

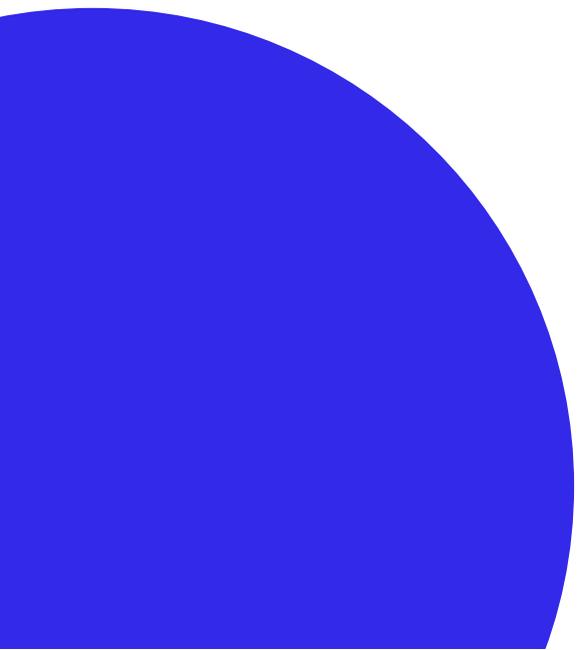


Annual Report – 2021





LATIN AMERICAN LEADERSHIP ACADEMY 2021



ÍNDICE

- 4** Carta dos fundadores da LALA
- 6** Carta do Conselho da LALA
- 7** DEIA na LALA
- 13** Teoria da mudança na LALA
- 17** O caminho para a escala
- 23** Hubs
- 27** Anunciando principais parceiros
- 30** Crescendo nossa rede
- 38** Estado de LALA: Impacto
- 47** Estado de LALA: Negócios
- 49** Celebrações do 2021

CARTA DOS

FUNDADORES DA LALA

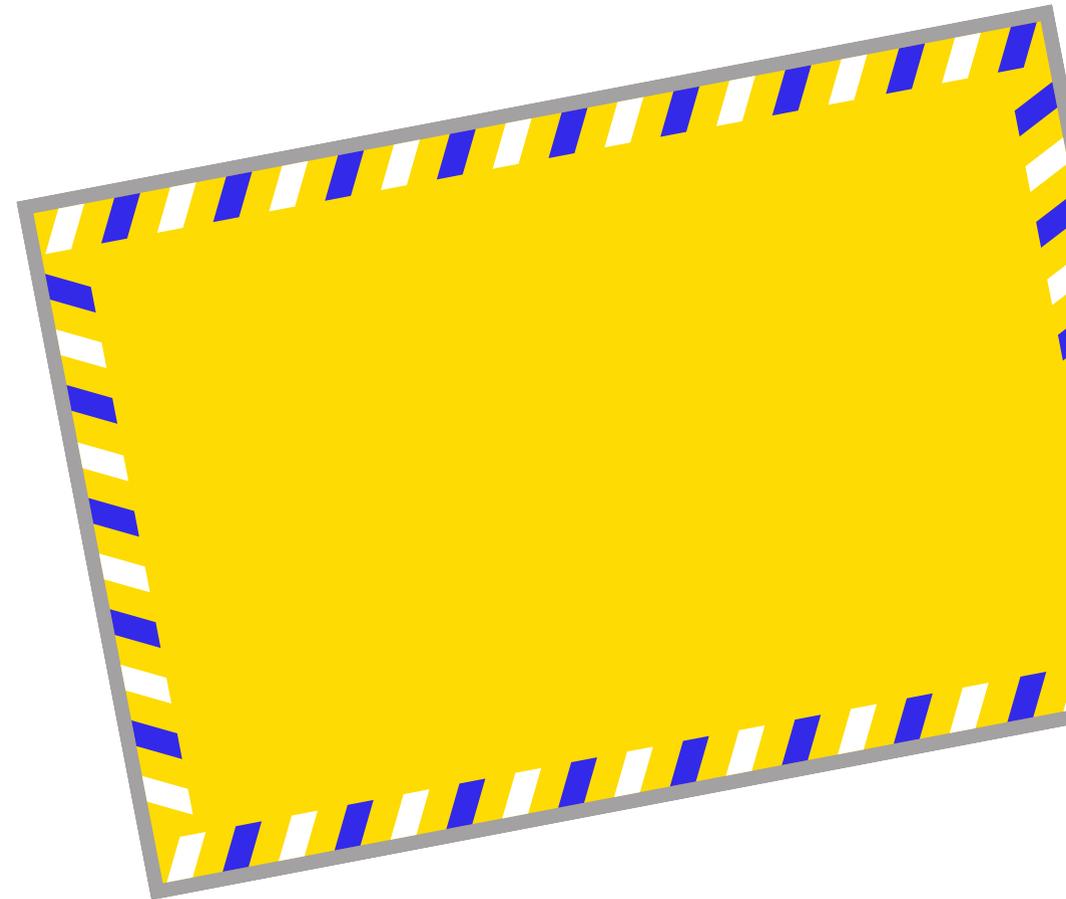
Prezada comunidade LALA

Obrigado!

O 2021 foi um ano importante para a LALA. Este é o ano em que quebramos a marca dos **1.000** jovens líderes em rede.

Lançamos nosso primeiro Conselho de Administração. Implantamos o conceito do Hub da LALA no Brasil. Voltamos a nos conectar com nosso propósito e trouxemos Diversidade, Equidade, Inclusão e Acesso (DEIA) para o centro de tudo o que fazemos. Continuamos a melhorar nossa capacidade de entregar com excelência através de programas virtuais. Adquirimos uma sede própria, ampliamos nossas parcerias e redes de contatos, e fizemos parcerias marcantes com a Plataforma Velez Reyes (VélezReyes+) e Imaginable Futures (IF).

O mais emocionante para nós, no entanto, é que este é o ano em que voltamos aos primeiros princípios, e cristalizamos o porquê estamos aqui. Existem jovens incríveis lá fora que já encontraram seu propósito, missão, obrigação, até mesmo para dedicar suas vidas a resolver os problemas ao seu redor, mas a maioria deles enfrenta enormes barreiras. A LALA existe para encontrá-los, capacitá-los e apoiá-los para superá-los.



Com esta visão do nosso trabalho centrada no estudante, nós então renovamos nossa Teoria da Mudança, refinamos nossa estratégia, o que facilitou tomar decisões sobre o que devemos fazer e como fazer. Este trabalho também deixou claro para nós que nosso modelo requer maior escala para realmente encontrar e apoiar nossos jovens líderes através dos efeitos da nossa rede.

Se 2017-21 foram os anos de provar nosso conceito, de adequar o mercado de produtos, de refinar nossa Teoria da Mudança e de construir a primeira base de apoio, então os próximos 3-5 anos serão os anos da Escala, do Fortalecimento de nossas Fundações e de Aprofundamento do nosso Impacto.

Esta próxima fase de nossa jornada começa em 2022. Entramos nesta fase com entusiasmo pelo impacto que podemos destravar, e também entramos nela com humildade.

Os futuros desafios serão significativos e não seremos capazes de fazer isso sozinhos.

Por isso, obrigado..
Por tanto, obrigado. Obrigado por confiarem em nós e obrigado por caminharem conosco nesta jornada..

Com gratidão,

David & Diego, em nome da equipe da LALA



CARTA DO

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Prezada comunidade LALA

O lançamento do Conselho Inaugural da LALA durante este último ano foi muito mais que uma honra. De forma pessoal, vemos isto como uma oportunidade de uma vida inteira para ajudar a transformar significativamente o futuro da América Latina. Os últimos dois anos nos lembraram a todos da importância de uma liderança ética e baseada em princípios, e não podíamos imaginar uma maneira melhor do que investir no papel que os jovens podem desempenhar e apoiá-los enquanto lideram o caminho com esperança, resiliência e criatividade.

A Diretoria da LALA está entusiasmada e comprometida com a próxima fase de crescimento. Esperamos ver estudantes de toda a região participando ativamente dos acampamentos virtuais (V-camps) e das estruturas e programas de apoio que estão sendo desenvolvidos no Ecossistema da LALA. Confiamos em nossas apostas programáticas, pois podemos ver o incrível impacto que estudantes e ex-alunos já estão causando.

Muitas vezes subestimamos o papel que as crianças e os jovens podem desempenhar em nossas comunidades. O trabalho da LALA nos últimos anos mostrou que podemos identificar futuros (e atuais!) líderes em todo o continente, fornecer o apoio e os recursos que eles precisam para desenvolver, ouvir sua sabedoria e seguir sua liderança. Vamos continuar a trabalhar juntos para ajudar a facilitar sua confiança, habilidades e paixão para que eles possam liderar o caminho para um futuro melhor para eles e para todos nós.

Obrigado a todos que se juntaram a nós nesta jornada e por todas as suas contribuições. Mal podemos esperar para ver o que a LALA irá realizar nos próximos anos com seu apoio e entusiasmo.

Com gratidão e otimismo para o futuro,

Alejandra Mejia Restrepo, Presidente
Molly Efrusy, Vice-Presidente



DEIA
NA
LALA



Na LALA, acreditamos que as pessoas mais afetadas por nossas questões mais urgentes devem estar no centro da transformação da região.

Não é segredo que a América Latina tem uma séria lacuna de representação na liderança em diferentes setores e parte de nossa missão é contribuir para fechar essa lacuna.

No início de 2020 - apoiados por um projeto liderado por uma equipe de alunos de MBA do INSEAD, e encorajados por movimentos de nossa comunidade de ex-alunos - tomamos medidas para trazer DEIA (Diversidade, Equidade, Inclusão e Acesso) para o centro.

Na superfície, parecia que fomos bem sucedidos em trazer mais diversidade para o pipeline de liderança da América Latina. Mais de 70% de nossa comunidade de ex-alunos vieram de populações "sub representadas" (uma crescente definição), os estudantes relataram um sentimento de pertencimento que só podiam encontrar em nossa comunidade, e muitos sentiram que a LALA oferecia o ambiente de que precisavam para prosperar.

Quando fomos mais fundo, porém, tivemos que enfrentar alguns fatos difíceis que nos fizeram repensar tudo o que fazemos.





Nossa comunidade estudantil estava longe de ser representativa na diversidade na América Latina, especialmente quando se trata de raça e status socioeconômico.

Por exemplo, naquela época, apenas 28% de nossos estudantes brasileiros se auto-identificavam como negros (negros + pardos, no Brasil), enquanto mais de 50% da população do país se auto-identificava dessa forma.

