreendimentos de alto impacto como resultado da LALA.

# 106

projetos foram fundados ou co-fundados por ex-alunos como um resultado de sua participação na LALA.

# 11

países latino-americanos têm empreendimentos lançados por ex-alunos.





# Educaree

## PROJETO DE EX-ALUNA DESTAQUE

*“Meu maior sonho é que cada criança e adolescente possa atingir seu potencial máximo por meio da educação e do amor, e foi por isso que comecei a Educaree. Nossa visão de futuro é criar uma rede de escolas com base no Método Educaree. Hoje, facilitamos workshops para alunos do ensino médio. Participar da LALA foi a primeira vez que experimentei uma educação na qual acreditei, na qual aprendi muito, mas também me senti feliz e amada. Conheci pessoas que me incentivaram a seguir meu coração, e a não fazer faculdade para criar e seguir o método Educaree. Sou muito grata à LALA porque eles me reconectaram com o que mais me interessa no mundo e me deram as ferramentas para construir.”*  
- Nicole Squillante, Brasil, BLB6

Atualmente, eles produzem conteúdo e materiais sobre o Método Educaree, tiveram mais de 400 downloads e mais de 1200 seguidores no Instagram. Seus workshops impactaram mais de 230 alunos em 11 workshops. Nicole também participou do programa de incubação da LALA, o qual ela diz que tornou sua organização sem fins lucrativos sustentável.

*“Antes da incubação da LALA, tínhamos apenas 10 oficinas de facilitação de graça. Durante o programa, fizemos nossa primeira venda, arrecadando R\$1.335,00 com 20 vendas em apenas três dias. Foi um passo muito importante em direção a uma transição de nosso modelo de projeto de voluntariado anterior para um modelo de negócio social.”*

**Educaree**

ACADEMIA LATINO-AMERICANA DE LIDERANÇA

**Como uma startup sem fins lucrativos de rápido crescimento que tenta transformar a América Latina, nenhum trabalho da LALA seria possível sem uma cultura de melhoria contínua. 2020 tornou necessário levar essa cultura a novos patamares à medida que navegávamos a pandemia global.**

A Equipe de Melhoria Contínua (CIT) foi inicialmente criada para documentar o aprendizado da LALA como uma organização e modelar as melhores práticas para o restante da equipe. Quando a pandemia começou, o CIT também se tornou um espaço-chave para a equipe se encontrar, compartilhar necessidades entre departamentos, colaborar para resolvê-las e deixar um rastro de documentos para que outros pudessem desenvolver o que aprendemos. Para 2021, o CIT planeja continuar criando e aprimorando estruturas em todos os departamentos da LALA que aumentem a capacidade para sermos uma organização mais segura e eficiente. Nosso maior desafio e esperança é que nossos esforços pioneiros se tornem uma cultura de melhoria contínua em todo o ecossistema da LALA.

Revisitamos nossa Teoria da Mudança no verão passado. Este projeto desencadeou um processo de compreensão e redesenho mais aprofundado do nosso trabalho. Investigamos profundamente em como e por que nossos programas, bem como em como medir nosso impacto em nossos vários

programas. Por meio da aplicação do pensamento sistêmico à nossa Teoria da Mudança, agora temos um entendimento mais profundo do cenário latino-americano atual, bem como das abordagens baseadas em dados que podemos adotar para avançar em direção a um maior impacto. Estamos no início de uma longa jornada para construir e apoiar uma bela comunidade de agentes de mudança apaixonados e resilientes que se apoiam mutuamente na realização de um movimento de mudança sustentável e transformadora em toda a América Latina.

Como uma organização sem fins lucrativos operando com um orçamento apertado, percebemos no ano passado que precisamos otimizar constantemente nosso recurso mais precioso: o **tempo**. Nesse esforço, usamos nossa história e alavancamos nossas redes para descobrir e acessar tecnologias incríveis. Essas ferramentas tecnológicas - como Mural, Airtable, Kumu, Bitrix e Salesforce - permitiram que nosso gerenciamento de sistemas e planejamento estratégico fossem muito mais eficientes - economizando mais de nossos recursos mais preciosos e aumentando a capacidade de nossa equipe.



# OLHANDO PARA O FUTURO

**A LALA tem planos de crescimento emocionantes. Nos próximos 3-5 anos, começaremos a expandir as sedes da LALA para outros países da América Latina, começando primeiro com uma sede no Brasil em 2021.**

Nos próximos dez anos, a América Latina terá milhares de jovens bem treinados, impactantes; líderes que trabalham além de fronteiras, setores, tendências políticas e níveis socioeconômicos, todos unidos por um propósito comum: enfrentar os desafios mais urgentes da região.

Para que surja um ecossistema e movimento em todo o continente, estamos percebendo que alguns elementos do nosso modelo devem ser descentralizados - isso nos permitirá localizar nosso modelo conforme necessário, mas, mais importante, criará oportunidades para que mais latino-americanos co-conduzam nosso movimento conosco. Enquanto a sede da LALA continuar a liderar o desenvolvimento de nossa metodologia, treinar educadores, coordenar nossa estratégia regional e arrecadar fundos globalmente, os Centros LALA assumirão cada vez mais a responsabilidade pela divulgação local, seleção de alunos, arrecadação de fundos, apoio à programação local e organização da comunidade LALA local.