Além disso, apenas 33% de nossos estudantes brasileiros pertenciam às classes C, D e E, segundo o Critério Brasil (estes grupos representam 76% da população no Brasil). Os estudantes dessas comunidades compartilharam que não sentiam um forte sentimento de pertencer à comunidade estudantil, e os candidatos potenciais não se sentiam bem-vindos ao nosso ecossistema.

Em uma região onde uma pequena minoria da população fala inglês fluentemente e o acesso à aprendizagem de línguas é extremamente restrito, a maioria de nossas oportunidades de programação e desenvolvimento foi oferecida em inglês. Isto reforçou o sentimento de exclusão e falta de pertencimento de estudantes de origens desprivilegiadas na comunidade e acabou acrescentando barreiras para que os jovens alcançassem seu potencial máximo ao invés de removê-los.

Como uma organização que visa promover uma transformação sistemática e sustentada para a América Latina, entendemos que não poderíamos ignorar os sistemas que nos impedem de ter uma liderança mais representativa em diferentes setores da sociedade.

Devemos lutar ativamente por uma geração de líderes mais inclusiva e representativa - removendo barreiras e transformando sistemas, não os replicando.

Com isso em mente, colocamos DEIA no centro de nossa estratégia e nos propomos a repensar tudo o que fazemos na LALA, guiados por alguns princípios:





Colaboração com a comunidade de ex-alunos

Desde o início, os ex-alunos estiveram envolvidos diretamente na concepção e implementação de novas iniciativas.



DEIA no Centro

A perspectiva DEIA não é uma mera check-list que acrescentamos aos nossos programas. Ela está no centro do trabalho que fazemos desde a concepção até a avaliação dos programas e iniciativas existentes e novos.



Abordagem sistêmica

As iniciativas implementadas estão interligadas e fazem parte de um sistema que se liga à nossa Teoria da Mudança.

Em mais de um ano de trabalho que envolveu toda a equipe ao longo da jornada de nossos alunos, temos resultados encorajadores que mostram que estamos no caminho certo, embora ainda haja muito trabalho pela frente:

Estamos mudando nossa comunidade, transformando nossa estratégia.

Desenvolvemos parcerias locais para encontrar estudantes com formação insuficiente na LALA, tais como Gerando Falcões, Redes da Maré, ANAÍ e Plan International.

Dois de nossos ex-alunos, Tássia de Mattos e Alan Lira, lançaram um Programa de Apoio à Candidatura para candidatos negros e indígenas que ajudou 59 estudantes a entrar na LALA e teve mais de 100 pessoas - entre mentores e projetos - envolvidas em sua última edição



Em nossos dois V-Camps em português (96 estudantes), 46% dos estudantes se auto-identificaram como negros ou indígenas, em comparação com 28% em nossa comunidade brasileira no início de 2020.

Estamos construindo capacidade para auxiliar os estudantes e remover barreiras de acesso

Desde o início de 2020, nas 3 edições dos Bootcamps Virtuais, 27% de nossos alunos entraram na LALA através de um programa em sua língua nativa, em comparação com 19% até então

Estamos desenvolvendo uma lista de facilitadores e gerentes de programas de língua portuguesa e espanhola que serão capazes de multiplicar nosso impacto, escalando nossas ofertas de programas nos idiomas locais.

Cerca de **90%** de nossos estudantes recebem algum tipo de ajuda financeira e estamos desenvolvendo modelos e processos financeiros mais sofisticados para remover barreiras financeiras a todos os estudantes.

Continuamos a administrar um programa de ajuda financeira baseado nas necessidades e admissão anônima (não leva em consideração sua capacidade de pagar pelo bootcamp para te aceitar), graças ao generoso apoio de nossos financiadores.

Iremos mais fundo para compreender as necessidades de nossos alunos

Criamos um Comitê de Ex-alunos para DEIA, que já está se organizando para liderar iniciativas dentro da comunidade de ex-alunos.



LALA:
TEORIA da
MUDANÇA

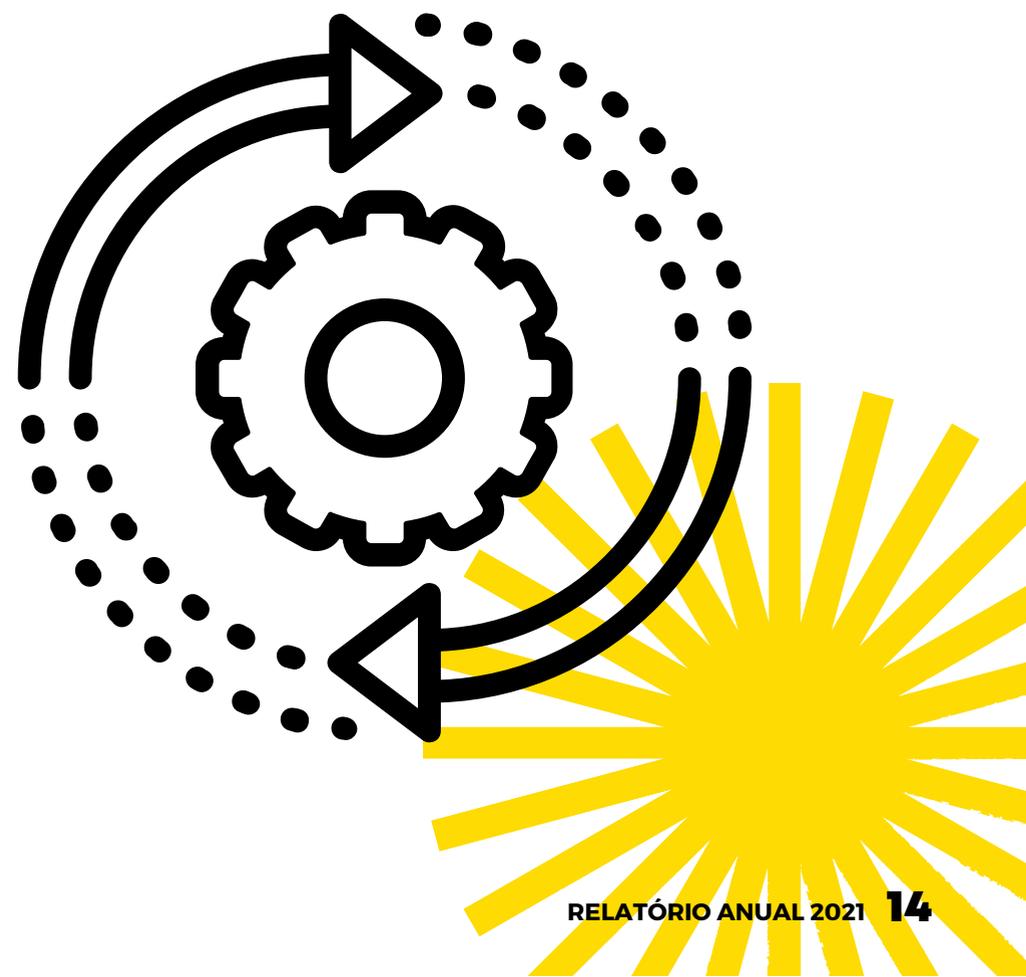
A Teoria da Mudança (ToC) da LALA é uma estrutura teórica viva e crescente que continua a evoluir à medida que fazemos nosso trabalho, coletamos dados e compreendemos as evidências que suportam os caminhos causais em nosso modelo e nos orientam na direção do impacto sistêmico na América Latina.

Os ToC da LALA moldaram muito nosso trabalho em 2021. Isso estava no centro de como projetamos e alhamos nosso ecossistema de desenvolvimento, e também como entendemos a maneira como nosso crescimento estratégico segue adiante.

Em 2021, integramos nosso ToC na forma como entendemos, alhamos e construímos nossos programas. Para atingir nosso objetivo final de "transformação intersetorial da América Latina", precisamos "reduzir as barreiras de nossos ex-alunos para carreiras de alto impacto".

Identificamos 8 dessas barreiras e, em 2021, desenvolvemos 20 programas para enfrentá-las. Aqui estão alguns exemplos:

Confira nosso [Catálogo de Programa do Ecossistema](#) completo para saber mais. Somos muito gratos aos nossos ex-alunos voluntários e aos funcionários da LALA que tornaram isto possível!



8 BARREIRAS

e os Programas de Ecossistema que o abordam

1. Acesso equitativo a LALA

Equipe de Admissão, Programa de Apoio a Candidatos Negros, Indígenas e periféricos

2. Recursos financeiros

Equipe de arrecadação de fundos

3. Comunidade de Apoio + Expectativas Societárias/Familiares

Programa de Mentorias, Comitê DEIA, Programa de Envolvimento Familiar

4. Educação de Qualidade: Aprendizado e Desenvolvimento de Habilidades

Equipe V-Camp (Treinadores, Gerentes de Estagiários e Facilitadores de Estagiários), Equipe LALA Data

5. Idiomas

(Acesso ao inglês ou português/espanhol)
Latinx V-Clube dos Latinx, Equipe de Tradução

6. Oportunidades de Carreira

Programa de Estágio de Carreira, Coordenadores Alumni

7. Oportunidades Universitárias

V-Clube de preparação para faculdades

8. Saúde mental/desenvolvimento intra-uterino

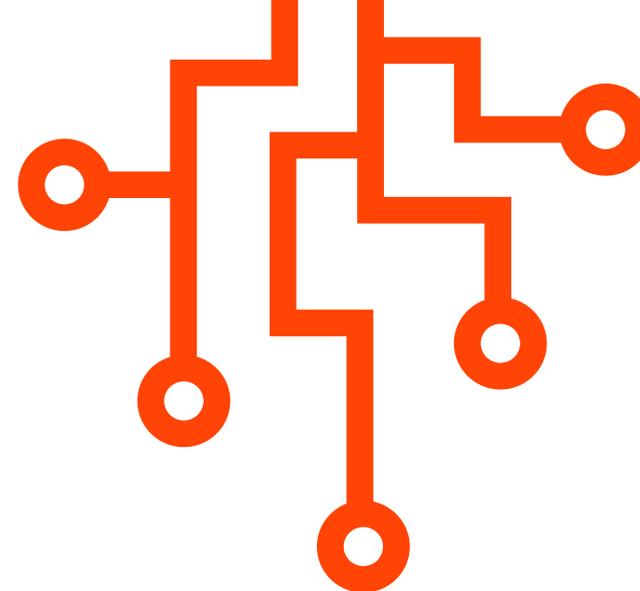
Treinamento para o cultivo da compaixão

A white sunburst graphic with a central dot and radiating lines, partially overlapping the text.

CAMINHO
PARA
ESCALA

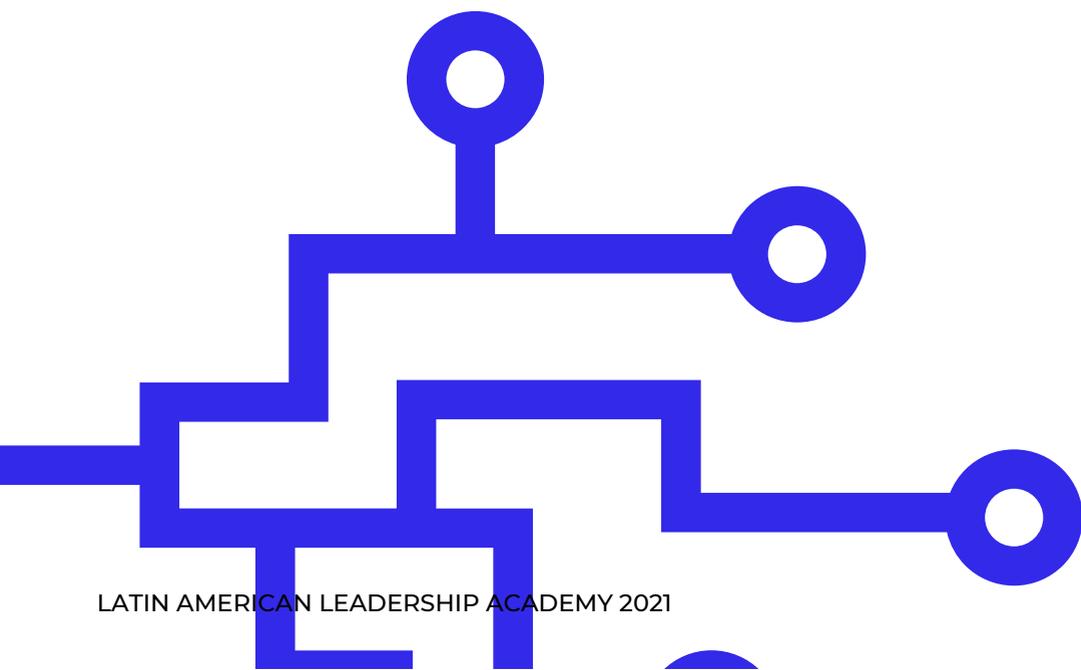
Em relação à compreensão mais clara de nosso crescimento estratégico, uma evolução particular de nossos ToC em 2021 ajudou a justificar e solidificar nossos planos de escala. Esta evolução foi como entendemos nossa Estratégia de Busca e Seleção, que encontramos ser diferente de outras organizações de desenvolvimento de liderança.

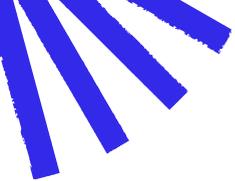
O objetivo da maioria dos programas e organizações é escolher "alguns vencedores" e esperar por um grande retorno sobre o investimento. A LALA acredita que a melhor estratégia não é escolher apenas alguns poucos vencedores, mas trazer um volume que crie uma massa crítica e nos permita ter certeza de que estamos investindo no crescimento médio da rede de maior liderança ao longo do tempo. Esta rede maior abrange empresários, tecnologia, funcionários públicos, artistas, educação, ciência, etc., e tem uma maior alavancagem no sistema latino-americano.



O aperfeiçoamento do nosso ToC nos ensinou que, para que os efeitos de rede ocorram e para garantir impactos sistêmicos em toda a América Latina, a escala é absolutamente necessária.

Para chegar lá, nosso objetivo é aumentar nossa entrada de estudantes de **400-500 por ano** para **1500** estudantes por ano até 2024, e construir centros descentralizados que organizem líderes locais e organizações parceiras em sub-ecossistemas regenerativos que aumentem continuamente a capacidade da LALA de encontrar, financiar e apoiar jovens motivados por propósitos em suas comunidades em toda a América Latina.





Entendemos que, embora grande parte de nossa estratégia possa ser executada no continente e virtualmente, há um poder adicional na localização e descentralização de algumas de nossas estratégias. É por isso que estamos desenvolvendo um modelo de Hub descentralizado e localizado que organiza líderes locais e organizações parceiras em ciclos de auto-reforço que aumentam continuamente nossa capacidade de encontrar, financiar e apoiar os jovens orientados por objetivos em suas comunidades. **Estamos pilotando o primeiro Hub da LALA no Brasil.**

O 'Hub' da LALA, organiza líderes locais e organizações parceiras para aumentar nossa capacidade de encontrar, financiar e apoiar os jovens em suas comunidades. Isto nos permitirá **aumentar a representação e diversidade dos estudantes locais**, expandir a execução de nossos programas nos idiomas locais e gerar oportunidades educacionais específicas em parceria com organizações ou empresas locais de confiança.

O que torna nossos Hubs poderosos e únicos é o fato de que eles superam as divisões sociais (urbano-rural, rico-pobre, branco-pessoa racializada, indústrias, público-privado-social, velho-jovem, etc.) criando uma nova identidade coletiva compartilhada: de líderes latino-americanos que são movidos por valores e propósito de autotranscendência para transformar seus países.

Isto é crucial: Nossos mentores e doadores não vêem os jovens e desprivilegiados estudantes da LALA como casos de caridade, mas como futuros líderes com os quais eles podem se relacionar. É assim que conseguimos que os líderes de mais alto nível se conectem profundamente com nossos estudantes, porque - apesar de todas as suas diferenças - eles podem se ver em nossos estudantes.

Como exemplo rápido, estamos trabalhando com Paulo Passoni, Sócio Gerente de Investimentos da Softbank, para encontrar uma coorte inicial de 13 jovens líderes das favelas de São Paulo, que ele deseja orientar e apoiar pessoalmente no pós-Bootcamp. O próximo passo será mobilizar o Sr. Passoni para nos apresentar a outros mentores potenciais, financiadores e conectores - todos os quais também podem nos ajudar a nos conectar a outros parceiros alimentadores potenciais, fortalecendo nossa capacidade de encontrar mais jovens líderes.



Enquanto a sede da LALA continuará a liderar o desenvolvimento de nossa metodologia, treinando educadores, coordenando nossa estratégia regional e levantando fundos globalmente, os Hubs da LALA se apropriarão cada vez mais da divulgação local, seleção de estudantes, levantamento de fundos, apoio à programação local e organização da comunidade local da LALA.



Assim, o 'Hub' da LALA, organiza líderes locais e organizações parceiras para aumentar nossa capacidade de encontrar, financiar e apoiar os jovens orientados por objetivos em suas comunidades. Isto nos permitirá **aumentar a representação e diversidade** dos estudantes locais, expandir a execução de nossos programas em idiomas locais e gerar oportunidades educacionais específicas em parceria com organizações ou empresas locais de confiança.

Em uma ou duas décadas, com os centros da LALA espalhados por todo o continente, esperamos que nosso ecossistema e movimento continental transforme o cenário de liderança na América Latina - mobilizando uma nova geração de líderes bem desenvolvidos, orientados para os propósitos que estão mais próximos dos problemas em suas comunidades e mais qualificados para servir como a próxima geração de inovação social e líderes de carreira de alto impacto da região

Nosso Polo Brasil já emprega dois **Coordenadores Ex-Alunos**. Nossa visão é que os Hubs serão outro mecanismo através do qual nossos ex-alunos poderão ganhar experiência profissional (como funcionários e voluntários, e eventualmente como membros da Diretoria, campeões, e mais) e construir poderosas conexões para acelerar suas carreiras.



Uma atualização empolgante: O modelo da LALA está sendo replicado na Índia!

Um grupo de empresários indianos, filantropos e organizações parceiras (incluindo as pessoas responsáveis pela replicação do modelo KIPP e Teach for America na Índia) decidiram replicar e adaptar o modelo da LALA. Conheça a [Escola Indiana de Liderança \(ISL\)](#)!

Estamos entusiasmados em ver como a equipe da ISL está alavancando a educação, impacto e modelos de negócios da LALA como multiplicadores de força no cenário educacional e de impacto social da Índia. Como estamos fazendo na América Latina, eles estão se encaixando e complementando o ecossistema existente para sistematicamente encontrar e potencializar uma nova geração de líderes socialmente responsáveis.

Entre as razões que eles levantaram por seu interesse na LALA, três se destacaram para nós:

1. "Vocês encontraram uma maneira de tirar sistematicamente as crianças da pobreza".
2. "Vocês encontraram uma maneira de tornar legal o impacto social".
3. "As crianças indianas que apoiei seguiram o caminho tradicional (engenharia ou medicina), e nunca mais voltaram". Isso me partiu o coração". Eu posso ver como o modelo da LALA pode reverter esta tendência".

Nota: Para garantir que não nos excedemos, e para que eles possam ter liberdade para experimentar e localizar nossa estratégia, a equipe ISL tem funcionado independentemente de nós (após uma fase inicial de apoio e orientação). Teremos prazer em conectá-lo a eles se você quiser se envolver!