Os principais objetivos das sedes da LALA são aumentar a representatividade e a diversidade dos alunos, expandir a execução de nossos programas em línguas locais, desenvolver conteúdo local contextualizado para programas regulares, gerar oportunidades educacionais específicas em parceria com outras organizações e empresas, e acelerar o acesso da LALA aos recursos locais por meio de parcerias e arrecadação de fundos. Espera-se que as sedes se tornem autossustentáveis e, de preferência, com saldo positivo, para dar suporte às operações da LALA.

Atualmente, o Brasil possui o mercado mais maduro de educação alternativa da América Latina. Para que a LALA surja com força nesse mercado, precisamos ser intencionais sobre como criamos um impacto real e quem envolvemos na criação desse impacto. Aspiramos a desenvolver uma cadeia sustentável e diversificada de alunos representantes da diversidade do Brasil. Em 2021, buscamos fortalecer nossos alicerces e fazer com que a LALA Brasil lidere a consolidação e escalabilidade de nosso modelo de negócios, liderando a inovação dentro da LALA e, por sua vez, na América Latina.



# UMA MENSAGEM DE ENCERRAMENTO

Um pensamento nos ocorreu há um mês: esta é a primeira vez desde 2017 em que não estamos correndo um risco financeiro existencial na LALA. Em vez disso, finalmente temos oxigênio suficiente para construir a equipe e a instituição que nossa missão merece!

Para ser claro: nossa equipe ainda é muito pequena, e todos estão sofrendo cortes salariais dolorosos para que a LALA aconteça. Nossa equipe é verdadeiramente heróica e navegou a LALA com maestria pelas águas mais agitadas de nossa história - levando-nos não apenas à sobrevivência, mas à nossa posição mais forte de todos os tempos. Com seu apoio contínuo (tanto por seus investimentos financeiros em nossa missão quanto pelas incontáveis contribuições não monetárias que você fez para defender nossa causa), continuaremos a construir esta instituição que está remodelando o cenário de liderança em um continente que precisa desesperadamente dela. Obrigado!

Quando olhamos para o futuro, duas áreas surgem como campos de batalha particularmente interessantes a serem vencidos:

1. **"Hubs"** no Brasil, México, Peru e Colômbia. A maioria de nossos novos parceiros de financiamento vem desses países, e

estamos trabalhando juntos para construir um sistema de recrutamento, redes de mentores e muito mais, a fim de avançar nosso modelo de desenvolvimento de liderança de ponta a ponta nessas áreas.

O sucesso com os Hubs nacionais que estamos construindo - particularmente no Brasil - nos permitirá levar esse modelo a outros países e fortalecer nosso movimento. **Se você gostaria de estar mais próximo do desenvolvimento das nossas sedes, vamos conversar!** Precisamos de parceiros para encontrar jovens líderes, precisamos de facilitadores locais de classe mundial, precisamos de mentores e precisamos de mais financiadores locais. Vamos fazer isso acontecer! Se você estiver interessado em nos apoiar nessa área, por favor, entre em contato com [juntos@somoslala.org](mailto:juntos@somoslala.org) para expressar como você gostaria de se envolver.

2. **"Last Mile"; Pesquisa, Seleção e Financiamento.** Não podemos ser apenas "inclusivos" e "acolhedores". Se quisermos capacitar os líderes nas comunidades e grupos de identidade mais marginalizados, devemos procurá-los de forma proativa, fornecer mais suporte de financiamento e candidatura para eles e, em seguida, criar mais mentoria e apoio psicossocial uma vez que esses jovens líderes tenham entrado no Ecossistema da LALA. Esta é a batalha mais difícil atualmente.

Há varias formas em que você pode se envolver: precisamos de algum doador/mentor/arrecadador de fundos da "Last Mile", precisamos de suporte

para mapear e alcançar potenciais parceiros. Alternativamente, você pode nos conectar a pessoas competentes para o que buscamos e/ou apoiar um jovem líder em sua jornada. Junte-se a nós para que possamos transformar a LALA numa potência que encontrará e capacitará jovens líderes na América Latina, onde quer que estejam! Se você tiver interesse em nos apoiar de alguma forma, por favor escreva para [juntos@somoslala.org](mailto:juntos@somoslala.org).

Vimos um progresso fenomenal em 2020, apesar dos desafios avassaladores do ano. Estamos prontos para continuar crescendo e atendendo à demanda por desenvolvimento de liderança escalável e de alta qualidade na América Latina. Estamos entusiasmados em continuar encontrando jovens incríveis e fazendo parceria com eles em suas jornadas para mudar suas comunidades. Estamos preparados para continuar construindo um movimento de líderes trabalhando para transformar a América Latina para melhor. **Você está preparado para se juntar a nós?**

Com profunda gratidão,

**Diego & David**

# PARA NOSSOS PARCEIROS...

que apoiam, em 2020, nossa jornada de mudar o panorama da América Latina: *um grande e sincero...*



Para conferir todos os nossos parceiros, assim como suas contribuições para a missão da LALA, consulte nossa página de [Parceiros Estratégicos](#).