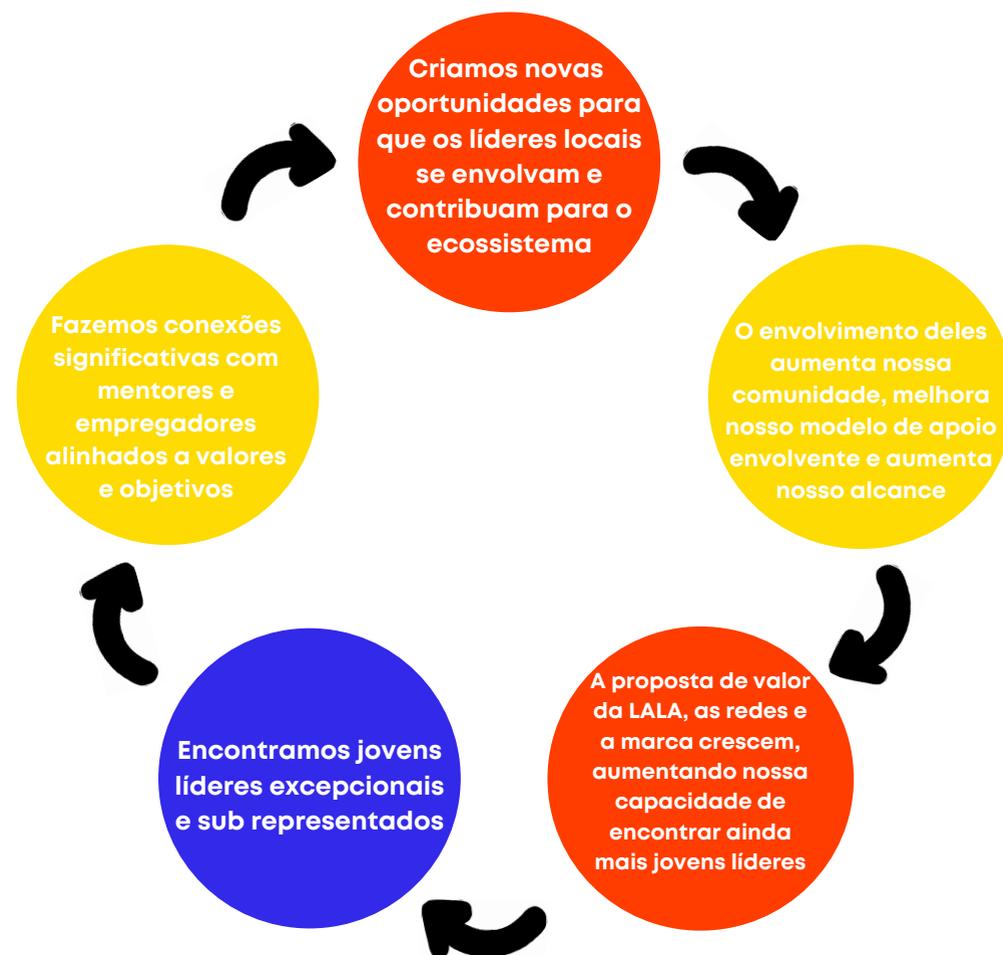


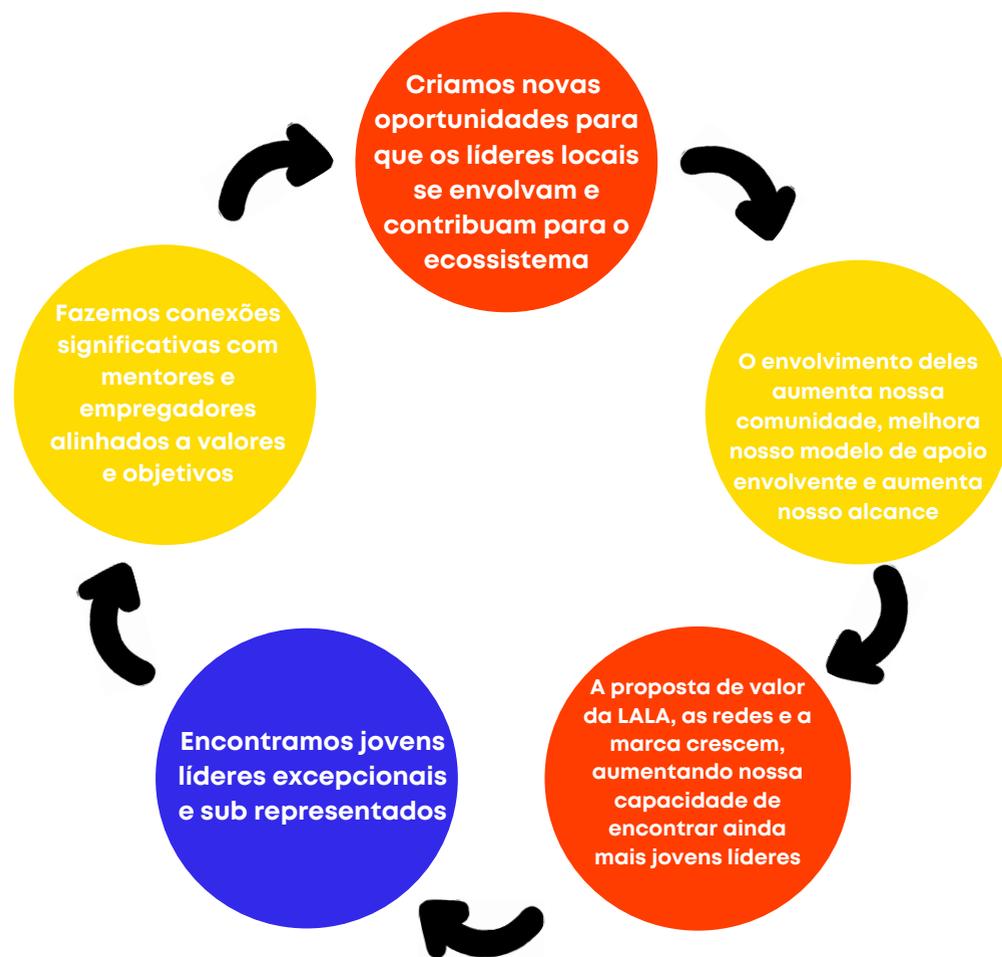
Como estamos fazendo:

Estamos construindo nosso conceito de Hub em torno de um "volante" que se fortalece a cada iteração, para que a LALA possa não apenas se tornar uma instituição duradoura em cada local, mas para que nossas operações se tornem mais simples e mais econômicas ao longo do tempo, e para que nosso impacto possa ser cada vez maior além de nosso orçamento à medida que evoluímos.

Ao construir ecossistemas locais de valores - e organizações parceiras e líderes excepcionais alinhados com os propósitos, todo o nosso modelo se torna mais forte ano após ano.

- Nossa estratégia começa a encontrar jovens líderes excepcionais, muitas vezes escondidos de fundos sub representados...
- ...ganha energia quando os conectamos a mentores e empregadores alinhados com valores e objetivos, que muitas vezes são inspirados por nossos jovens líderes de origens historicamente sub-representadas. Muitas vezes ouvimos uma mistura de surpresa ("como você encontrou X?") e inspiração ("Eu não posso acreditar que X está fazendo / pensando nestas coisas em tão tenra idade!!!")...





- ... ganha velocidade quando criamos oportunidades para que esses líderes mais estabelecidos contribuam para o movimento, tais como se tornarem organizadores (por exemplo, conselheiros locais e membros da diretoria) e conectores. A chave aqui é conectar-se com suas motivações intrínsecas (para melhorar seu país, para pagá-lo antecipadamente, etc.) e dar-lhes papéis focados que possam habitar (líder, campeão, conector, financiador, mentor, orador, etc.)...
- ... coletivamente, seu envolvimento constrói uma comunidade e um ecossistema mais fortes, melhora nosso modelo de apoio envolvente e fortalece nossa marca local...
- ... através de uma proposta de valor mais forte, redes mais profundas, introduções dirigidas aos tomadores de decisão em potenciais parceiros alimentadores e uma marca mais confiável, somos capazes de encontrar ainda mais dessas jóias escondidas.

É importante ressaltar que este não é um conceito que estamos inventando. Já o vimos de longe no modelo Endeavor, e parece ser bastante poderoso, escalável, replicável e auto-reforçador. Estamos fascinados pelo potencial de construir algo que pode ter características semelhantes, mas que também pode ser mais inclusivo do BIPOC[1] e dos jovens de baixa renda.

E pelo que estamos vendo até agora, isso é possível!

[1] Negros, indígenas e pessoas não brancas



"Pensei que a LALA seria um lugar formal onde eu deveria me comportar da melhor maneira possível (o que muitas vezes não é autêntico), mas eu estava errado"

***Aprendi que a liderança é
uma questão de
comunidade, não de uma
só pessoa mudando o
mundo***

Aprendi que ser humano não é sobre fazer, mas sobre ser e compreender o que está ao seu redor e a si mesmo. (...) Eu me abri às pessoas que me entendem e me aceitam. Especialmente nesta nova fase da minha vida tenho uma conexão com a América Latina e o mundo. Purifiquei meu espírito e com ele trago esperança e novos desafios".

- LALA alumni



HUBS

HUBS

HUBS

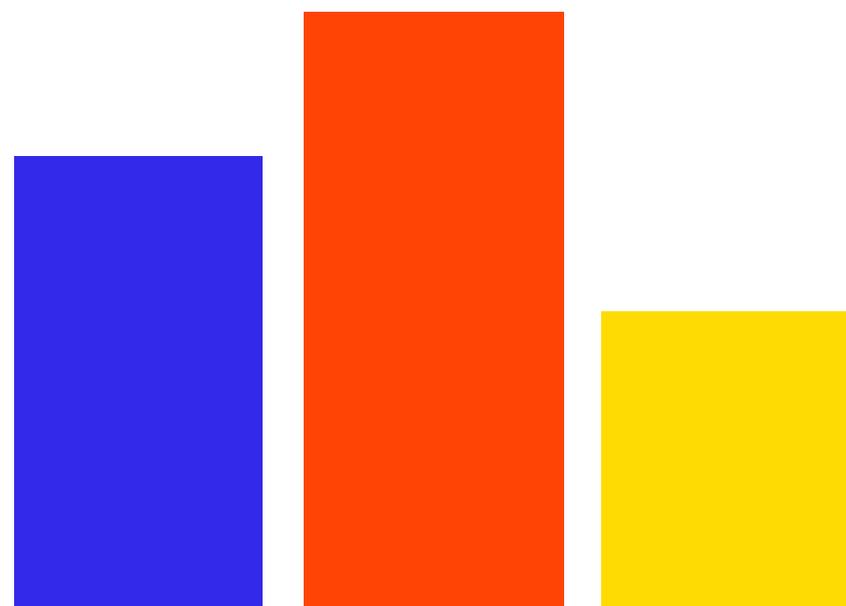


O Brasil emergiu como o país onde nosso modelo ganhou mais tração e onde vemos os primeiros sinais do impacto que vislumbramos a longo prazo. Mais de 70% dos nossos ex-alunos até agora são brasileiros, nossos ex-alunos fundaram dezenas de organizações que impactam milhares de pessoas, estão no caminho para assumir papéis de liderança em diferentes setores e a LALA desenvolveu fortes relações com organizações-chave no espaço educacional do país.

A fim de acelerar o impacto no Brasil e fortalecer nossa presença local, em 2021 começamos a experimentar a criação de um Hub local, com sua própria entidade legal e um membro dedicado da equipe. Até agora, os esforços têm sido concentrados na divulgação e presença em redes locais de desenvolvimento juvenil, sempre com a replicação em mente, seguindo o mecanismo do volante descrito na seção anterior.

Os primeiros resultados de nossos esforços para descentralizar nosso trabalho no Brasil são encorajadores. Temos expandido drasticamente nossa rede no ecossistema de desenvolvimento juvenil no Brasil, estabelecendo relações com organizações que atendem jovens de comunidades carentes nas favelas e comunidades indígenas, e estamos a caminho de desenvolver um pipeline que representa a diversidade e a riqueza cultural do país.

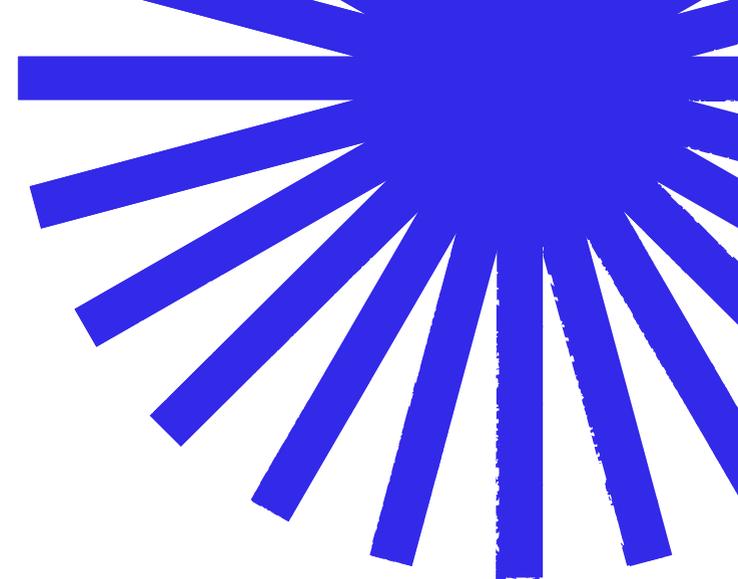
Em nossa última temporada, 48% dos candidatos aos nossos Bootcamps em português se identificaram como pardo, negro ou indígena, e tivemos candidatos de mais de 250 cidades em 26 estados do país, com nosso alcance também impulsionado pelas menores barreiras de acesso aos nossos programas virtuais.



Fomos convidados a nos tornar um membro inaugural da Rede Empodera, uma rede de organizações sem fins lucrativos educacionais que visa identificar, apoiar e escalar soluções inovadoras com potencial para transformar a vida de milhões de jovens no Brasil.

Finalmente, à medida que ganhamos consciência e fortalecemos nossa marca como uma organização importante para o desenvolvimento de jovens líderes, também conseguimos atrair os melhores talentos do Brasil, tanto para nosso pessoal principal quanto para o pessoal do programa.

Em 2022, continuaremos a construir um impulso e a acelerar nossa estratégia no Brasil. À medida que consolidamos nosso sistema com dezenas de parceiros de extensão e uma forte mobilização da comunidade local de ex-alunos, poderemos nos concentrar no desenvolvimento institucional da LALA no Brasil, fortalecendo nossa governança, nossa rede de apoiadores locais e fornecendo mais oportunidades para nossos ex-alunos dentro do ecossistema da LALA.



arcoinstituto 





Tendo visto o sucesso de nosso flywheel no Brasil (e em menor escala no Peru, Paraguai e Colômbia), vamos agora explorar seriamente como continuar descentralizando e localizando mais elementos de nosso modelo. Em particular, estamos entusiasmados em explorar a criação dos próximos dois Hubs, que provavelmente serão no México e no Peru.

Dito isto, dado nossos investimentos em várias outras partes do nosso modelo, não é uma prioridade máxima neste momento contratar Gerentes de País que irão impulsionar a criação desses Hubs. Um conceito que desejamos experimentar é criar um "Comitê Diretor" em cada um desses países, e começar a lançar as bases para um Hub com eles.

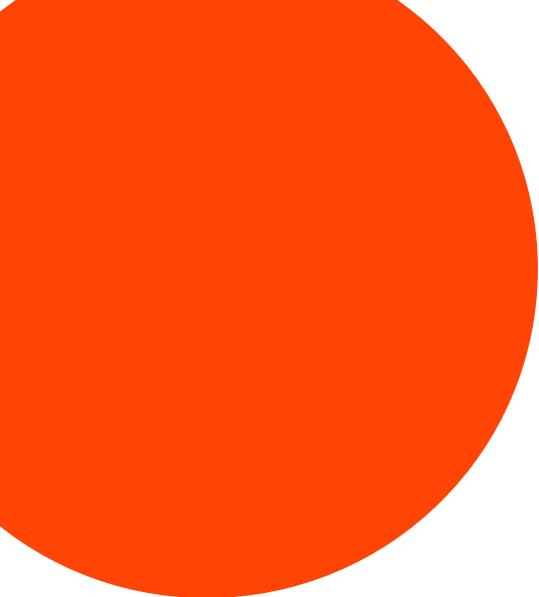
Estes Comitês de Direção se concentraram em alguns objetivos-chave, como estabelecer parcerias, fazer crescer nossa marca, identificar potenciais parceiros de financiamento, estudar os custos e benefícios de incorporar uma nova entidade sem fins lucrativos em seu país, e se/quando chegar o momento certo, formar uma parceria conosco para recrutar e apoiar um Gerente de País inaugural, e depois formar um Conselho de Administração inaugural.

Se você conhece alguém que seria um excelente candidato a tal Comitê de Direção, por favor, encaminhe-o para Juntos@somosLALA.org!





ANUNCIANDO
PRINCIPAIS
PARCEIROS



Estamos empolgados em anunciar cinco novas parcerias excelentes que surgiram este ano.

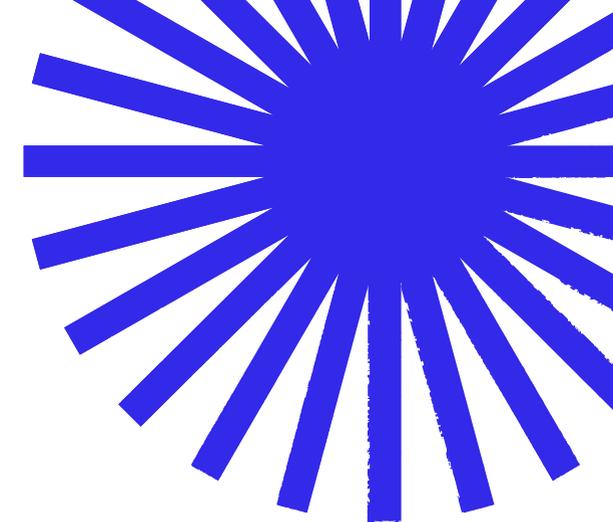
VélezReyes+

veículo filantrópico fundado por David Velez e Mariel Reyes está agora em parceria com a LALA. Eles nos ofereceram uma subvenção principal de US\$50K e uma subvenção adicional de 30% para doadores individuais que nos apoiam em 2022 (com um limite de US\$200K). Se você ainda deseja apoiar o LALA, a hora é agora!

IF

Imaginable Futures, uma das fundações líderes e mais seletivas do mundo focada em educação, é agora também uma fundadora e parceira da LALA. Juntar-se ao seu portfólio é um grande reconhecimento do trabalho de nossa equipe, e trará valiosas redes e conhecimentos especializados para nosso trabalho.

ACCEL PARTNERS está lançando seu braço filantrópico, e prometeu um generoso compromisso de US\$150K por ano para os próximos três anos!



RAPPI está desenvolvendo uma parceria multifacetada com a LALA, através da qual eles irão financiar bolsas de estudo, contratar estagiários e recrutar mentores. Também exploraremos formas de a LALA angariar fundos através de sua plataforma.

ISL é uma nova instituição que está sendo modelada após a LALA. Estamos muito honrados em ver nosso modelo replicado e exportado ao redor do mundo!

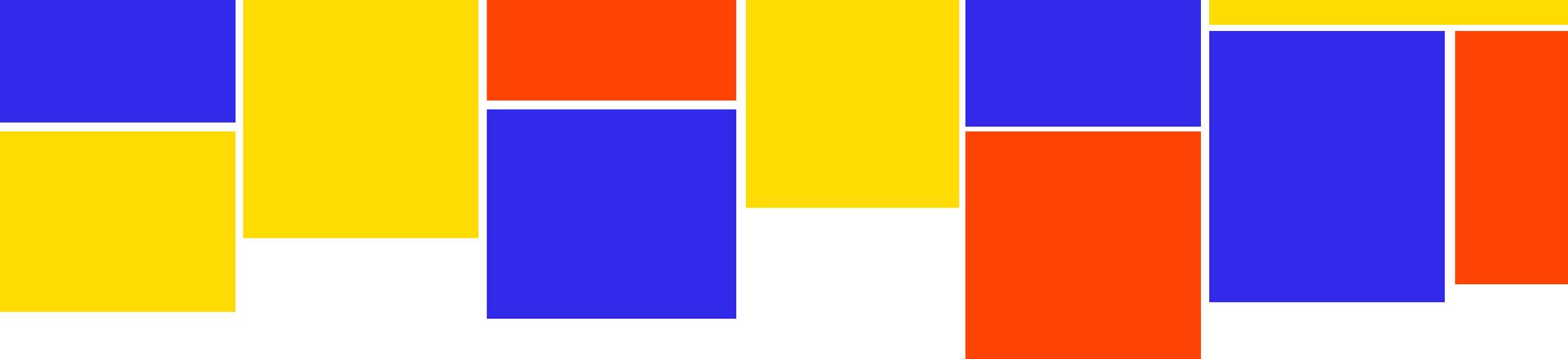
CRESCENDO
NOSSA
REDE



Desde a fundação da LALA, temos confiado na construção de uma rede de aliados, conselheiros, voluntários e financiadores que permitiu que nossa equipe ampliasse drasticamente nosso impacto. Mas, crucialmente, isto sempre foi fundamental para nossa Teoria da Mudança: para que nossos jovens líderes alcancem seu potencial máximo e sejam capazes de lutar contra as maiores lutas, eles precisarão de uma grande massa de aliados. Nosso modelo não pode esperar décadas até que nossos ex-alunos possam se tornar sozinhos essa rede essencial de líderes influentes e conectados. Assim, nós invadimos a criação de tal rede convidando todos vocês para entrar em nossa comunidade desde o primeiro dia!

À medida que a LALA se aproxima de nosso 5º aniversário (10 de julho de 2022!), gostaríamos de fazer menção a alguns membros especiais de nossa Comunidade. Mas esperem ouvir muito mais histórias do Povo da LALA à medida que nos aproximamos do nosso aniversário!





Primeiro de tudo, aos nossos financiadores que estão conosco há vários anos e renovaram mais uma vez seu compromisso com nossa missão. Obrigado por sua contínua confiança e apoio!

Molly & Kevin Efrusy
David Velez & Mariel Reyes
Familia Belmont Graña
Temp & Kerry Keller
Gabi & Oliver Mizne
Poler Weitzman Family
Nancy Hardesty & John Parker
Andrew Moore

Bernadette Clavier
Robyn Sweetman
Kraft & Kate Kraft
Daniel Noriega
Eduardo Briceño
Sasha Sommer
Daniel Uribe
Sithara Kodali
Connor Toohill
Omar Gonzalez

A seguir, aos financiadores que se juntaram às nossas fileiras no ano passado! Obrigado por acreditarem em nós e por nos ajudarem a entrar nesta próxima fase de força institucional, escala e impacto!

Paulo Passoni
Pierpaolo Barbieri
José Stella
Rafael "Pochito" Somoza
QMC International
Ricardo Villela Marino
Julia Averbuck & Dave Sherry
Micky Malka
Luis Arbulú
Matt Glickman
Felipe Medina
Familia Rehder
Fabricio Pettená
Guto Araujo

Luis E. García de Brigard
Sergio Furio
Brian Requarth & Andrea Palacios
Fabio Armaganijan
McIntosh Family
Erica Jannini Macedo & Andre Macedo
Deepak Chhugani
Tawingo Foundation
Eric Perez-Grovas
Sebastian Mejía
Imaginable Futures
Accel Partners
Alex Teixeira
Actium Partners
Roberto Dagnoni

E obrigado a todos os que dedicaram seu tempo e talento para viabilizar nosso trabalho!



Obrigado aos 453 ex-alunos que foram voluntários ativos em 2021 através dos seguintes programas e outros:

Equipe de Admissões, Treinadores do V-Campus, Facilitadores de Estagiários, Gerentes de Estagiários, Equipe Audiovisual, Guias de Cuidados, Comitê DEIA, Programa de Engajamento Familiar, Mentores de Captação de Recursos, Equipe de Dados da LALA, Equipe de Iniciativas de Mentoreamento, Equipe de Oportunidades, Equipe de Storytelling, Programa de Apoio a Candidatos Negros e Indígenas, Equipe de Tradução, V-Clubs, Coordenadores de Ex-alunos, Líderes de Comunidades Virtuais e Clubes da LALA.



A seguir, obrigado a todos os que dedicaram seu tempo e talento para viabilizar nosso trabalho!

Alejandro Maldonado

Allison King

Christa Perez

Maria Cristina Martinez Armas

Juan Felipe Riachi

Sofia Giraldo

Sara Echeverri

Kelly Zuniga

Sasha Sommer

Karen Sun

Lorena Gonzalez

Juan Pablo Villarreal

Alfredo Lopez

Krista Widman

Benjamin Santos

Nicholas Reighard

Daniel Uribe

Maureen Herman

Michael McCabe

Marco Herndon

Miguel Armaza

Agatha Samudio

Gabriella Florner

Paulina Cho

Pravin Rodrigues

Robyn Sweetman Kraft

Akbar Jumabhoy

Amy Lin

Tina Zhu

Juan Jacobo "Jota" Bernal

Andres Gonzalez

Karalea Davis

Sara Surani

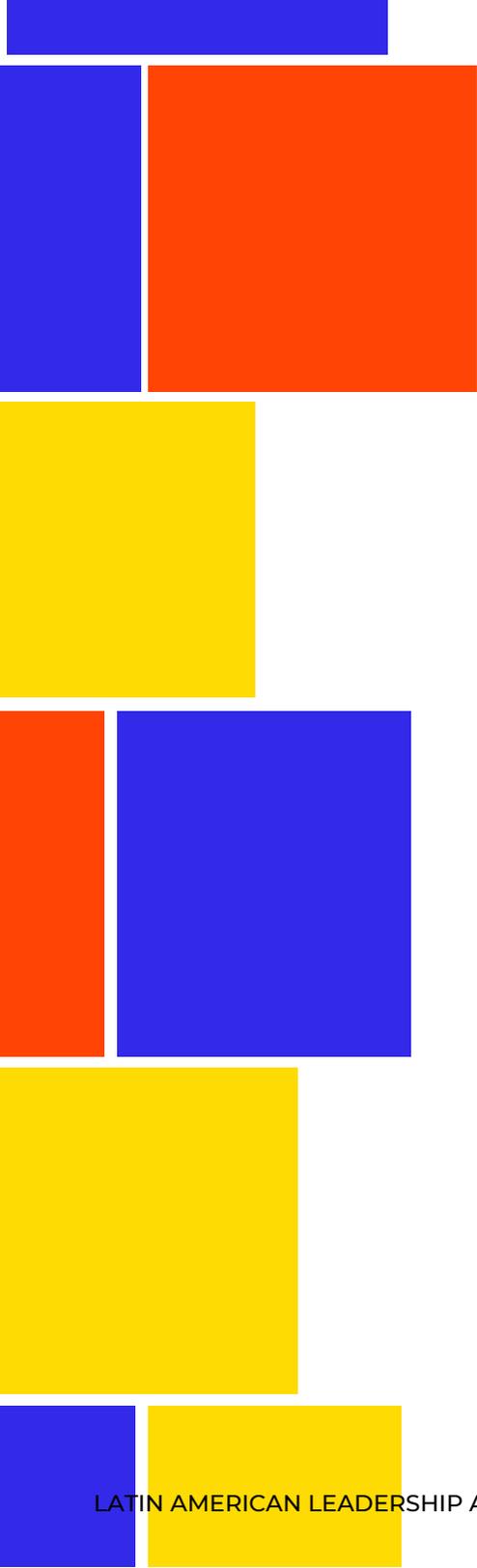
Victoria Foley

Ben Kingston

Melina Santiago

Taylor "TK" Klinefelter

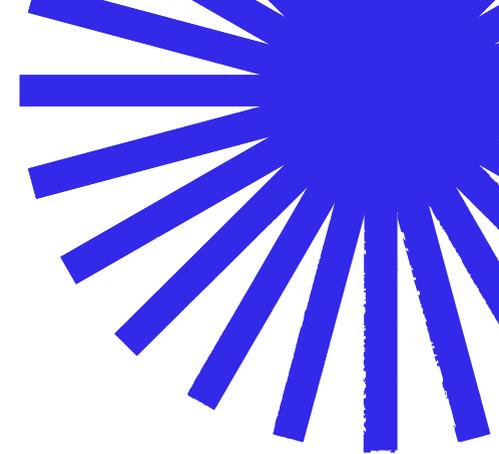
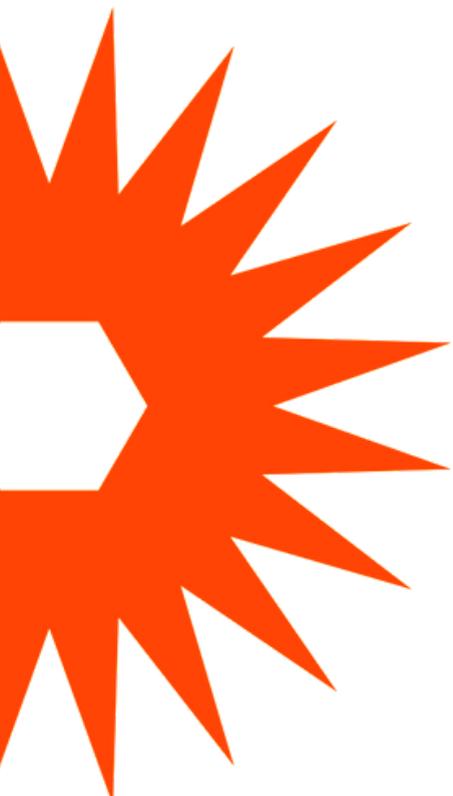
Maria "Toto" Perez



Obrigado a estes psicólogos que dedicaram inúmeras horas para apoiar a saúde mental de nossos alunos:

Danielle Mayall
Kike Javier Perez
Luciana Barahona
Nícolas Pinho
André Teixeira
Aline Vaz

Naiara Rocha Lorenço
Agnes Britto
Henrique Breviglieri
Dr. Rebecca Johnson
Giselle Domingues
Andrea Ocares



Um último e enorme obrigado aos nossos membros do Conselho

Ale Mejía (Chair)

Molly Efrusy (Vice Chair)

Mariana Donangelo

Rodolfo Lara

Andrew Moore (Secretary)

Kevin Efrusy (Observer)

E também a todos os mentores de
nossa rede que investem e apoiam
nossos estudantes.

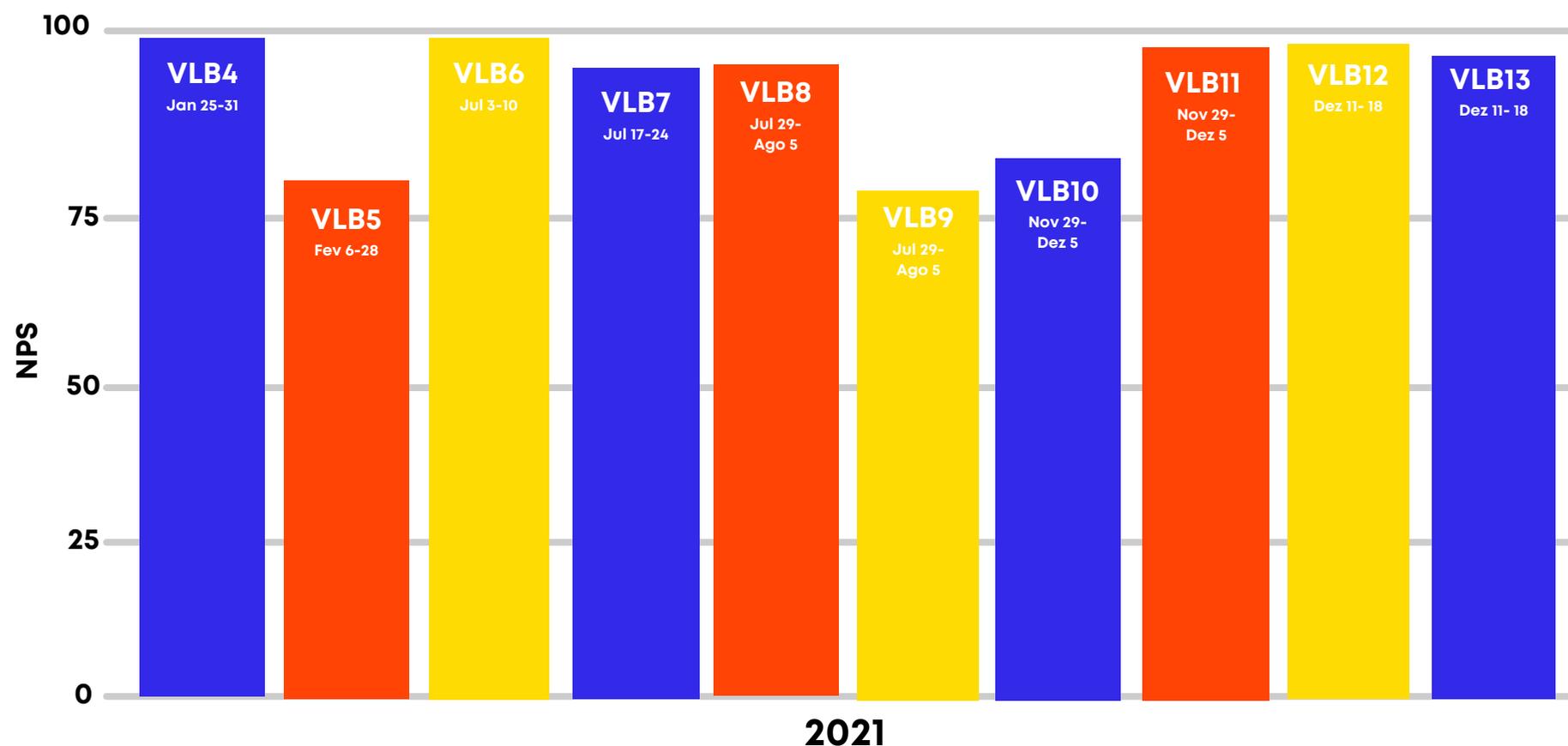




ESTADO
DE LALA
IMPACTO

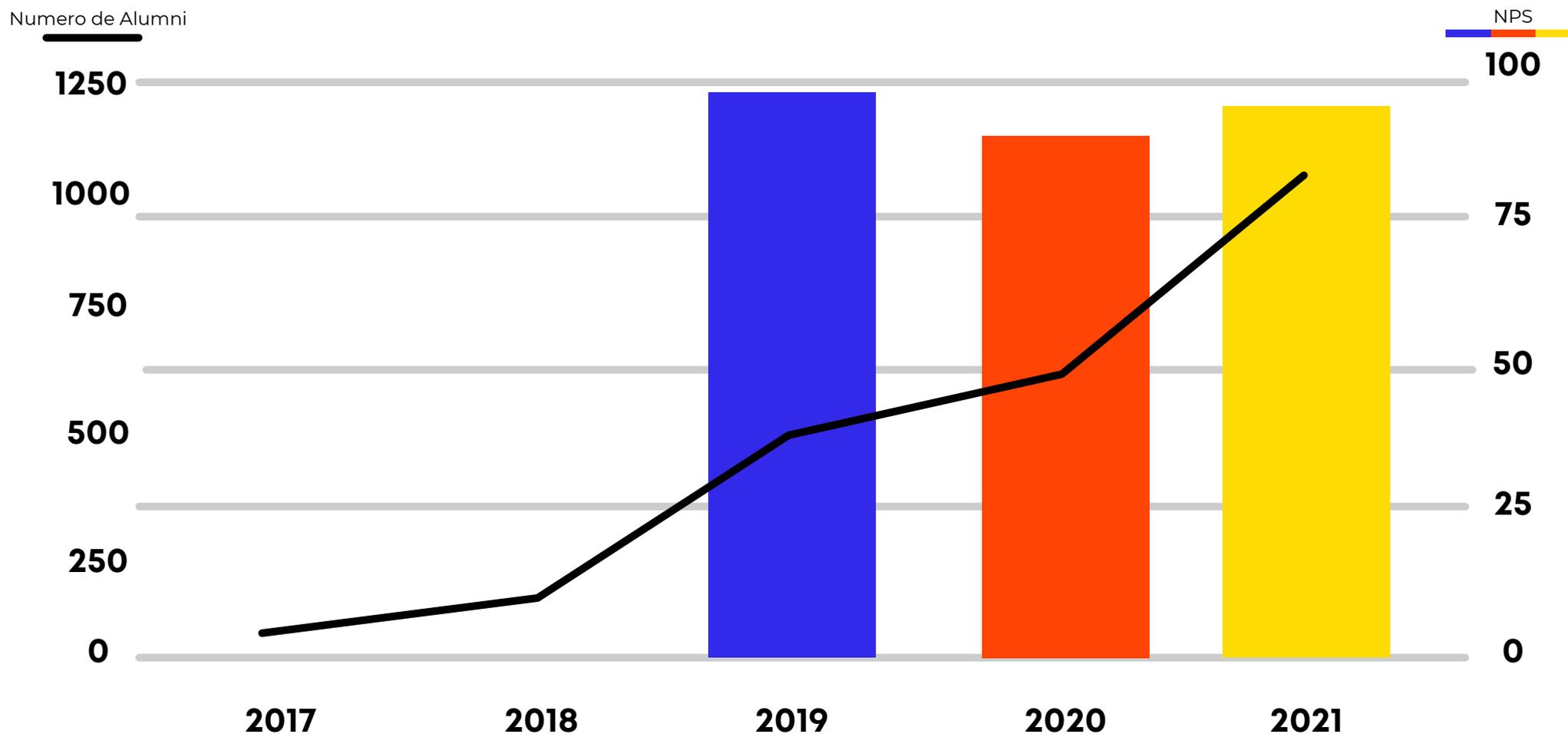
Acampamentos de Liderança:

10 Bootcamps Virtuais ("V-Camps") realizados em 2021, 523 participantes, pontuação NPS por acampamento.



Número de ex-alunos e NPS por ano

Desde nossa fundação em 2017 à agosto de 2021, a LALA realizou um total de 30 bootcamps e V-camps que trouxeram ao todo 1015 jovens líderes para nossa rede. Mesmo com o crescimento da LALA, mantivemos um alto nível de pontuação NPS.



A LALA me ajudou a me entender melhor,

não só com a ideia de ser um líder na minha comunidade, mas também em minha própria vida, e como isso afeta a maneira como quero construir minha vida e fazer boas ações para a sociedade. Comecei a ver as coisas de maneira diferente e mais madura, ouvindo os outros e a minha mente de forma melhor e verdadeira. Gostaria que todos pudessem passar por esta experiência tão transformadora pelo menos uma vez”

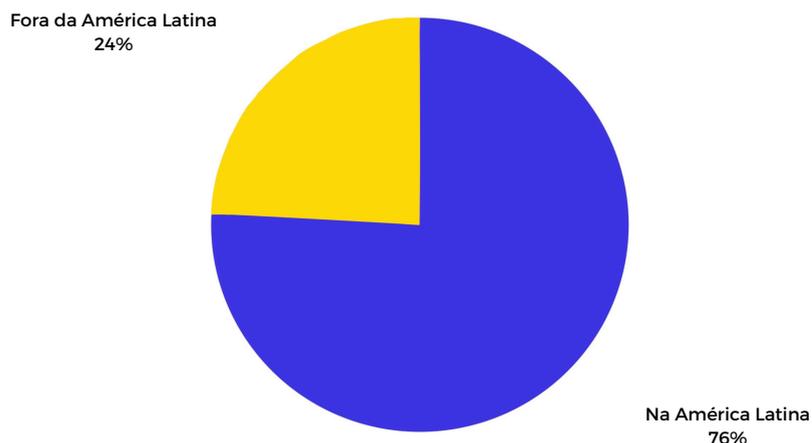
- LALA alumni



Ensino Superior

- Daqueles matriculados em universidades, 24% estudam no exterior, porém em instituições fora da América Latina, 74% em seus países de origem e 2% no exterior, mas dentro da América Latina.

Estudando em Universidades

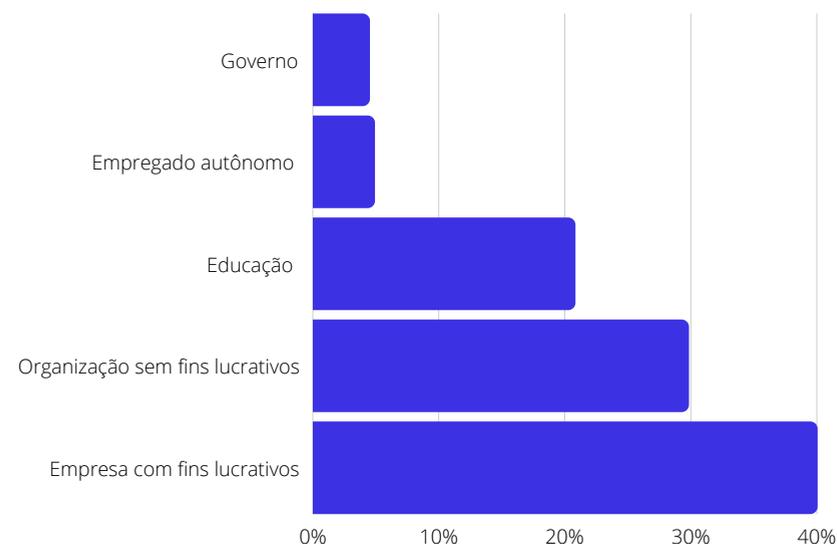


- 57%+ [153] dos que estão cursando ou formados em alguma graduação recebem bolsas de estudos, sendo que 46% [71] deles atribuíram a bolsa de estudos à LALA
- O montante total de bolsas de estudo desbloqueadas pelos ex-alunos da LALA tanto no ensino médio como na graduação por ano soma US\$7.235.629. Estas bolsas de estudo somam US\$20.360.965 quando consideramos a duração de seus respectivos programas.
- No total, os ex-alunos conquistaram US\$4.018.582,28 por ano em bolsas de graduação, onde 69% desse valor (US\$2.774.138 por ano) é atribuído à LALA.

Trabalhos

- As escolhas de carreira dos LALumni (ex-alunos da LALA) são consideravelmente variadas, o que já é um bom presságio para a rede de contato diversificada que aspiramos a construir.

Sector de trabalho dos ex-alunos



- A área da educação é o setor individual mais escolhido, talvez refletindo a proximidade de nosso corpo de ex-alunos com este setor e seus desafios. Um quinto dos ex-alunos está trabalhando em instituições de educação privadas, públicas ou sem fins lucrativos!
- De forma animadora, 4,5% dos ex-alunos já estão se aventurando no setor público, o que nos dá confiança de que seremos capazes de semear uma nova geração de líderes nesta área, também.

Empreendimentos de LALumni

- 56% (370) dos ex-alunos estão atualmente colaborando com um empreendimento LALum (ou seja, um projeto focado no impacto lançado por ex-alunos). Dos quais 71% deles fundaram ou co-fundaram o empreendimento.

Interesses maiores do ex-alunos:

ODS

-  OBJETIVO 4: Educação de Qualidade
-  OBJETIVO 5: Igualdade de gênero
-  OBJETIVO 10: Redução das Desigualdades

Interesses:

-  Educação
-  Inequidade social
-  Comunicações

Os empreendimentos de LALumni impactaram coletivamente mais de 80.000 pessoas em toda a América Latina (e no mundo).

(Nota: Estas pontuações são auto-relatadas com base no impacto direto criado pelos próprios ex-alunos).



Destaque do Ecossistema

Programa de Estágios

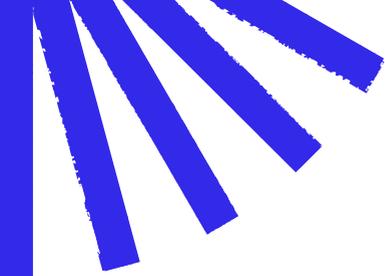
O programa Estágio de Carreira da LALA é uma oportunidade única para os ex-alunos ganharem experiência de trabalho relevante em um estágio remoto e remunerado com uma organização parceira da LALA.

O programa tem ciclos de 6 meses. Ele começa com um treinamento de 10 semanas para preparar ex-alunos para estágios e depois os combina com oportunidades com empresas e organizações sem fins lucrativos em toda a América Latina e mundo.

Estatísticas importantes do primeiro ano:

56	Estágios	25	Parceiros de carreira
300	Remuneração média por mês (USD)	6	Países (AUS, BRA, COL, MEX, PER, US)
94	Pontuação NPS (Ex-alunos estagiário)	100	Pontuação NPS (orgs parceiras)





O entusiasmo e a dedicação foram incríveis. O material gerado também permitiu que toda a equipe aprendesse e será utilizado para ações futuras"

Luiza Serpa - Instituto Phi

Isso realmente me fez crescer profissional e academicamente em um ambiente seguro e acolhedor. Foi essencial para o meu desenvolvimento e entrada no mercado".

Bianca Freire





ESTADO
DE LALA
NEGÓCIOS

A LALA está desfrutando de uma posição financeira saudável. Começamos 2021 com US \$370 K no banco, e terminamos o ano com US\$350K. Começar o ano com receita suficiente para vários meses nos coloca em uma posição confortável para funcionar e pensar em nosso crescimento. Esta gordura financeira também nos dá a capacidade de resistir a impactos inesperados - algo sobre o qual devemos estar vigilantes, dada a pandemia global.

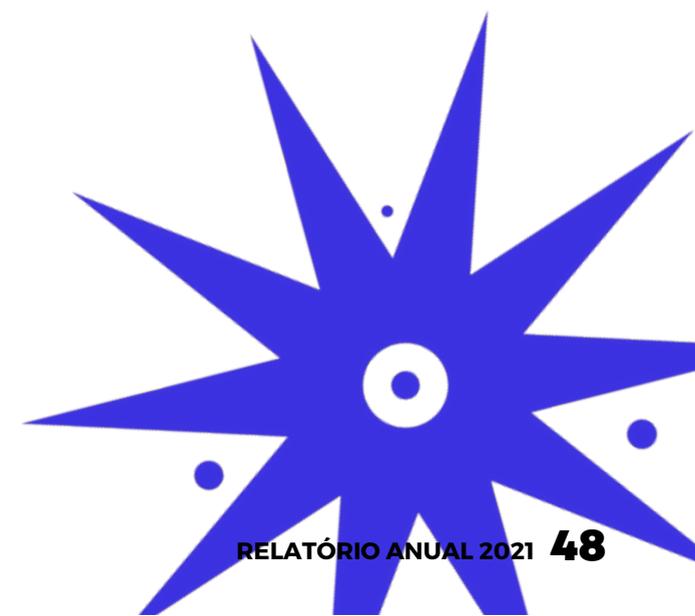
Nosso orçamento total em 2021 foi de US\$560K, dos quais US\$150 (25%) foram cobertos por taxas de estudantes, e o restante por filantropia.

Estamos entrando em 2022 fortes e comprometidos em estabelecer as bases para nossos planos de expansão.

Já temos US\$900K comprometidos em financiamentos filantrópicos para o ano (US\$250K dos quais já foram desembolsados e estão incluídos na quantia de fim de ano no valor de US\$350K em dinheiro). Dado este apoio monetário inicial, nosso Conselho aprovou um ambicioso (mas, acreditamos, realista) orçamento de US\$1,4 milhões para 2022 - que nos permitirá investir na equipe, tecnologia e operações necessárias para continuar nosso caminho de expansão. Também esperamos que a doação da VélezReyes+, com subvenção adicional de 30% (ver detalhes na seção **Anunciando Principais Parceiros**), encoraje mais financiadores a se juntarem à mesa.

Nossa estratégia, nosso modelo e nossa excelência continuam a ser impulsionados por pessoas, e é por isso que nos sentimos confortáveis em compartilhar que nossa folha de pagamento é de longe o maior item do orçamento (70% no próximo ano), e que parte de nossos investimentos em nosso time inclui a melhoria da remuneração de nossa equipe para tornar o trabalho na LALA mais sustentável.

Outra nota importante: nossa receita obtida e as despesas de nossas operações de programa foram ambas artificialmente reduzidas desde a Pandemia. Desde que transferimos todos os programas para o espaço virtual, conseguimos reduzir as despesas operacionais (por exemplo, moradia, viagens e alimentação), mas também passamos a maior parte dessas economias para nossos alunos, reduzindo nossas taxas em 66%. Note que os efeitos diretos da Pandemia e desvalorizações monetárias na América Latina ainda criaram dificuldades para muitos estudantes que procuram frequentar a LALA, mesmo com as taxas reduzidas.





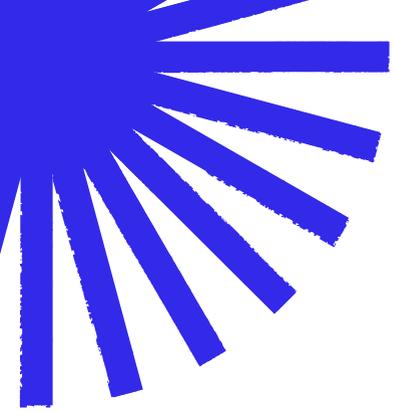
2021:
CELEBRAÇÕES

Trabalhando com ex-alunos

Em março de 2021, a LALA tentou uma nova experiência: e se pagássemos a nossos ex-alunos para trabalhar conosco por 20h por semana em diferentes departamentos? Precisávamos de seus talentos e experiências. Eles precisavam de habilidades valiosas, renda e um pontapé de saída para suas carreiras profissionais. Assim, nasceu o Programa de Coordenadores de Ex-alunos (ACs)! Contratamos 10 ex-alunos durante os primeiros 6 meses para trabalhar em 4 departamentos: Comunicações, Dados, Envolvimento dos ex-alunos e LALA Brasil.

Foi um sucesso estrondoso. Os gerentes (funcionários da LALA em tempo integral) adoraram trabalhar com seus ACs, vendo seu rápido crescimento e aprendizado que agregam tanto valor. Desde então, expandimos para ter 19 coordenadores de ex-alunos em 7 departamentos, incluindo o de Comunicação, Admissões e Recursos Humanos. Alguns deles estão prestes a se formar na universidade e podem assumir cargos como funcionários em tempo integral. Nosso sonho de ter ex-alunos assumindo a LALA e dirigindo o programa já está começando a se tornar uma realidade!





Contratando

Como as pessoas são o que constrói e sustenta a LALA, contratar e desenvolver o melhor talento global é uma prioridade à medida que escalamos.

2021 foi um ano importante para os Recursos Humanos na LALA que nos posicionou para receber um incrível novo pessoal em 2022 (a partir da escrita deste Relatório, quatro novos membros da equipe aceitaram ofertas para se juntar à LALA no início de 2022!) Realizamos dois ciclos de contratações, organizamos uma temporada de retiro, intensificamos nossos esforços de recrutamento e começamos a construir mais equipes estratégicas. Em 2022, teremos equipes totalmente novas surgindo no Ecossistema para liderar nosso trabalho. Estamos incrivelmente entusiasmados com nosso pessoal atual e do futuro, com as coisas que eles construirão e com o legado que deixarão na LALA neste período crítico de crescimento.



OLHANDO PARA FRENTE

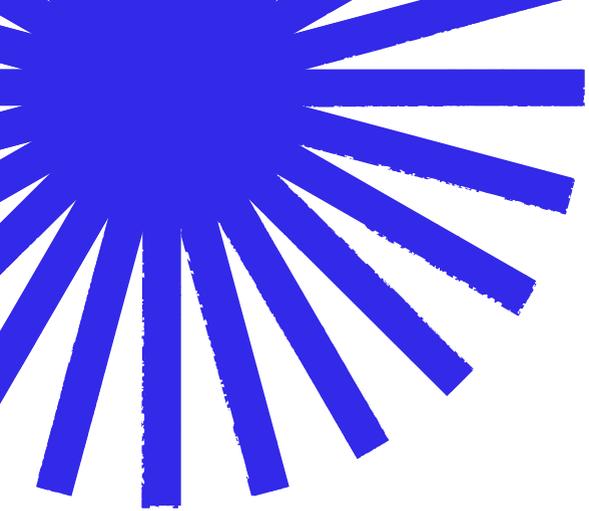
É surreal pensar que estamos nos aproximando do nosso quinto aniversário este ano. Mais ainda, pensar que não apenas sobrevivemos (como uma startup, como uma organização sem fins lucrativos na América Latina, e através da Pandemia), mas que agora estamos entrando numa fase de escalada

Não estaríamos aqui sem tantas pessoas que se reuniram para fazer acontecer: equipe, ex-alunos, voluntários, conselheiros, membros da diretoria, mentores, doadores, conectores, palestrantes, parceiros, pais e membros da família.

Obrigado a todos vocês.
Estamos construindo isso juntos.

Fiquem atentos ao nosso Relatório de Edição Especial do 5º Aniversário, onde incluiremos muito mais reflexões, lições aprendidas, celebrações de mais pessoas da LALA e atualizações sobre nossos planos futuros.





AVANTE!

David & Diego,
em nome do
time da LALA





LATIN AMERICAN LEADERSHIP ACADEMY 2021

